



ISKRA

27. JULIJ

1968

LETO VII.

Štev. 27

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Zasnove sistema pokojnin

PODPREDSEDNIK IS SLOVENIJE VINKO HAFNER JE NA SESTANKU V »ISKRI« RAZLOŽIL STALIŠČA DELOVNE SKUPINE REPUBLIŠKE SKUPŠČINE, KI PRIPRAVLJA PREDLOG ZA IZPOPOLNITEV POKOJNINSKEGA ZAVAROVANJA

Dvorana delavskega samoupravljanja v kranjski tovarni je bila skoraj pretesna. Zaradi predloga o izenačenju moške in ženske delovne dobe, je razumljivo, da so bile navzoče predvsem ženske. Sestanek je pripravila sindikalna podružnica kranjske tovarne, vodil pa ga je predsednik Janko Košnik. Burna razprava je potekala v dokaj razburljivem vzdušju.

Precej energije, prizadevanosti in potrpežljivosti je bilo treba, da je med raznimi ključki le uspelo tov. Hafnerju obrazložiti, kaj vse je prived-

lo skupino poslancev in druge strokovnjake do razmišljanja o spremembi pokojninskega zavarovanja. O tem je podpredsednik IS Slovenije

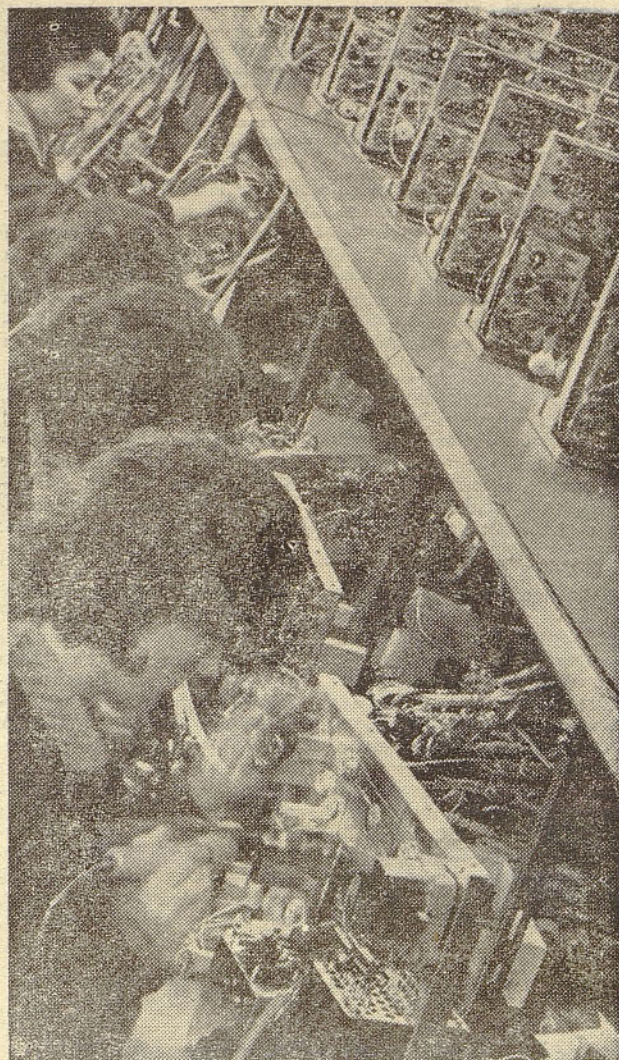
govoril. Vinko Hafner že govoril v dodatku k televizijskem obzorniku 10. julija. Bistvo obrazložitve je v skrajšani verziji takole:

Skupščina se je odločila, da v Sloveniji sestavimo čisto konkreten predlog, kakšen naj bi bil sistem pokojninskega zavarovanja. Predlog skupine bo pripravljen do konca septembra, o njem pa bo potem razpravljala skupščina, nakar ga bodo dali v javno razpravo, hkrati pa že vsklajevali stališča z zvezno skupščino.

Temeljno načelo je, da je pokojnina ekonomska naložba zavarovanca, torej ekonomska kategorija in je zmotno prepričanje, da je to stvar države, njenih predpisov in blagajne. Odtod tudi predlog delovne skupine za financiranje pokojninskega zavarovanja. Kombinirali naj bi sedanji izključno dokladni sistem, to se pravi, da se pokojnine izplačujejo iz tekočih prispevkov aktivnih zavarovancev, s sistemom kapitalnega kritja. Obremeniti je treba tudi opredmeteno delo. Ustvariti bi bilo treba tudi takšne rezerve sklada, da bi obresti lahko pokrivala vsaj usklajevanje pokojnin z ekonomskimi gibanji.

Podatki kažejo, da raste iz leta v leto število starih ljudi, pri tem pa ostaja število aktivnih prebivalcev, ki jih vzdržujejo, praktično nespremenjeno. Če pada število aktivnih zavarovancev nasproti upokojenim, se vedno bolj obremenjuje osebni dohodek aktivnega zavarovanca. Naše pokojninsko zavarovanje pa je urejeno tako, da se zbira v pokojninskem skladu po 85% od osebnih dohodkov, ostalo pa iz proračuna. Velik delež financiranja nosijo torej aktivni zavarovanci, ki vsak mesec odštejejo za pokojninski sklad 19% bruto svojih osebnih dohodkov. Po sedanjem naraščanju upokojitev in sedanjem načinu financiranja pokojninskega sklada pa izračuni kažejo, da če se ne bo kaj spremenilo, bo odstotek od osebnih do-

(Dalje na 6. strani)



RIZ-Zagreb: posnetek predstavlja trak TV

Dobre predkongresne priprave

Kadrovske priprave na VI. kongres ZK Slovenije in IX. kongres ZKJ so se začele zelo izvirno. V večini primerov so namreč delegate za kongres volili ob udeležbi številnih članov oziroma med ustrezno politično akcijo, ko so pregledovali ne-le toliko obliko dejavnosti, temveč tudi druge. Tako je na to področje našega življenja prodrla sodobna misel.

Pa ne samo to. Začeti proces se nadaljuje na višji rav-

ni. Tako bodo imele kmalu občinske konference priložnost za svoj izbor republiških vodstev ZK Slovenije in vodstva ZKJ. Najkasneje do septembra bodo namreč dobile seznam delegatov za VI. kongres ZKJ. Po teh seznamih bodo izdelale svojo varianto CK, republiške konference in izvršnega komiteja ter predlagale, kdo bo zastopal Slovenijo v najvišjih organih ZKJ.

Na zadnjem zasedanju upravnega odbora ZP ISKRA je bil soglasno izvoljen za njegovega novega predsednika inž. Jože Tomšič.

Rodil se je v marcu leta 1928 na Verdu pri Ljubljani in diplomiral leta 1962 na ljubljanski tehniški fakulteti kot inženir fizike. Že prvo službo je nastopil v ISKRI, najprej v ZZA, nato v ELEKTROMECHANIKI, od koder je po ločitvi obrata za polprevodniške elemente prešel v tovarno v Trbovljah. Od oktobra lani pa je šef tehnično-proizvodnega sektorja v otoški tovarni merilnih instrumentov.

Tov. inž. Tomšiču iskreno čestitamo ob izvolitvi in mu želimo mnogo uspeha pri naporih za skupni dobrobit naše združene ISKRE.



Novi predsednik UO ZP — inž. Jože Tomšič

Stališča aktiva ZK ZP Iskra do organizacijskih sprememb v ZP Iskra

12. julija 1968 je bil sestanek aktiva ZK ZP Iskra po vprašanju organizacijskih sprememb v ZP Iskra. Sestanek so se poleg sekretarjev OO in delegatov OO udeležili tudi vodilni delavci ZP in organizacij.

Sekretar aktiva ZK ZP inž. Tribušon je v uvodu povedal kakšen je namen sestanka in obrazložil stališča sekretariata aktiva ZK ZP o organizacijskih spremembah v ZP Iskra.

Po govoru generalnega direktorja Vladimira Logarja, se je razvila konstruktivna in plodna debata. Direktor PSO tovariš Metod Rotar, ki je vodja teama (skupine) za sestavo načel organizacije tržnih funkcij v ZP Iskra, je obrazložil principe na katerih naj bi sloneli bodoči odnosi med prodajo in proizvodnjo. Tudi direktor ZZA, vodja teama za sestavo razvojno-raziskovalnih funkcij, tovariš Franc Dobnikar, je povedal do kakšnih stališč je prišel njihov team.

V diskusiji je bila med drugim poudarjena tudi važnost kadrov, to je — da tudi najboljše organizacijske spremembe brez ustreznih kadrov in kadrovskih sprememb ne morejo dati pričakovanih rezultatov. V eni od naslednjih številok bomo objavili vsebino diskusij posameznih diskutantov.

Po debati je aktiv ZK ZP Iskra zavzel naslednja stališča:

1. Sekretariat je mnenja, da v sedanjí fazi ni možno preiti h kompleksni reorganizaciji ZP, kot jo predlaga elaborat o organizacijskih spremembah.

