

List za obveščanje delavcev

Gospodinjski aparati, Notranja oprema, Procesna oprema, Mali gospodinjski aparati, Elektronika Široka potrošnja, Commerce, Servis, Raziskave in razvoj, Interna banka, DSSS Gorenje SOZD,

Titovo Velenje, 23. decembra 1987

Leto XXI.

Vsem delavcem Gorenja in njihovim družinam želimo v novem letu kar največ osebnih sreč, zadovoljstva in kar največ delovnih dosežkov.

Uredništvo

Pomembna pridobitev za Gorenje in Mozirje



V petek, 18. decembra, so slavili delavci Gorenja Mali gospodinjski aparati. Slavlja so se udeležili tudi številni poslovni partnerji tovarne, predstavniki družbenopolitičnega in gospodarskega življenja občine Mozirje, najodgovornejši poslovodni delavci Gorenja ter Dušan Šinigoj, predsednik Republiškega izvršnega sveta, Uroš Slavinc in Rudi Šepič, člana Republiškega izvršnega sveta.

Na priložnostni slovesnosti ob zaključku 1. faze razširitve in posodobitve proizvodnje malih gospodinjskih aparatov sta govorila dr. Jože Zagožen in Jože Kuder. Poudarila sta, da gre za eno največjih naložb v Gorenju v zadnjem desetletju, dela so bila opravljena v rekordnem času in s predvidenim denarjem. Načrtovalcem in izvajalcem del so ob tej priložnosti izročili priznanja, plaketo Gorenja pa so dodeli li dvema inozemskima partnerjema.

Dve desetletji proizvodnje pralnih strojev

Gorenje se danes ponaša z bogato preteklostjo proizvodnje velikih gospodinjskih aparatov, med katerimi imajo pomembno mesto pralni stroji.

Pred 20. leti je bila v Gorenju zgrajena tovarna pralnih strojev. Obletnico bodo v sredo, 23. decembra, na priložnostni proslavi obeležili delavci tozda Pralno-pomivalna tehnika. Ob delovnem jubileju so pripravili razstavo svojih izdelkov, med katerimi vzbujajo pozornost posebej prvi pralni stroji, izdelani v Gorenju.

Prevoz za delavce, ki bodo delali v času med 28. in 31. decembrom 1987, ne bo organiziran, zato se bodo morali vsi ti delavci takrat posluževati javnih prevozov.

Ob obujanju spominov pogled v prihodnost

„Samoniklost rasti Gorenja je izjemna in z njo tudi človek, ki je rasel z njim ali stopal vanj...“ je v slavnostnem nagovoru upokojencem Gorenja dejala Antonija Zatler, podpredsednica poslovodnega odbora sozda Gorenje.

Na novoletno srečanje nekdanjih delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju jih je prišlo kar okrog 350 izmed vseh 554 upokojencev Gorenja. Na tradicionalnem srečanju, bilo je v četrtek, 17. decembra 1987, je goste med prvimi pozdravil in jim zaželel dobrodošlico Todor Dmitrovič, direktor delovne organizacije Gorenje Servis. Nato so si upokojenci v spremstvu predsednikov izvršilnih odborov sindikata, poslovodnih delavcev in starejših sodelavcev ogledali proizvodnjo v današnjem Gorenju. Številni med njimi so se dalj časa zadržali na svojih nekdanjih delovnih mestih in s sode-

lavci, s katerimi so, nekateri tudi dolga leta, orali ledino razvoja in rasti Gorenja.

„Za vsa vaša odrekovanja, ki so pripomogla, da je Gorenje danes takšno in to, kar je, smo vam vsi zaposleni iskreno hvaležni ob zavesti, da so vaši napori naš dolg, ki ga lahko vračamo le z maksimalno angažiranostjo in pripravljenostjo slehernega pri izvrševanju skupno zastavljenih nalog,“ je v

imenu družbenopolitičnih organizacij naglasila Jožica Ferenc na krajši slovesnosti. Antonija Zatler je orisala razvojno pot in uspehe Gorenja, ocenila današnji gospodarski trenutek in se ozrla tudi v prihodnost:

„Razvojna sanacija Gorenja terja intenzivna investicijska vlaganja v programska prestrukturiranja in

(Dalje na 4. strani)



Najpomembnejši dosežek 1987, osrednja naloga 1988

Poslovodne organe in predsednike delavskih svetov smo povprašali za najpomembnejši dosežek letošnjega in najpomembnejšo nalogo prihod-

nega leta v njihovi delovni organizaciji oziroma delovni skupnosti.

Tole so povedali:

gorenje gospodinjiski aparati

Ladislav Grdina, predsednik poslovnega odbora
„V delovni organizaciji smatramo, da je najpomembnejša avtonomna decentralizacija, s katero lahko vse bolj obvladujemo organizacijo, stroške in tehnologijo. Tako smo pričeli s posodobitvijo proizvodnje 1000 zamrzovalnih skrinj dnevno, izvršena je bila priprava in obdelave programa za nadaljnje posodobitve in sprejet vrstni red modernizacije proizvodnje. Na novo smo letos uvedli proizvodnjo programatorjev v Slovenski Bistrici in preselili proizvodnjo priključnic v nov objekt v Bistrici ob Sotli.

Za leto 1988 bo pomembna nadaljnja tehnološka posodobitev proizvodnje in dokončna konsolidacija organiziranosti v delovni organizaciji. Pozorni bomo tudi na sprotne prilagajanje in dela glede na gospodarske potrebe v posameznih obdobjih.“

Srečko Krajnc, predsednik delavskega sveta Gorenja Gospodinjiski aparati:

„V letu, ki se izteka, je bilo pomembnih dogodkov v naši delovni organizaciji več, zlasti pa sta omembe vredna dva.

Pričeli smo s predvideno tehnološko posodobitvijo proizvodnje. Prvi korak na tej poti je nov, računalniško vodeni mokri del poliuretana v obratu Zamrzovalne skrinje, zadnji dosežek tehnike, montirali pa smo ga med letošnjim kolektivnim dopustom.

Čeprav sprejeti ekonomski ukrepi Zisa še ne delujejo v celoti, se zavedamo, da bodo verjetno negativno vplivali predvsem na nadaljnje občutno padanje življenjskega standarda, kaj pa bodo prinesli naši delovni organizaciji, je zdaj še težko reči. Osnovna usmeritev bo še naprej čim večji izvoz.“

gorenje notranja oprema

Martin Marolt, direktor

„Načrtujemo, da bomo do konca leta uresničili vse temeljne delovne načrte, razen izvoznih, ki bodo zaradi objektivnih razlogov doseženi le 75-odstotno.

Čeprav v splošnem združenju lesne industrije ocenjujemo, da bo povpraševanje po naših izdelkih prihodnje leto manjše za kakšnih 15 odstotkov, v gradbeništvu celo za 30 odstotkov, pa optimistično predvidevamo, da bo doseženi čisti dohodek ob koncu leta omogočil oblikovanje akumulacije v višini, ki bo opravičila izplačane osebne dohodke. Najpomembnejše bo zato prihodnje leto disciplinirano izvajanje operativnih proizvodnih načrtov ob sprotne prilagajanju tržnim možnostim.

Načrtujemo enoodstotno povečanje fizičnega obsega pro-

izvodnje in 1 % povečanje produktivnosti ob enakem številu zaposlenih. Toliko zahtevnejša naloga zaradi načrtovanega občutnega povečanja izvoza.“

Janez Kramer, namestnik predsednika delavskega sveta:

„Najpomembnejše za delavce Gorenja Notranja oprema je bilo neprestano dviganje kakovosti in pozitivno poslovanje, čeprav moram reči, da se v zadnjem četrtletju stanje zaradi zveznih ukrepov bistveno slabša. Vse leto smo skušali bolj ali manj uspešno z osebni dohodki spremljati cene, ki so nas kljub temu večkrat prehiteli.

Prihodnje leto si bomo morali vsi delavci Gorenja Notranja oprema prizadevati, da bomo ustvarili čim večji dohodek.“

gorenje procesna oprema

Henrik Dvoršak, predsednik poslovnega odbora

„V naši delovni organizaciji smo v letu 1987 nadaljevali s pred letom dni začetim prestrukturiranjem delovne organizacije na programskem, organizacijskem in razvojnem področju. Izdelali smo razvojni program, ki opredeljuje mesto in vlogo Gorenja Procesna oprema v sozidu ter usmeritve in cilje na drugih tržiščih. Ob oživitvi investicijskih vlaganj lahko pozitivno govorimo tudi o kakovostnejšem nadzoru nad stroški poslovanja.