2. Definirati je treba, kakšni cilji so bili postavljeni pri formiranju ZP, v kakšni meri so bili ti cilji doseženi in če niso — zakaj niso bili doseženi.

3. Začeti je treba reševati najbolj kapitalne probleme v ZP in to z močjo, ki jo že ima generalni direktor in v okvirih, ki jih omogoča obstoječi statut. Vzporedno z reševanjem teh problemov je treba izvajati ustrezne kadrovske spremembe in vsklajevati ter spreminjati organizacijo. Med največje probleme ZP vsekakor spadajo odnosi na relaciji PSO (prodaja) — proizvodne organizacije in ZZA (razvoj) — proizvodne organizacije.

4. Reševanje teh problemov je do sedaj potekalo prepočasno in neučinkovito. Energično je treba delo v tej smeri pospešiti, da bi v novo poslovno leto stopili z izboljšanimi odnosi med prodajo in proizvodnjo ter razvojem in proizvodnjo.

Sekretariat aktiva ZK ZP ISKRA

Izvajanje sklepov v sindikatih

Novo predsedstvo in komisije — solidarnost ZSJ z narodi ČSSR

24. julija je bila prva seja novega sveta Zveze sindikatov Jugoslavije, na kateri so obravnavali naloge pri uresničevanju sklepov in stališč VI. kongresa, ki je bil prejšnji mesec v Beogradu. Izvolili so novo predsedstvo sveta ter stalne inčasne komisije. Svet zveze sindikatov Jugoslavije je izrekel solidarnost z delavskim razredom in narodi Čehoslovaške ter njihovimi prizadevanji za nadaljnji razvoj socialistične družbe in demokratične preobrazbe dežele.

Predsednik sveta Dušan Petrović je uvodoma poudaril, da so stališča kongresa sindikata naletela na močno podporo delovnih ljudi vse Jugoslavije in da je bil kongres pomemben in uspešen dogovor delavskega razreda in delovnih ljudi. Zdaj je najvažnejše, da bo sindikat spodbujal in krepil tiste samoupravne procese, ki bodo delovnim ljudem omogočili, da bodo resnično odločali in da bodo konkretnije reševali probleme s področja gospodarjenja. Do konca se moramo boriti proti vsem razlikam v materialnih odnosih med panogami, skupinami, podjetji in posamezniki, ki niso plod dela. Hkrati se moramo zavzemati za priznavanje tistih razlik, ki izhajajo iz dela in večjega prispevka,

je poudaril Dušan Petrović. Sindikati se bodo še naprej angažirali pri reševanju problemov nezaposlenosti, delitve dohodka in osebnih dohodkov v gospodarskih in družbenih organizacijah in vprašanj, ki se nanašajo na življenjsko raven.

Več udeležencev v razpravi je poudarilo, da je kongres povrnil zaupanje delovnih ljudi v sindikat in prav zato je toliko večja obveznost sindikalnih vodstev, da se dosledno in odločno borijo za uresničevanje sklepov kongresa. Bolj kot kdajkoli prej je zdaj pomembno, da imajo sindikati o vsaki stvari jasna stališča, da se zanje zavzemajo, izhajajo iz želja in zahtev članstva. Če kake zahteve, postavljene na kongresu, ne bomo mogli uresničiti,

potem moramo odkrito obvestiti članstvo o tem, kje so vzroki neuspeha, so poudarili na seji.

Na seji so izvolili predsedstvo sveta Zveze sindikatov Jugoslavije. Člani tega predsedstva, ki ima 31 članov so: sedem funkcionarjev sveta ZSJ, 6 predsednikov republiških svetov, 6 predsednikov centralnih odborov strokovnih sindikatov in 12 zaposlenih v delovnih organizacijah. Iz BiH je pet članov predsedstva, iz Črne gore trije, iz Hrvatske šest, Makedonije štirje, iz Slovenije pet in iz Srbije osem. Izvoljeni so tudi člani in predsedniki komisij sveta.

Za dan vstaje slavnostna razpoloženja

V nedeljo in ponedeljek je bila po vsej Sloveniji vrsta proslav ob dnevu vstaje slovenskega naroda, na katerih so se zbrali bivši borci in domačini, da bi obudili spomine na težavne dni naše revolucije. Osrednja proslava je bila na Rašici, na njej pa je govorila predsednica zbora narodov Vida Tomšič. Na Gorenjskem je bila osrednja proslava v Potoku nad Železniki, ob tej priložnosti pa so podelili domicil gorenjskemu vojnemu področju. Na Vrheh nad Trbovljami je bila osrednja zasavska proslava, na kateri sta bila med drugim Sergej Kraigher in Miha Marinko. Na Suhorju pri Metliki je bila proslava 25-letnice ustanovitve okrožnega odbora AFŽ za Belo krajino. Na tej slavnosti je bila tudi Lidija Šentjurs. Osrednja proslava v ribniški občini je bila v Jelenovem žlebu. V Šempetru pri Novi Gorici so odkrili spomenik in skupno grobnico 43 partizanov. Razen tega so bile proslave ob dnevu vstaje še v Slovenskih Konjicah, Kopru, Vidmu ob Ščavnici, Leskovcu pri Pragerskem, na Šentviški gori in na Nanosu ter v številnih drugih krajih naše republike.

Z 9. seje centralnega komiteja ZKJ

Povzetki iz sklepov o neposrednih nalogah centralnega komiteja ZKJ

Na podlagi poročila predsedstva in izvršnega komiteja o delu med sedmo in deveto sejo CK ZKJ in o aktualnem družbenopolitičnem in idejnem položaju, o čemer so razpravljali na deveti seji CK ZKJ 16. julija v Beogradu — je sprejel centralni komite o neposrednih nalogah centralnega komiteja ZKJ, od katerih najaktualnejše posredujemo našim bralcem.

● Centralni komite sprejema vse ocene in stališča, izražena v smernicah predsedstva in izvršnega komiteja in v govorih tovariša Tita.

● Centralni komite nalaga svojim članom, da se v praktičnem delovanju, tam, kjer delajo in kjer opravljajo družbenopolitično in idejno dejavnost, dosledno borijo za uresničevanje smernic, da pri tem sami ustvarjalno prispevajo in da svoje delo neposredno povezujejo z dejavnostjo članstva in z vsemi naprednimi pobudami in akcijami neposrednih proizvajalcev.

● Komunisti morajo odločno podpreti tako kritiko,

ki pride iz vrst delavskega razreda, mladine in ustvarjalcev iz vseh družbenih dejavnosti, kritiko, ki teži za nadaljnim in hitrejšim razvojem družbenogospodarskega in političnega sistema in za tem, da bi odločneje premagovali vse odpore proti reformi. Zveza komunistov se bo zavzemala za to, da bo taka kritika prerasla v samoupravno družbeno akcijo, ki zagotavlja hitrejšo napredovanje samoupravljanja.

● Z delom za uresničevanje smernic je treba odločneje nadaljevati začetni proces reorganizacij Zveze komunistov, ki pomeni njeno nadaljnje revolucioniranje in usposabljanje za naloge sedanjosti in bodoče faze socialističnega razvoja. Pri tem so posebno pomembne naslednje zahteve: da Zveza komunistov zavzame novo pozicijo v družbi; da se spremeni bisto v metoda njenega delovanja; da Zveza komunistov dinamično priteguje nove, sveže sile v samoupravne prakse. Centralni komite ugotavlja, da je nujno potrebno, da vse organizacije Zveze komunistov hitreje in odločneje vključujejo v akcije in v vrste Zveze komunistov vse tiste delavce in mlade ljudi, ki z dejanji izpričujejo, da sprejemajo programske cilje in politiko Zveze komunistov Jugoslavije. Hkrati je nujno treba med bojem za reformo odstranjevati iz Zveze komunistov vse politično demoralizirane, dezorientirane, birokratizirane, malomeščanske, karieristične

in druge elemente, ki se niso pripravljeni boriti za politiko Zveze komunistov.

● Nujno je, da komunisti skupaj z drugimi delovnimi ljudmi pravočasno razkrijejo bisto in da uspešno agirajo na vse poskuse reakcionarnih, konservativno-birokratskih, neostalinističnih in drugih antisocialističnih elementov, ki ne izbirajo sredstva, da bi pri tem napadajo temelje in splošno smer razvoja našega samoupravnega socialističnega sistema, umetno ustvarjajo politično napetost, jemali celo rezultatom, ki jih ustvarja naša samoupravna družba, sejalci nezaupanja v Zvezo komunistov, poskušali diskreditirati demokratične institucije, politične forume in posameznike.

● Centralni komite Zveze komunistov Jugoslavije odbrava dejavnost predsedstva in izvršnega komiteja na področju mednarodne aktivnosti ZKJ in je ocenil, da se ta aktivnost razvijala v skladu s sklepi šeste in sedme seje.

ZKJ se zavzema za spoštovanje pravic delavskega razreda in ljudstva ČSSR do samostojnega razvoja in za zaupanje in podporo KPČ, njegemu sedanjemu vodstvu in vsem socialističnim silam ČSSR.

CK ZKJ ocenjuje, da bi sleherna akcija od zmagaj bi pomenila vmešavanje in prizadevanje, da bi omogočili neodvisnost KPČ in kakoli ogrozili suverenost ČSSR imela hude posledice za razvoj socializma v ČSSR in svet. Vsaka taka akcija bi pomenila podporo konservativnim in reakcionarnim silam v Čehoslovaški in drugod.

S seje razširjenega strokovnega kolegija ZP

Še vedno nejasnosti okrog računskega centra

Predlog za dopolnitev organizacije tržnih funkcij in predlog organizacijskega poslovanja in financiranja Centra za avtomatično obdelavo podatkov v ZP sta bili edini točki dnevnega reda o katerih so izčrpno razpravljali udeleženci razširjenega strokovnega kolegija, ki ga je sklical minuli četrtek generalni direktor ZP Vladimir Logar v Gradu Hrib v Preddvoru.

Obširno razlago o organizaciji tržnih funkcij v podjetju je podal direktor Metod Rotar, predsednik teama, ki ga je prav v ta namen imenoval po sklepu zadnje seje razširjenega strokovnega kolegija generalni direktor ZP.

V pismenem predlogu, ki ga je prejel vsak udeleženec razširjenega kolegija, je rečeno, da je team za sestavo spremenjenega predloga upošteval pri svojem delu že lanski predlog PSO, študijo IMEDE, študijo BATTELLE, (Dalje na 6. strani)



Udeleženci razširjenega kolegija so 18. julija v Preddvoru razpravljali o važnih gospodarskih problemih združenega podjetja. Slika jih kaže med kratkim odmorom

Proizvodnja »Elektromehanike« v juniju

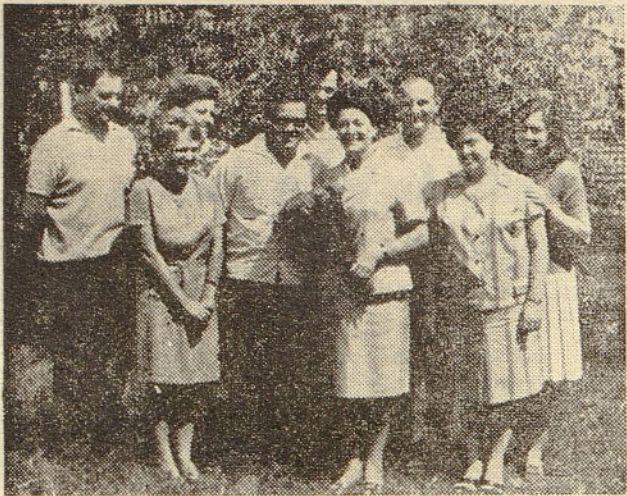
V maju smo zaradi znanih težav pri uvozu materiala dosegli skoraj 5 % nižjo proizvodnjo kot v aprilu. Težave z uvoznim materialom so se v prvi polovici junija še nadaljevale in so povzročile še težje zastoje, kakor v drugi polovici maja. Po hudih težavah v januarju z ozirom na nov uvozni režim, se nam je proizvodnja do vključno aprila enakomerno povečevala in je zato padec v maju in juniju toliko težji.

Dinamični plan v prvem polletju je sicer izpolnjen 100,1 %, vendar nimamo nobenega naskoka za letne mesece, ko bo proizvodnja zaradi dopustov nižja. Najbolj nas prizadeli zastoji pri

proizvodnji telefonskih naprav, kjer bi morali iz meseca v mesec dosegati boljše uspehe in bi jih tudi lahko, če bi bil obrat redno preskrbljen s surovinami.

PROIZVODNJA V JUNIJU

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	93,--
Montaža števecv	103,7
Obrat stikal	74,4
Kinoakustika	103,5
Telefonija	92,3
Urni mehanizmi	83,8
Merilne naprave	93,9
Orodjarna	139,2
Produkcija delov	85,6
Vzdrževanje	21,2
Skupaj	93,3



Z 8. 7. 1968 je bila invalidsko upokojena tov. **FRANCKA KRIŽNAR** iz oddelka »Služba kvalitete« v tovarni »Elektromehanika« Kranj. V tovarno je vstopila ob pripojitvi takratnega »Spika« k Iskri in je vseskozi vestno opravljala delo analitika. Ob pristrčnem slovesu so ji sodelavci poklonili ročno uro in ji zaželeli čimveč zdravja in zadovoljstva. »Zelo ste me presenetili z darilom« je dejala tov. Križnarjeva, »kajti bivši delavci Spika, nismo bili deležni ur po 20. letih dela v tovarni, čeprav mislim, da smo si to tudi zaslužili. Pristrčna hvala za darilo in dobre želje sodelavcem in vsem članom kolektiva Iskra z željo, da bi dosegli čim večje uspehe pri nadaljnjem delu.«

Pregled nam kaže, da je bila predvidena proizvodnja dosežena le pri števcih in kinoakustiki, vendar tudi tukaj le z največjo težavo.

PANOGA »ROTACIJSKI STROJI« ni uspela izdelati predvidene količine vrtnalnih strojev EVS-08, EVS-13 in RBS-6, ker niso pravočasno prejeli lak žice iz Francije. Zaradi pomanjkanja plastične mase iz uvoza ni bila izdelana predvidena količina dinam za kolo. Obrat je izpad delno nadomestil s proizvodnjo strojev EVS-10, za katere je na tržišču zadnji čas veliko povpraševanje.

OBRAT »ŠTEVCI« je bil v teku meseca večkrat tik pred zastojem. Težave je povzročil termokompensacijski material in trafo pločevina iz uvoza, kakor tudi hladno valjani trakovi iz Jesenic. Zastoji so bili preprečeni v zadnjem trenutku in je obrat delno nadomestil izpad iz predhodnih mesecev. Pri montaži stikalnih ur je bila dosežena predvidena količina, čeprav so v teku meseca nastopile težave pri obdelavi sten.

OBRAT »STIKALA« je imel v začetku meseca zastoj, ker niso pravočasno prispeli kontakti iz uvoza. Neredno so dotekali iz uvoza tudi sestavni deli. Zastoji so nastopili tudi zato, ker dobava odlitkov iz naše tovarne, kakor tudi od zunanjih Iskrinih dobaviteljev niso redno potekala.

OBRAT »KINOAKUSTIKA« je mesečno nalogo dosegel le z največjim trudom. Nekaj materiala iz uvoza, kakor kroglični ležaji in potenciometri, je prispelo prepozno, zato je obrat izdelke finaliziral šele v zadnjih dneh. Nekaj materiala kot so membrane, tuljave in 11-polni vtiči, pa še ni prispelo in je

zato obrat razliko nadoknadil z drugimi izdelki.

OBRAT ATN je imel v juniju izreden izpad, ki ga je povzročilo pomanjkanje vezalne žice, novega srebra in bimetala. Kljub premajhnim kapacitetam so morali delavci čakati več dni, da so po prispetju žice zopet lahko začeli z delom na kitah. Zaradi pomanjkanja bimetalnega traku, je več dni stal kordinatni stikalnik. Zaradi nepravilne dobave novega srebra ni bilo mogoče redno delati na ploščatem releju, kar je povzročilo zastoj v ostalem delu montaže. Iz istih vzrokov ni bilo mogoče pravočasno izdelati poedinih drobnih elementov, kar so najbolj občutili delavci na stojalih. Od domačega materiala so povzročili zastoj upor, ki jih obrat Iskre ni pravočasno dobavil.

OBRAT »URNI MEHANIZMI« **LIPNICA** v juniju ni mogel izdelati predvidene količine časovnih števecv, ker ni prejel motorjev iz uvoza. Več, kot je bilo predvideno, pa je bilo izdelanih števecv pogovorov.

OBRAT »MERILNE NAPRAVE« v juniju ni v celoti dosegel predvidene vrednosti,

ker iz uvoza niso prejeli transformatorjev.

»PRODUKCIJA« tudi v mesecu juniju ni v celoti dosegla po letnem planu predvidene eksterne proizvodnje, vendar pa vrednost eksterne proizvodnje iz meseca v mesec raste, saj je zunanjih naročil več.

Nižja proizvodnja v juniju nam je skoraj v celoti vzela naskok, ki smo ga imeli iz prejšnjih mesecev.