Za leto 1988 smo si naloge opredelili v razvojnem programu. Tako bomo izvajali agresivno tržno politiko in sledili usmeritvam po kvalitativni in kvantitativni rasti delovne organizacije. Nadaljevali bomo z načrti na področju investicijskih vlaganj, predvsem tam, kjer nam le te lahko dajo hitre rezultate in po-

večujejo fleksibilnost proizvodnje. Pospešili bomo začetke aktivnosti na področju sodelovanja s partnerji v tujini in sicer na razvojnih, proizvodnih in tržnih področjih.“

Miro Perovec, predsednik delavskega sveta:

„Cilj vseh delavcev Gorenja Procesna oprema je bil doseči zastavljeni delovni načrt. To smo s težavo tudi dosegli, saj je konkurenca na trgu zelo velika. Največ težav smo imeli z dobavo uvoženih vgradnih elementov, saj domači večkrat ne ustrezajo. Vse leto smo si prizadevali čim bolj kakovostno in hitro ustreči našim zelo zahtevnim naročnikom. Prizadevali smo si tudi zmanjšati zaloge v skladiščih.

V letu 1988 pa si delavci Gorenja Procesna oprema želimo predvsem čimveč dela in tako tudi večji kos kruha.“

gorenje elektronika

široka potrošnja p. o.

Mirko Ternik, direktor:

„Poslovanje v letu 1987 lahko glede na težke pogoje ocenimo kot dobro. Uspešno nam je podvojiti proizvodnjo v primerjavi z letom poprej ter v glavnem izpolniti delovni načrt, ki odstopa le pri izvozu.

Razširili smo prodajni in proizvodni program stereo barvnih televizijskih sprejemnikov v novem sodobnem desig-nu, kar je tudi predpogoj za uresničitev večjega izvoza v letu 1988. Ocenjujemo, da bodo finančni rezultati takšni, da bomo sami pokrili približno dve tretjini prevzetih obveznosti iz naslova Koertinga.

V letu 1988 načrtujemo proizvodnjo 85.000 barvnih televizijskih sprejemnikov, bist-

veno povečan izvoz in montažo videorekorderjev.“

Danica Lipovšek, predsednica delavskega sveta:

„Z reorganizacijo v okviru sozda se je področje dela delavskega sveta zelo povečalo, saj smo prav letos obravnavali več zadev, kot prej. Prav zaradi večjih nalog pa se vedno bolj soočamo z dejstvom, da delavski svet obravnava vse preveč zadev, ki bi bolj sodile v pristojnost in odgovornost strokovnih služb kot pa na delavski svet. Pričakujemo pa, da v letu 1988 ne bomo imeli manj dela in resnosti pri našem delu. Trudili se bomo, da bomo zadeve obravnavali čim bolj korektno in da bo naše sodelovanje v prid dobrim rezultatom delovne organizacije.“

gorenje mga

Jože Kuder, direktor:

„Novi delovni in poslovni prostori, ki smo jih odprli pred dnevi, je naša največja pridobitev v letu 1987. Toda

v tem sicer težavnem letu smo uspeli uresničiti delovni načrt v celoti ter podvojiti izvoz. S takimi uspehi prehajamo v

(Dalje na 3. strani)

Najpomembnejši dosežek 1987, osrednja naloga 1988

(Nadaljevanje z 2. strani)

leto 1988, v katerem nas čakajo nove, odgovorne naloge na več področjih dela. Načrtujemo vsebinsko obogaten razvoj novih malih gospodinskih aparatov, pospešiti moramo razvoj informatike in vseh vitalnih funkcij v naši delovni organizaciji ter se kadrovske dograjevati."

Drago Drev, predsednik delavskega sveta:

"Kaj dosti ni treba razmiš-

ljati. Naložbe v letos začeto in končano razširitev in posodobitev proizvodnje je vsem našim delavcem prinesla veliko. Ves čas dela pa smo si tudi prizadevali letošnjo proizvodnjo uresničevati tako, kot smo si jo zastavili na začetku leta.