SESTMESEČNA PROIZVODNJA

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	93,--
Montaža števecv	97,--
Obrat stikal	94,--
Kinoakustika	103,5
Telefonija	106,--
Urni mehanizmi	137,--
Merilne naprave	106,--
Orodjarna	139,2
Produkcija delov	74,4
Vzdrževanje	161,--
Skupaj	100,1

V odstotkih proizvodnje stojijo najnižje rotacijski stroji. Tudi razlika po vrednosti predstavlja za obrat težavo, nalogo za prihodnje mesece. Števci so v preteklem mesecu

(Dalje na 6. strani)

RAZGLAS

Združeno podjetje »ISKRA« **KRANJ**
Tovarna Elektromehanika Kranj

sprejme

v službo kot pripravnike več:

- dipl. inženirjev strojništva
- dipl. inženirjev elektrotehnike in
- dipl. ekonomistov

Pismene prijave pošljite do 15. avgusta 1968 na naslov: »ISKRA« **ELEKTROMECHANIKA KRANJ**, — Kadrovska služba — Kranj, Savska loka 4.

Iz diskusij na VI. kongresu sindikatov Jugoslavije

Diskusija **Miloša Mičevića**, modelarja iz Livarne industrije motorjev v Rakovici pri Beogradu, je bila zajeta v poročilih raznih svetovnih agencij, ki so poročale o »burnih« sejah na Kongresu sindikatov.

»Govorim v imenu delegatov kovinske industrije Skopja, Zagreba, Ljubljane in Beograda. Govorim o njihovih razpoloženjih, zavedajoč se, da nas bodo po vrnitvi s Kongresa tovariši vprašali, kaj smo na njem storili. Kaj nam bodo dejali? Dejali nam bodo: »Čemu ste sedeli tam štiri dni? Po govoru tovariša Tita ste se morali dogovoriti za akcijo, o tem kaj je treba ukreniti in si razdeliti naloge... Poslali smo vas na Kongres, da se dogovorite za konkretne akcije, a vi ste sklepali, češ, »potrudili se bomo, videli bomo... Re-

kli vam bodo tudi: »Poslali smo vas, da se boste dogovorili, kaj je treba storiti za naprej: to ni prošnja, to je naša zahteva. Kdor tega ne zmore, naj da ostavko — so tudi takšni, ki zmorejo...«

Vsi mi se vprašujemo, podobno kot tovariši Tito, kateri partiji pripadajo tisti, ki so v besedah za delitev po delu in za integracijo, delajo pa ravno nasprotno. Tovariši, ne živim v iluzijah. Govorim v imenu livarjev in Livarne industrije motorjev. Nihče si ne dela utvar, da je ta naša družba brez konfliktov, ne zavaja nas v zmo-

birokratska formalna enotnost, ne uspava nas frazersko samoupravljanje, ker zavračamo knjižno filozofiranje. Zahtevamo, da postane delo — in samo delo — izključna vrednost in po njem položaj posameznika v družbi. Naj v glavah posameznikov končno že dozori spoznanje, da gospodarska reforma ne bo uspešno končana, če ne bo to istočasno tudi družbena reforma ter reforma družbenega položaja ter ekonomskih odnosov, v katerih se nahaja delovni človek...

V tem trenutku se — bolj kot kdaj prej — jasno in določeno postavlja vprašanje usode presežnega dela, oziroma tistega dela, ki se neupravičeno odtuja od de-

lavskega razreda. Znamo budžet, a v njegovem okviru borbe za položaj, privilegije, beneficije, grupšenja... Na tej podlagi nastopajo liferanti progresivnih idej v imenu delavskega razreda, na tej bazi prihaja do mednarodnih trenj ter do mnogih drugih stvari...

Sredstva — delavcem

Ve naj se, da vse to vemo. Ve naj se, da v tem trenutku zahtevamo kar se da hitro in nujno **dograditev sistema**, da bi dali delavskemu razredu presežek dela in da se vrši pod **družbeno kontrolo** in njenim vplivom bodoča delitev tega presežka.

Ko smo odhajali na kongres, so nam delavci dejali: izvršite naj se sklepi V. kongresa, pa bo zadostovalo. Toda nastali so novi problemi. Posebno kovinska industrija je prišla v primerjavi z drugimi panogami v neugodnejši položaj.

Vsi so z optimizmom gledali na ta kongres, ker so politični trenutek in družbeno klima takšna, da mora ta kongres in delavski razred napraviti močan začetek v smeri spoštovanja vseh interesov. Na interes delavskega razreda je zgrajena reforma.

So posamezniki, ki zanikajo to, na čemer temelji reforma: to so načelno tisti, ki so zoper samoupravljanje in dobro je, da jih spoznamo.

V tej fazi razvoja nam sindikat kot nadomestek delavskega samoupravljanja ni potreben, t.j. sindikat ni amortizer nasprotij, ki vpliva na reševanje problema nam ni potreben.

Sindikalni forumi naj zapomnijo, da nam ne zastužujejo izjave kot: »Dali smo stvari naprej, toda »neke-

Naš razgovor

Na vprašanja odgovarja tov. **METOD GORENŠČEK**, novi predsednik UO tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici.

VPRAŠANJE: Večkrat ste bili član samoupravnih organov, zato vam je znana problematika naše tovarne. Kot predsednik UO tovarne boste mnogo lažje opravljali svojo dolžnost. Kaj menite o tem?

ODGOVOR: Znani so mi problemi, težave in tudi planske naloge, ki jih moramo v tem letu izvršiti. Le-te so precej zahtevne in bodo terjale mnogo naporov, da jih bo mogoče zadovoljivo izpolniti.

VPRAŠANJE: Katere naloge se boste najprej lotili?

ODGOVOR: Izvršitev plana proizvodnje.

VPRAŠANJE: Ali mislite, da boste zaradi svoje nepristranosti naleteli na težave pri posameznikih?

ODGOVOR: Na to vprašanje je težko odgovoriti. Trdim pa lahko, da je moč vsako težavo rešiti, če obstaja le nekaj razumevanja in kanček dobre volje pri posameznikih.

VPRAŠANJE: V okviru svoje pristojnosti boste prav gotovo skušali izboljšati delo UO in ga postaviti na višjo raven. Ali boste uspeli?

ODGOVOR: Uspeh dela ni odvisen samo od predsednika, marveč od vseh članov UO. Če se bo vsak član potrudil in s čutom odgovornosti pristopil k delu — uspeh ne bo izostal.

VPRAŠANJE: Kje je vzrok, da tovarna ne napreduje bolj naglo, kot si to vsi želimo?

ODGOVOR: Obsežnost programa in naloge je možno kaj hitro postaviti, izvršitev le-teh, posebno pa v času reforme, pa je težja. Razen internih težav v proizvodnji sami botrujejo večkrat tudi težave pri nabavi reprodukcijskega materiala, ki povzro-



Tov. Metod Gorenšek novi predsednik UO v tovarni »Avtoelektrika« Nova Gorica

čajo določene zastoje v proizvodnji.

VPRAŠANJE: Kdo vam lahko največ pomaga, da bo delo UO rezultat boljšega gospodarjenja v tovarni?

ODGOVOR: Razen članov UO je zelo dragocena pomoč sektorjev, oddelkov ali služb, če je njihova prizadevnost hkrati pogojena tudi s strokovno uspešnim delom.

VPRAŠANJE: Kaj si v tovarni najbolj želite?

ODGOVOR: Želim, da bi delo, za katerega sem zadolžen, potekalo zadovoljivo in brez zastojev. Nadvse pa bi bil zadovoljen, da bi vladalo v tovarni tako sožitje, ki bi koristilo nam vsem.

-Ce-

Z obiska pri sindikatih v Zahodni Nemčiji

Delavske delnice — odkup delovnega mesta

V mesecu maju je skupina sindikalnih delavcev iz Ljubljane in Kranja odšla na strokovno ekskurzijo k sindikalnim organizacijam mesta Düsseldorf, Leverkusen in Essen.

Cilj potovanja je bil proučevati organiziranost in metode dela njihovih sindikalnih organizacij. V nadaljevanju bomo objavili nekaj izvalčkov iz poročila, ki so ga izdelali udeleženci ekskurzije.

Sodelovanje pri upravljanju podjetij

Eden od osnovnih ciljev sindikatov je sodelovanje delavcev pri upravljanju podjetij, da bi tako zagotovili boljše pogoje dela in stalnost zaposlitve. Dosedanje možnosti sodelovanja pri upravljanju so izredno majhne. Vsako podjetje mora sicer imeti delavski svet, sestavljen iz delavcev, vendar delavski svet nima pravic samostojnega odločanja, temveč samo sodočloča o zadevah, kot so: razporeditev delovnega časa, načrtovanje letnih dopustov, izobraževanje, rekreacija, varstvo pri delu, skrb za red in disciplino ipd.

V ostalih zadevah pa ima le pravico informiranja. Sindikati se zato stalno prizadevajo, da bi sodelovanje in vpliv ojačali.

Uvedba delavskih delnic

Po drugi strani pa se tudi podjetniki (kapitalisti) prizadevajo, da bi zaposlene zainteresirali za delo oziroma sodelovanje, ker bi na ta način povečali produktivnost. Prva oblika je bila uvedba delavskih delnic. Delavci bi tako postali kot solastniki pri udeležbi kapitala in bi se bolj prizadevali za delo. Delavcem so se prodajale delnice po dosti nižji ceni, tako so se delnice s stvarno ceno 350 DM prodajale po ceni 250 DM. Te delnice pa so pod tako ugodnimi pogoji nakupili predvsem uslužbenci z visokimi dohodki, ki imajo

že glede na svoj položaj v podjetju možnost upravljanja. Delavci kot lastniki delnic ne morejo pridobiti večjega vpliva, ker nimajo odločujoče večine.

Odkup delovnega mesta

Sindikat je pred časom predlagal, da se uvede način odkupa delovnega mesta. Po tem predlogu bi delavec odkupil delovno mesto, na katerem dela in bi postal njegov lastnik. S tega delovnega mesta ga potem ne bi mogel nihče premestiti, niti odpustiti. Poleg dohodka od

dela bi delavec dobil tudi del dobička, ki ga ustvari na svojem delovnem mestu. Ob odhodu v pokoj pa bi denar, ki ga je vložil v delovno mesto dobil povrnjen. Delavec bi se prizadeval, da bi bilo njegovo delovno mesto čim več vredno — več vredno pa je takrat ko podjetje boljše posluje.

Za odkup delovnih mest so dali tudi možnost obročnega odplačevanja. Z odkupom delovnih mest se pridobijo dodatna sredstva za ustanovitev novih delovnih mest in tako zaposlitev novih delavcev.

Posest delovnega mesta je zaenkrat šele v poizkusni dobi, uvedli so jo v nekaterih podjetjih, kjer imajo sindikati večji vpliv. Rezultate teh poizkusov stalno proučujejo in zbirajo predloge za zakonsko ureditev tega področja. Po izjavah sindikalnih delavcev so prvi preizkusi dali zelo ugodne rezultate.

— lin

Struktura strokovnih kadrov se je bistveno spremenila

(Nadaljevanje s 3. strani)

in UO. Kako je s tem letos pri vas?

Odgovor: Moram reči, da je udeležba zadovoljiva, pa tudi za razprave sodim, da so na višjem nivoju.

Vprašanje: Kot vse kaže, so zaposleni v tej tovarni predvsem domačini iz Otoč, Ljubnega, Podnarta in Brezije. Ali to kaj vpliva na proizvodnjo v poletnih mesecih?

Odgovor: Ne, moram reči, da so zaposleni po večini vestni in disciplinirani in da izkoriščanje zaradi domačih del v glavnem ni. Sicer pa se

dopusti vrstijo po delovnih skupinah.

Vprašanje: Kaj pa osebni dohodki? Kot se sliši ste presegli Iskrino poprečje, kar kaže, da je dela dovolj in produktivnost v redu.

Odgovor: Poprečje osebnih dohodkov je (majski rezultati) zaenkrat ugodno: 94.900 S din. Upamo, da bomo v skupnem prizadevanju in reševanju problemov, ki jih ni malo, dosegali še boljše rezultate in obdržali to poprečje, seveda z željo, da ga ob ugodnem plasmaju naših izdelkov še dvignemo.

Ben

DOPISUJTE V ISKRO

jih ni maral preučiti in tako nismo imeli možnosti niti za pogovor.

Nezadovoljni z dosedanjimi učinkovitostjo in ocenjujoč, da smo na tej etapi družbenega razvoja zaostali bolj kot je bilo potrebno, prihajamo na ta Kongres pripravljeni, da damo brezrezervno podporo besedam tovariša Tita. V zavesti, da z družbeno in gospodarsko reformo delamo korak naprej v razvoju vsebine naše revolucije, zahtevajo delavci polno družbeno odgovornost posameznikov v njenem izvajanju, pripravljeni — kot neštetokrat do sedaj — da uresničijo besede tovariša Tita, skupno z vsemi delovnimi ljudmi in z našo mlado generacijo. Dvoumljenja in opravičevanja je bilo dovolj.

Pripombe kovinarjev

Naj navedemo nekaj predkongresnih diskusij delavcev iz kovinske stroke in elektroindustrije.

...V besedah so vsi za reformo. Na delu pa je to drugače: eni agitirajo, drugi jo na skrivaj ovirajo in si ponavadi prilaščajo sadove, tretji pa so podstavili hrbet in nosijo celotno breme. To breme naj bo še večje, če je treba; toda treba ga je razdeliti na vse bolj enakomerno. Po drugi strani pa mora v glavi posameznikov dozoriti spoznanje, da gospodarske reforme ni mogoče uresničiti brez družbene reforme. Samoupravljanje smo uvedli v času enostavne reprodukcije. Vsebinsko nismo veliko napredovali. Denar v bankah, v tem za sedaj vsemogočem oligarhu, je naš denar, ki izvira iz združenega dela. Kaj naj porečemo za nedavni primer tovarne v Železnikih, ki nima — kot njeni konkurenti — lastnih sredstev, da bi kreditirala kupca. Banka tega ne more storiti, podjetje je izgubilo licitacijo, delavci ostajajo brez dela. Kaj

naj porečemo k temu, razen tega, da tako ne gre več naprej!

...Struktura cene za tržišče je obremenjena z raznimi obrestmi, davki, rabati, carinami in drugimi dajatvami: tržišče je ne mara priznati, ker je v njej vsebovano delo in nedelo, racionalna in neracionalna poraba sredstev. Večkrat so tudi naši investicijski apetiti večji od možnosti. Na vse to imajo delavci določen vpliv znotraj podjetja, ne pa izven njega!

...Komore, združenja, zunanja trgovina, banke, gospodarske dejavnosti (ne vse), pa tudi posamezniki znotraj gospodarstva, so si dovolili takšne osebne dohodke, da so pozabili, kje so in kaj so. Enim plačujemo članarino, drugim obresti in naša sredstva, tretjim rabat, četrti izrabljajo svoj položaj in jemljejo ekstraprofite. Do sedaj so nam govorili, da se to dogaja zaradi neizgrajeno-

sti sistema, neuvedenosti načela dohodka tudi v te dejavnosti, zaradi neizenačenosti pogojev gospodarjenja, njihovega monopolističnega položaja itd. Danes pa se ne nehn vprašujemo: zakaj se to ne rešuje hitreje? Vemo, da je to kompliciran posel. Vemo pa tudi, da se ukvarja s temi vprašanji precej ljudi, ki prejemajo ne ravno majhne dohodke. Če niso sposobni, jih je treba odstraniti.

...V Skupščini (kot primer) lahko Gospodarski zbor diskutira po cele dneve o ključnih ekonomskih problemih, toda Organizacijsko-politična skupščina, ki o tem sklepa, stori to po kratkem postopku. Dolgo, predolgo čakamo na zakonito potrditev delovne enote kot temeljne celice združenega dela in na delitev na podlagi dohodka znotraj delovne organizacije kot materialne podlage za razvoj neposrednega samo-

upravljanja. V odlašanju so se našle na istih pozicijah birokratične sile v delovnih organizacijah in izven njih, ker je za njih tako boljše! Tisti, ki ni sposoben, da bi uvidel in spoštoval interese delovnih ljudi in kdor ne zna ali noče organizirati delo v skladu z njihovimi čedalje večjimi pravicami in pridobitvami — naj se umakne s poti...

...Interesantno bi bilo zvedeti, koliko je med 27000 Beograščani, ki so plačali davek na osebne dohodke, industrijskih delavcev. Ali se niso posamezniki obogatili na naš račun? Če so se, jim je treba odvzeti to imetje. Mnogi delavci ne bodo dobili regresa za letni dopust, mnogi bodo poiskali »dopolnilno delo« za čas letnega dopusta — za posameznike pa bo, ne da bi jih zato količjak pekla vest, pretesno naše lastno morje.

...Za mnoge delovne organizacije predstavlja stanovanj-

S seje razširjenega strokovnega kolegija ZP

(Nadaljevanje z 2. strani) predlog teama za reorganizacijo ZP in še razpravo na minulem razširjenem kolegiju.

Osnovni cilj imenovanega teama je bil izdelati predlog, ki naj bi v celoti in dolgoročno povečal učinkovitost vseh tržnih organizmov in celotnega tržnega sistema v ZP. Odnosi med tržnimi organizmi in proizvodnimi organizacijami naj bi bili posledje v takšni medsebojni odvisnosti, da bo poslovna zakonitost zagotovljena tudi ob medsebojnem prepletanju interesov. Skratka — team je želel z novim predlogom odpraviti vsa tista neskladja, ki so bila čisto kritizirana na raznih nivojih podjetja.

Po obširni razpravi so navzoči sprejeli sklep, v katerem navajajo, da se načelno strinjajo z novim osnovnim predlogom. Določili so termine za nadaljnjo razpravo in hkrati zadolžili team, da izdela sedaj konkreten predlog marketinga vzporedno s predlogom za spremembo statuta in pripravi tudi še predlog za kadrovske spremembe.