Prihodnje leto pa bi si vsi želeli uspešno zaključiti drugi del naložbe, pa tudi čimmanj težav in različnih administrativnih prepovedi, da bo poslovanje potekalo v čim bolj normalnih pogojih."

gorenje commerce

Jože Stanič, direktor:

"Poslovanje Gorenja Commerce je bilo letos pravzaprav močno otežkočeno zaradi visoke rasti cen in stalno se menjajočih pogojev poslovanja. Da bi sproti obvladovali učinkoviti proces nabavnih, proizvodnih in prodajnih tokov, tako na domačih kot zunanjih trgih, smo se odločili za delno reorganizacijo delovne organizacije.

Delovni načrt za leto 1988 je zelo ambiciozno postavljen, zgledno medsebojno sodelovanje med našo delovno organizacijo in proizvodnimi delovnimi organizacijami pa je porok, da bomo načrte v okviru danih možnosti tudi uresničili. Le v skupnem delu je naša moč."

Sonja Pogladič, predsednica delavskega sveta:

gorenje servis

Todor Dmitrovič, direktor:

"Vsekakor je bila v Gorenju Servis letos najpomembnejša izgradnja sistema informatike, ob tem pa tudi končanje tretje faze posodobitve centralnega skladišča in pa nekaterih področij naše servisne mreže, ko smo uspešno zaključili testiranje novih radijskih zvez. Poslovanje smo si uredili tako, da se povsod pojavlja zelo malo napak.

Prihodnje leto bo naša najpomembnejša naloga začetek podrobne racionalizacije slehernega člana v nič kaj kratki verigi poslovanja. Prav tako pa bomo morali še naprej

razvijati informatiko, zaloge rezervnih delov še naprej zmanjševati, nikakor pa ne moremo dopustiti, da bi se fizični obseg našega dela zmanjšal."

Bogoljub Starc, predsednik delavskega sveta:

"Razveseljivo za vse delavce Gorenja Servis je, da imamo še vedno dovolj dela; to kažejo tudi zadovoljivi poslovni rezultati. Kaj bi torej lahko sodelavcem zaželel v prihodnjem letu drugega, kot enako uspešno poslovanje in dovolj dela?"

gorenje raziskave in razvoj

Franc Seme, direktor Gorenja Raziskave in razvoj:

"Letos je poleg pomembnih opravljenih nalog v oddelkih naše delovne organizacije v jugoslovanskem prostoru imel seminar „Merjenje in preskušanje aparatov za široko potrošnjo.“ Glede na udeležbo na seminarju, kakovost obravnavanih tem in kasnejše ocene seminarja, ki so jih dali strokovnjaki fakultet, inštitutov in zavodov lahko ugotovimo, da imamo na obravnavanem področju visoko raven znanja, ki izhaja iz načrtnega razvojnega dela.

V letu 1988 bo ena najpomembnejših nalog zaključek razvojnih del, ki potekajo že vse letošnje leto, na novi generaciji hidravličnega členkastega robota za površinsko zaščito GORO 201. Kot načrtujemo v sodelovanju z inštitutom Jožef Stefan, bomo prototip javnosti predstavili na sejmu elektronike prihodnje leto v Ljubljani."

Bojan Holešek, predsednik delavskega sveta Gorenja Raziskave in razvoj:

"Letos smo pri nas največjo pozornost namenili reorganizaciji naše delovne organizacije, kjer je delavski svet aktivno sodeloval. Poudarek je bil dan skupnim strateškim projektom, to je delu predvsem na znanstveno-raziskovalnem področju, ki mu dajemo prednost, saj je to ena glavnih dejavnosti naše delovne organizacije.

Prihodnje leto želimo dati poudarek predvsem realizaciji plana, ki je po mnenju delegatov delavskega sveta dober, saj stremi k večji kakovosti storitev pri nas, predvsem pri nalogah za izvozne programe, s čimer naj bi naša delovna organizacija zagotavljala večjo stabilnost članic sozda Gorenje."

gorenje

gorenje interna banka

Darko Zupanc, direktor

"Izteka se poslovno leto 1987. Leto, v katerem smo se finančni delavci pri svojem delu soočali z nesprijemljivimi pogoji poslovanja, kot so: visoka stopnja inflacije, finančna nedisciplin, finančne afere in stalne spremembe kreditnomonetarne politike. Pri delu so nam ti pogoji poslovanja povzročali velike probleme, a kljub temu ob koncu leta lahko ugotovimo, da smo učinkovito izvršili svoje delovne obveznosti.