O novem predlogu organizacije tržnih funkcij bomo obširneje in konkretnije pisali prihodnjič, ko bo ta predlog na dnevnem redu upravnega odbora ZP.

Predlog za organizacijo računskega centra na bazi obdelave podatkov z elektronskim računalnikom je bil sprejet že pred več leti. Razni upravni odbori združenega podjetja in še prej enotnega podjetja, so vedno ugotavljali, da potrebo po elektronski obdelavi podatkov, vendar je vse ostalo pri deklaraciji. Vse se je vsaj na videz zataknilo ob pomanjkanju finančnih sredstev za nabavo elektronskega računalnika. Reševanje te problematike po polzevo, do sedaj ni rodilo niti konkretnega in enotnega predloga in tudi zadnja varianta, vsaj tako kot je bi-

la predložena na seji razširjenega strokovnega kolegija, vsebuje veliko nejasnosti in neznanih pogojev. Mnogim se zdi, da bi morali problem računskega centra obravnavati le nekoliko bolj resno, enotno z gledišča celotnega podjetja, ne pa tako kot sedaj: ELEKTROMECHANIKA posebej, vse ostale organizacije pa posebej.

Tudi gore pisemenih materialov niso mogle prepričati udeležencev strokovnega ko-

legija, da je sedanji predlog zrel za obravnavo pri samoupravnih organih, zato je bil končni sklep kolegija, da je treba še enkrat preštudirati celotno problematiko organizacije računskega centra, na osnovi enega samega računalnika za celotno podjetje (vključno tudi za ELEKTROMECHANIKO) in presoditi hkrati, če je sedanji sistem računalnika najbolj primeren za naše združeno podjetje.

Marjan Kralj

Zasnove sistema pokojnin

(Nadaljevanje s 1. strani) hodkov za pokojnine neprestano naraščal.

Glede delovne dobe je delovna skupina sprožila predlog, naj bi pri tem izenačili moške in ženske. Razlogov za to je več, med njimi tudi ta, da uživajo ženske pokojnino za dve tretjini delovne dobe, moški pa le za eno tretjino. Zaradi socialne in biološke funkcije žene pa išče skupina rešitev ne v beneficiranju delovne dobe, temveč v beneficiranju zaposlene matere, in sicer tako, da bi za vsakega otroka do 15. leta beneficirali delovno dobo zaposlene matere z enim ali poldrugim mesecem. Mati s tremi otroki bi imela torej za 4 do 5 let krajšo delovno dobo kot žena brez otrok. Materi z otroki do 7. let starosti bi omogočili, da začasno prekine delovno razmerje in še naprej plačuje prispevek v pokojninski sklad, ta čas pa bi se ji štel v dobo za pokojnino. Vse to in še drugi predlogi pa so stvar dogovora delovnih ljudi in rešitev ni mogoče izsiliti.

Po govoru tov. Vinka Hafnerja je nastalo v nekaterih trenutkih tudi do skrajnosti razburjeno komentiranje, ki se je predvsem dotikalo predloga o izenačenju delovne dobe za moške in ženske.

Vsa prizadevanja za mirno razpravo so se razblinila ob čustvenem reagiranju večine navzočih žensk, ki so imenovani predlog označile kot novo breme za ženske, zato so proti temu predlogu burno protestirale. (Nekateri medklici so bili — žal, tudi netaktni oz. jih lahko označimo kot demagogijo, ki niso imeli nič skupnega z večino žensk, ki so svoje misli trezno in upravičeno povedale. Večina žensk je zahtevala 30-letno delovno dobo oz. to, kar je predlagal zadnji kongres sindikata Jugoslavije.

Na vprašanje, kaj misli o stališču kongresa sindikatov, ki so se zavzeli za skrajšanje delovne dobe, je V. Hafner dejal, da o tem sicer ne more soditi, vendar po njegovem mnenju zahteva po večjih pravicah in hkrati zahteva po tem, naj gospodarstva dodatno ne obremenjujemo — ne gresta skupaj.

Ob zaključku so delavke zahtevale tudi večjo vlogo sindikata. Debata navzočih s predsednikom sindikata je nakazala precejšnjo neinformiranost članov kolektiva in prav zato pride večkrat do nesporazumov, neupravičenih očitkov in nezaupanja, kar bo treba čimprej odpraviti.

ABC

Proizvodnja »Elektromehanike« v juniju

(Nadaljevanje s 4. strani)

cu zaostanek iz prejšnjih mesecev zmanjšali in ni bojzani, da v naslednjih mesecih razliko ne bi popoltoma pokrili. Seveda se bo moral izvoz števec povečati, sicer v bodoče ne bomo mogli prodajati dosedanjih količin. Nižja proizvodnja pri stikalih je deloma normalna, saj je v prvem polletju letošnjega leta prodaja stikal nekoliko ustavila in moramo za naslednje mesece postaviti nekoliko nižji program.

Ostali obrati so nad predvideno polletno proizvodnjo, čeprav se je procent presejanja z ozirom na prejšnje mesece nekoliko zmanjšal.

Nizka proizvodnja v maju in juniju nam je zmanjšala povečanje proizvodnje v letošnjem prvem polletju nasproti lanskemu prvemu polletju. V letošnjem letu proizvajamo za 20% manj stikal kot v lanskem letu, števec pa za 10% manj. Vsi ostali obrati so v letošnjem letu zelo povečali proizvodnjo. Najbolj viden je porast pri rotacijskih strojih, urnih mehanizmih in kinoakustiki.

PRIMERJAVA ŠESTMESEČNE PROIZVODNJE (1967 do 1968) PO STALNIH CE-NAH

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	163,3
Montaža števec	90,9
Obrat stikal	80,5
Kinoakustika	146,4
Telefonija	131,8
Urnih mehanizmi	155,1
Merilne naprave	132,7
Orodjarna	110,5
Produkcija delov	72,5
Vzdrževanje	122,7
Proizvodne usluge	74,2
Skupaj	108,2

Porast proizvodnje za 8% je premajhen, da bi lahko opravičili obstoječe stanje. Tako majhnemu povečanju so vzrok stalni zastoji zaradi težav z uvoznim materialom. Nizka proizvodnja v prvem polletju nas sili, da moramo delati z vso energijo tudi v letnih mesecih, čeprav bo znaten del članov kolektiva na dopustu. Letno proizvodno nalogo moramo doseči in po možnosti vsaj malo preseči, sicer ne bo moč doseči dobrih finančnih rezultatov.

Pomočnik direktorja:
Alojz Grčar, dipl. inž.



Iz našega obrata v Žužemberku

sko vprašanje nerešljiv problem. Na drugi strani, kjer se sredstva akumulirajo ali pridobivajo, se gradijo luksuzne vile in uvajajo klimatske naprave.

...Koliko delavskih otrok se šola na visokih šolah? Budžetiramo, dotiramo mnoge ustanove in institucije na področju znanosti, kulture in umetnosti, le-te pa — naslojene ponavadi na budžete — zapostavljajo naše potrebe. Velik pomen pripisujemo uporabi znanosti, toda rezultati so nezadovoljivi. Koliko časa se bomo financirali kič, repertoarske plehkosti v umetnosti? Na tej stopnji materialnega razvoja nismo v stanju financirati potrebe in izživljanja nekaterih ozkih skupin državljanov. Teh nekaj pripomb kovinarjev navajamo zato, da bi podkrepili določeno širše razpoloženje in spoznanje, da je vse to posledica določenih vzrokov, ki jih z ozirom na

zapletenost ni mogoče odpraviti prek noči.

Vpliv teh činiteljev se odraža tudi na delo organov samoupravljanja v podjetjih, pri čemer jih podpirajo birokratsko-tehnokratske sile lokalnega pomena. Če ne bi bilo podpore »od zunaj«, bi znotraj delovnih organizacij že zdavnaj obračunali s temi pojavi.

Zaradi takšne situacije — je sindikat nam kovinarjem nujen in neobhoden pa tudi vsemu delavskemu razredu. Vendar takšen, kakršen je v tej fazi razvoja — ne! Kot surogat delavskega samoupravljanja ali kot amortizer, ki blaži in odlašča z reševanjem konfliktov in problemov — ne! Za vse to so obstajala poprej opravičila, danes pa je to zavora. Dinamika našega razvoja zahteva doslednejšo, revolucionarnejšo in učinkovitejšo borbo sindikatov in kadrov, ki si v

njih prizadevajo uresničiti zgodovinske cilje in interese delavskega razreda in vseh delovnih ljudi. Sindikat kot sestavni del našega samoupravnega sistema mora biti v bodoče veliko bolj samostojen v programiranju in izvajanju svojih akcij, pri čemer mora nositi polno mero družbene odgovornosti za svoje postopke. Sindikat se mora povsem določeno in javno opredeliti za stališča, ki jih zastopa.