Upam, da se bodo v novem letu pogoji finančnega poslovanja povzročali velike probleme, a kljub temu ob koncu leta lahko ugotovimo, da smo učinkovito izvršili svoje delovne obveznosti.

Upam, da se bodo v novem letu pogoji finančnega poslovanja stabilizirali v smeri izboljšanja finančne discipline, ukinitve bančnih limitov, dane večje samostojnosti in poslovnost bank ter z obliko-

vanjem takšne kreditnomonetarne politike, da bomo lahko tudi mi finančni delavci pozitivno prispevali k stabilizaciji gospodarskih razmer in za boljši jutri."

Mirko Semolič, predsednik delavskega sveta:

"Naloge, ki smo jih predvidevali v planu za leto 1987, smo v večini primerov izpolnili. Letos je bila fluktuacija manjša kot leto poprej. Kadrovska struktura smo nekoliko izboljšali, vendar ne v taki meri, kot smo pričakovali. Večjih stanovanjskih, socialnih ali drugih težav nismo imeli.

V letu 1988 bo naša naloga uvedba računalniške obdelave dolgoročnih in kratkoročnih kreditov ter plačilnega prometa. S to pridobitvijo se bo povečala kakovost našega dela, zaznavni bodo učinki na drugih področjih našega dela."

(Dalje na 4. strani)

Najpomembnejši dosežek 1987, osrednja naloga 1988

gorenje

sestavljena organizacija
združenega dela

DSSS

Alojz Batič, vodja delovne skupnosti:

„V letu 1987 smo delavci naše delovne skupnosti vložili znatne napore za reševanje nalog in aktivnosti pri avtonomni decentralizaciji sozda Gorenje. Prav tako so se delavci DSSS intenzivno vključevali v pripravo poslovnih, strateških in sistemskih rešitev v širšem družbenem in gospodarskem prostoru in tako tudi prispevali svoj delež k stabilizacijskim prizadevanjem Gorenja in širše skupnosti.“

V letu 1988 bomo poglobljevali nadaljevali načrtane aktivnosti in naloge, ki izhajajo iz poslovnih usmeritev, in izvajali pripravo za realizacijo ukrepov, ki so pogoj za doseganje razvojnih in planskih ciljev. Predvsem pa bomo storili vse, da izboljšamo strokovnost naših predlogov in rešitev, da povečamo naše znanje in ga v večji meri prenašamo na delavce v drugih okoljih sozda Gorenje in zunaj njega. Ob vsem tem si bomo prizadevali še nadalje utrjevati dobre delovne in poštene medčloveške odnose.“

Marjan Žagar, namestnik predsednika delavskega sveta:

„Ena najpomembnejših nalog v letu 1987, ki je bila pripravljena v naši delovni skupnosti, je pričetek uspešnih investicijskih dejavnosti na osnovi uveljavljene metodologije enotnega pristopa pri programiranju in izvajanju naložb. Pomemben je vidik pomena dela strokovnih služb delovne skupnosti sozda Gorenje in posameznih članic, tako pri pripravi investicijske dokumentacije kot tudi izvajanja in spremljanja naložb. Uspešno realizirane naložbe v letu 1987 so po dolgoletni suši in tehnološkem zaostajanju življenjskega pomena za hitrejši nadaljnji razvoj posameznih proizvodnih delovnih organizacij in sestavljene organizacije kot celote.“

V letu 1988 bo brez dvoma ena najpomembnejših nalog dograditev strateškega marketinga in razvojne funkcije, vključno z vodenjem integralnih strateških sistemov, ki smo jih oblikovali v začetku tega srednjeročnega obdobja.“

Ob obujanju spominov pogled v prihodnost

(Nadaljevanje s 1. strani)

tehnološko modernizacijo. Za izvedbo načrtovanih naložb v srednjeročnem obdobju 1986–90 je treba zagotoviti čimbolj gospodarno uporabo lastnih sredstev članic sozda ter pritegniti tudi zunanje finančne vire. Letos dokončujemo štiri naložbe, v teku jih je 16, ki se bodo nadaljevale v letu 1988.