Do sedaj so naleteli zahteve sindikata večkrat na gluha ušesa brez kakršnihkoli pojasnil in nasprotnih argumentov, na podlagi katerih bi se lahko pogovarjali. Za bodoče zahtevamo, da se ne sme storiti noben pomembnejši sklep brez udeležbe sindikatov. Toda tudi sindikat se ne more zadrževati več samo v sferi kritike, temveč mora ponuditi tudi lastne predloge in rešitve. Nismo več zadovoljni s sedanjo prakso forumov,

ki nam govore, da so baje postavili vprašanje, ki ga »nekdo« ni hotel vzeti v razpravo. Kdo je ta nekdo? Ta ne more več uživati našega zaupanja. Prav tako pa ne zadostuje imeti kopijo dopisa kot svoje kritje in opravičilo, ker se s tem ne morejo končati zaščitne funkcije sindikatov, njihova odgovornost in doslednost...

Duplikat ni pokritje

Danes želimo, da se vloga sindikata ojača. Članstvo želi, da zavzame sindikat trdna stališča in jasno definiran program dela. Članstvo zahteva mnogo več posvetovanja in neposrednejši vpliv na formiranje politike sindikata: zahteva polaganje računov s strani funkcionarjev in njihov odpoklic, v odvisnosti od stališč, za katera se zavzemajo. Članstvo zahteva bolj živo in bolj neposredno komuniciranje s forumi in doslednost pri izvrševanju

nalog, za katere se je opredelilo članstvo. Ne strinjajo se s prividi nekakšnih rotacij, ključev in ključavnic, temveč zahtevajo izbiro naj sposobnejših kadrov, ki to dokazujejo v praksi in delu sindikata. Če se sindikat bori za neposredno demokracijo, se mora tudi sam čimboli demokratizirati. Tudi sindikalni forumi so potrebni osvežitve krvi iz neposredne proizvodnje...

Ne strinjamo se z reševanjem stvari s pomočjo sile. Toda ne želimo, da se v naši sredi še naprej reproducira meščanska družba, malomeščanska morala, etika in kultura.

Prišla je tudi beseda tovariša Tita. Spet smo spregovorili mi in kdove kolikokrat globoko doživeli in občutili, da smo eno bitje, ena misel, ena pest. Sedaj je treba preiti na dela! Smernice ZKJ so kažipot za vse nas,

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 1. SEJE UO ZP
ISKRA KRANJ (9. 7. 1968)

● Za zapisnikarja na upravnem odboru ZP ISKRA je izvoljena tov. Marjetka Žepič, za stalna overovatelja zapisnika pa tov. Slavko Fatur in tov. inž. Matevž Smid.

● Za predsednika upravnega odbora ZP ISKRA je soglasno izvoljen tovariš inž. Jože TOMŠIČ, za njegovega namestnika pa tovariš Ludvik Kranjc.

● UO ZP sprejema poročilo o delu upravnega odbora ZP ISKRA iz prejšnje mandatne dobe.

● V zvezi s poročili o delu komisij UO ZP za preteklo mandatno dobo je UO ZP sprejel naslednje sklepe:

a) UO ZP sprejema na manjše poročilo o delu gospodarske komisije iz prejšnje mandatne dobe s pripombo, da se mnenj in priporočil, ki so podana v navedenem poročilu, novoizvoljena gospodarska komisija poslužuje kot pomoči pri svojem delu.

b) UO ZP se strinja s poročilom organizacijsko-kadrovske komisije s tem, da morajo strokovne službe ZP pripraviti poročilo o poteku integracije ISKRA - RIZ in o problematiki s tem v zvezi, na podlagi katerega bo UO ZP lahko sprejel nadaljnje ukrepe.

c) UO ZP sprejema poročilo komisije za družbeni standard in rekreacijo s pripombo, da je še vprašljiv nadaljnji obstoj te komisije, ker ni več utemeljenega razloga za formiranje te komisije, ki je do sedaj imela nalogo samoupravnega nadzorstva nad Počitniško skupnostjo ZP, katere status pa se je sedaj spremenil tako,

da ima svoj samoupravni organ — svet, sestavljen iz predstavnikov podjetja ter sedaj ta komisija lahko v bistvu prevzame le funkcijo svetovanja in dajanja priporočil organizacijam.

● UO ZP sprejema na znanje poročilo komisije za nagrajevanje izrednih dosežkov.

UO ZP se strinja s predlogom komisije za nagrajevanje izrednih dosežkov, da se nekaterim delavcem Oddelka za industrijsko oblikovanje in službe embalaže v Zavodu za avtomatizacijo za njihovo delo in uspehe, ki so jih dosegli na tem področju, tako doma kot v tujini in kateri predstavljajo izredne dosežke, podelijo nagrade kot posebno priznanje za te dosežke, in sicer:

1. Davorin SAVNIK — vođa oddelka — oblikovalec 4.500 N din

2. Franc PERČIČ — vođa konstrukcije embalaže 3.100 N din

3. Stane ABE — grafik — retušer 2.600 N din

4. Danica PETROVIČ — oblikovalec-grafik 1.800 N din

Te nagrade bremenijo sredstva rezerve, ki so v te namene na razpolago pri UO ZP.

Za izvršitev tega sklepa je zadolžen generalni direktor.

● Za delo v tekoči mandatni dobi je UO ZP na današnji seji imenoval samo dve komisiji, in sicer:

a) Gospodarska komisija:

Galjot Tatjana (Elektromehanika), Kavšek Roman (Avtomatika), Šurc Jože (Elementi), Bukinjs Anton (Avtoizdelki), Razpotnik inž. Srečko (Aparati), Vidic inž. Jože (Elektromotorji), Kačič Metod (Naprave), Zorc inž. Vlado (Kondenzatorji), Burnik Albert (Elektronika), Dornič Janko (Instrumenti), Kunstelj Anton (Usmerniki),

Perme Anton (Polprevodniki), France mr. oec. Milko (ZZA), Šoštarč Milivoj (PSO), Vidmar Stojan (Strokovne službe), Križnar Ferdo (Sprejemniki), Križnar Mirko (Nabava), Križnar Ivan (RIZ), Tomineš Franc (Orodjarna).

Za mandatno dobo 1968/69 je imenovana 19-članska gospodarska komisija, ker so vse organizacije v sestavi ZP zahtevale, da so njihovi predstavniki v tej komisiji.

Na prvi seji gospodarske komisije, ki jo skliče predsednik UO ZP, se izvoli tudi predsednika te komisije.

UO ZP je mnenja, da gospodarska komisija lahko organizira svoje delo tako, da nekateri člani te komisije obravnavajo le določena gospodarska vprašanja iz poslovanja ZP.

b) Komisija za nagrajevanje izrednih dosežkov:

Mihelič inž. Peter (Elektromehanika), Pleško inž. Peter (Elektromotorji), Oblak Jože (ZZA), Tarbarina Mladen (RIZ), Krapša inž. Arnold (Strokovne službe).

Na prvi seji te komisije se izvoli tudi predsednika.

Imenovanje ostalih komisij je UO ZP preložil na naslednjo sejo ter s tem v zvezi sprejel naslednje sklepe:

a) Sekretariat ZP se zadolži, da skupno s sindikalnim odborom ZP prouči možnost, da bi namesto sedanje organizacijsko-kadrovske komisije formirali 2 komisiji t. j. komisijo za organizacijo in kadrovske komisijo. Dokončni predlog z novim seznamom članov je treba predložiti na naslednji seji UO ZP.

b) Sekretariat ZP naj skupno s sindikalnim odborom ZP ugotovi, ali je obstoj komisije za družbeni standard in rekreacijo utemeljen ali

ne. V kolikor bo ugotovljeno, da je komisija tudi za naprej potrebna, naj sekretariat predloži predlog za obravnavo na naslednji seji UO ZP.

● UO ZP je obravnaval in sprejel na znanje poročilo o izpolnitvi plana proizvodnje, prodaje in nabave za mesec maj 1968 in informacijo o izpolnitvi plana za I. polletje 1968.

● V zvezi s članskim vprašanjem glede poravnavanja obveznosti na relaciji ISKRA - PSO - FINEX in PSO - Tovarna polprevodnikov Trbovlje bo generalni direktor dal odgovor na prihodnji seji UO ZP.

● UO ZP pooblašča člana UO ZP tov. Slavka Faturja za podpisovanje odločb za službena potovanja v inozemstvo za primerne nužnih potovanj in ker je predsednik UO tov. inž. Tomšič krajeno oddaljen od sedeža podjetja v Kranju, kjer se pripravljajo predlogi za ta potovanja.

● V zvezi s članskim vprašanjem oziroma dopisom o problematiki med Tovarno radijskih sprejemnikov Sežana in Tovarno za elektroniko in avtomatika Ljubljana-Pržan, se zadolži finančno-računovodsko področje, da ta dopis s svojim stališčem posreduje upravnemu odboru ZP.