Vse to je mogoče zagotavljati predvsem v pogojih ustvarjalnega vzdušja ter vrednot, ki naj bi zagotovile ne-le preživetje, ampak tudi razvoj, to je še vedno kvalitetno in naporno delo, poštene medčloveški odnosi in znanje.“

Upokojencem je nekaj pesmi zapel otroški pevski zbor osnovne šole Miha Pintar Toledo ter jih s svojo umetniško pripovedjo še posebej razvedril naš veliki dramski igralec Polde Bibič.

Srečanje, ki je našim upokojencem pričaralo marsikak utrinek iz preteklosti, v katero se je vredno tu in tam ozreti, je trajalo vso „drugo izmeno“, vendar tokrat ob

prijetnih zvokih glasbil, ob obujanju spominov, a tudi s pogledom v prihodnost, ki so jo gradili in jo gradijo delavci Gorenja.

Hinko Jerčič

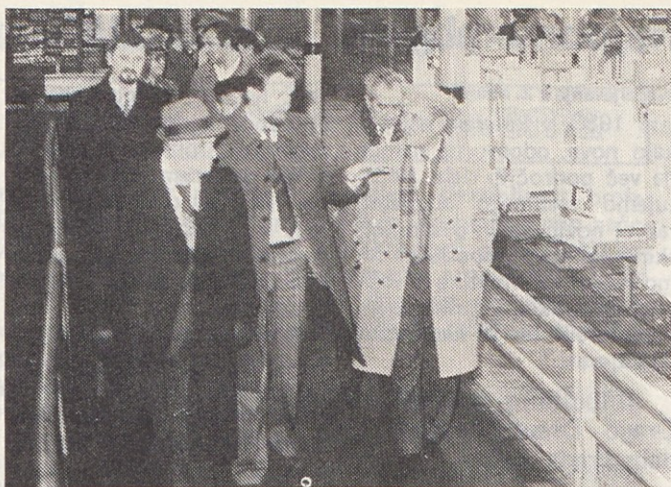
Novi prostori

Organizator prevozov na delo, ki tudi izdaja in sprejema vmjene letne in mesečne vozovnice za organizirane avtobusne prevoze, se je preselil v nove prostore Sektorja transporta Gorenja Servis (bivši Avtopark).

Pri starših v Gorenju

Osnovna organizacija sindikata tozda Kompressorji v Črnomlju obisk otrok delavcev, zaposlenih v tej Gorenjevi tovarni kompresorjev. Otroci si bodo v četrtek, 24. decembra 1987, prvič ogledali delovna mesta in delo svojih staršev. Simbolično jih bo obdaril tudi dedek Mraz.

Belizar Dujec



V Sloveniji je bila minuli teden na obisku delegacija Prve proletarske brigade NOV Jugoslavije. Del borcev te proslavljene partizanske enote je v četrtek, 17. decembra, obiskal delovne organizacije Gorenja v Titovem Velenju. Kot je bilo slišati med ogledom naše proizvodnje, so gostje največ pohval izrekli o dobri organizaciji dela in tehnološki urejenosti tovarn Gorenja. hj

Darilo v prave roke



V soboto, 19. decembra, so predstavniki osnovnih organizacij in konference sindikata delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju izročili Franciški Ramšak barvni televizijski sprejemnik.

Franciška Ramšak, doma iz

Florjana pri Šoštanju se je v Gorenju zaposlila leta 1961. Septembra 1969 se je doma ponesrečila in od tedaj je priklenjena na invalidski voziček.

Ob novoletnem srečanju ni skrivala zadovoljstva nad darilom Gorenjevega sindikata.

Malica

Malica	Redna	Dietna
Četrtek, 24.12.	Ribe po tržaško, solata s krompirjem	Isto
Petek, 25.12.	Sekljani zrezki, solata	Isto
Sobota, 26.12.	Dušeno kislo zelje, kranjska	Hrenovka, gorčica, čaj
Ponedeljek, 4.1.	Pasulj s prekajenim mesom	Pražnec, čežana
Torek, 5.1.	Krompirjev golaž z mesom, pecivo	Isto
Sreda, 6.1.	Pleskavica, zeljna solata	Mesna štruca, solata
Četrtek, 7.1.	Paprikaš, široki rezanci	Štruklji, mleko

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7400 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1987. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421–1/72 z dne, 23.1.1974.