OBJAVA

prostih delovnih mest

Upravni odbor Zavoda za avtomatizacijo ponovno objavlja v sektorju za meritve in kvaliteto naslednja delovna mesta:

1. vodje skupine za raziskave zanesljivosti električnih izdelkov

pogoji: najmanj diploma II. stopnje na Fakulteti za elektrotehniko — šibki tok, ali na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo, odd. za fiziko; 5-letno delo v razvoju ali proizvodnji, obvladanje merilne tehnike, poznavanje elektrotehniških materialov in elementov za elektroniko, organizacijska sposobnost in smisel za vodenje skupine, planiranje dela, usmerjanje preizkusov, analiza rezultatov, sodelovanje s proizvodnjo, zasledovanje tujih izdelkov, sugestije izboljšav za povečanje kvalitete in zanesljivosti;

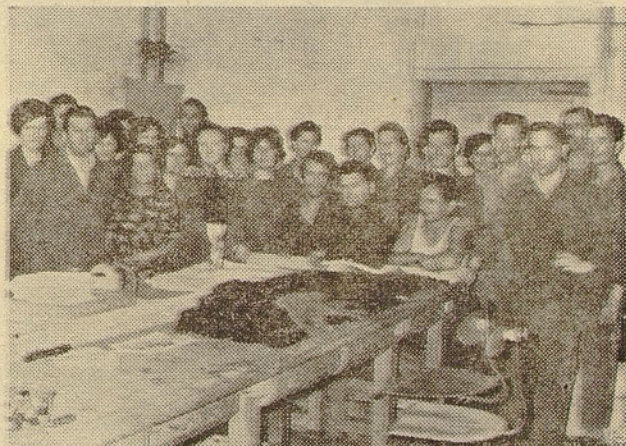
2. raziskovalca zanesljivosti za področje elektronike

3. raziskovalca zanesljivosti za področje elektromehaničnih elementov in naprav

pogoji: najmanj diploma II. stopnje (isto kot pod tč. 1), 3-letno delo v razvoju ali proizvodnji, obvladanje merilne tehnike v elektropiki, pripravljenost za teoretsko obravnavo matematično-statističnih problemov zanesljivosti in metod za obdelavo podatkov na računskih strojih elektrotehniških materialov in elementov za elektroniko, ozir. elektromehaničnih elementov in naprav.

Poleg gornjih pogojev morajo kandidati za vsa delovna mesta aktivno znati angleški jezik ter pasivno vsaj enega od naslednjih jezikov: nemščine, francoščine, ruščine in imeti odslužen kadrovski rok. Za kandidate, ki jih ZZA ne pozna, je predpisana 6-mesečna poskusna doba.

Pismene prijave naj interese vložijo v organizacijsko-kadrovski oddelk Zavoda, Ljubljana, Tržaška c. 2. Razpisni rok velja, dokler ne bodo zasedena delovna mesta.



Po 33 letih vestnega dela je bila invalidsko upokojena tov. Marija Bitenc (tretja od leve prva vrsta), zaposlena v delovni enoti bakelit v kranjski tovarni. Sodelavci so ji ob slovesu izročili praktično darilo in ji zaželeli čim več zdravlja.

a za komuniste obveznost. Posamično, v skupinah, zaprti vsak v svoj kolektiv, ne bomo uspešni. Te probleme lahko reši samo delavski razred kot celota. Vsi kot eden, pod vodstvom tovariša Tita, pojdimo nasproti novim zmagan v naši samoupravni družbi...

Nepotrebnj varuhi

Važno je, da spoznamo in da vidimo korenine, iz katerih klijejo posledice. Zato poudarjamo povsem določeno in jasno, da se v tem trenutku — bolj kot kdaj prej — postavlja vprašanje usode presežka dela, oziroma tistega njegovega dela, za katerega ni več družbenega opravičila, da bi ga odvzema-li delavcu. Ta del je bil do sedaj podlaga raznim budžetom, iz katerih je dejansko izvirala borba za položaje, pri vilegije, družbene pozicije, gruppašenje, zapiranje v regione — na podlagi katerih

so se pojavljali razni »osrečevalci« delavskega razreda z njegovimi sredstvi ter liferanti »progresivnih« idej v imenu delavskega razreda — vse do sumljivih pobud glede jezikovnih razlik, vloge inteligence v družbi, mednarodnih odnosov in podobno.

Ta del presežnega dela se mora v naši samoupravni praksi, s pomočjo njenega hitrejšega izgrajevanja na podlagi samoorganiziranja proizvajalcev na samoupravnih temeljih, vrniti delavske-mu razredu, da se bo v bodoče trošil pod njegovo družbeno kontrolo, potom samoupravnega mehanizma...

Po tovarnah po vsej državi noben od delavcev ne postavlja vprašanje nacionalnosti, narodnostne pripadnosti in podobno. To delajo tisti, ki želijo zamegliti reševanje resnejših problemov. Naš skupni jezik je — delo! Ono je naš najmočnejši predstavnik v družbi, močnejši od

vseh odbornikov in poslancev...

Odkrito rečeno, delavske-mu razredu niso več potrebni varuhi tiste vrste, pri katerih so besede in dela v razkoraku. Družbeni položaj delavstva, o katerem želi nekdo, ki si je prisvojil pravico odločanja, odločati še naprej, medtem ko naj bi delavci samo poslušali in izpolnjevali sklepe, je nevzdržen. Prav tako je z družbeno-ekonomskim položajem delavca. Posamezniki želijo še naprej ostati v poziciji, da v imenu nekih »višjih principov« plačujejo delavca, a leta da se pusti »plačevati«...

Te sile, njihovi ozki interesi in pozabljenost koga predstavljajo, omogočajo, da se ob pomoči organov javne uprave izvajajo tudi takšni sklepi, ki so v nasprotju ne samo z interesi delavskega razreda, temveč vseh delovnih ljudi.

(Po VUS, 10. 7. 1968)

Prijetni dnevi na Dugem otoku

Moje lansko zadovoljstvo z letovanjem v našem kampu na Dugem otoku je bilo v glavnem krivo, da sem se tudi v začetku letošnjega julija odločil preživeti del odidha v tem prijetnem kraju našega Jadrana. Ne glede na nekatere nevšečnosti, sem spet prisiljen dnevem na Dugem otoku dati zelo zadovoljivo oceno in še tem bolj sem prepričan, da tudi v prihodnje ne bom kaj prida okleval pri izbiranju kraja za letovanje.

To kar pišem seveda ni po »službeni potrebi«, pač pa iz raz mojih vtisov in zadovoljstva, k čemur je delno prispevala sama narava, pa solidna hrana, prijetna družba in v precejšnji meri tudi osebe kampa, od upravnika do ekonoma. Skratka — ni mi žal, da sem deset dni prijetnega odmora preživel prav na Dugem otoku.

Za lačne želodce je tako kot lani, spet poskrbela vrta kuharica Marija Nahtigal. Kljub številnejšim pomočnicam kot lani, je svojo odgovorno nalogo komaj izdelovala, saj nas je v teh dveh izmenah bilo na Dugem otoku blizu 110, kar v pogojih, ki

so dani, prav gotovo predstavlja težko nalogo. Skrbni upravitelj in njegova žena — kako naj ju »ožigosam«? Vsekakor sta zelo prizadevna in ne pretiravam, če pravim, da sta za nas storila več, kot bi to terjala njuna službena dolžnost. Ne bi pa bilo prav, če ne bi pohvalil tudi střežbe, pri kateri sta imeli glavno besedo študentki Ida in Slavica, medtem ko sta kuharici pomagali Branka in Jana. Tudi ekonom, vedno nasmejan (tudi kadar je čez hrib iz Salija prinesel težko breme kruha in drugega živila) domačin Milan, nam je rad izpolnil željo in iz Salija prinesel to in ono, kar smo pač potrebovali. Saj veste — človek vse leto ve, da bo šel na morje, kljub temu pa nabavlja vse šele zadnje minuto in po vseh zakonitostih tedaj marsikaj pozabi!

Počitniška skupnost je letovalcem v kampu skušala »olajšati« življenje in je poskrbela za »tehnizacijo« sanitarij in umivanja. Toda — v teh dveh izmenah žal od tega nismo imeli kdove kaj, zlasti po zaslugi nas samih, ker je bilo v kampu tedaj tudi nekaj takih, ki ne vedo,

da straniščna školjka in rezervoar za vodo nad njo, ni sta najbolj primerni mesti za shranjevanje raznih odpadkov in obrabljenih higienskih predmetov. Prav zaradi tega namreč tako pogrešano avtomatično splakovanje stranišč pač ni delovalo in smo to reč spet, kot lani, opravljali z vrči morske vode. Težave so se spet ponovile z vodo za umivanje, katere je bilo zaradi sušnih obdobij v letošnji pomladi, v cisterni manj kot navadno, hkrati pa se je nekdo potrudil, da je cev iz cisterne potegnil na raven vode. No, zadnji dan našega bivanja na Dugem otoku je upravitelj počitniške skupnosti pripeljal strokovnjaka in zanamcem so v teh pogledih prav gotovo napočili lepši časi. Pomanjkanje vode za umivanje pa naj bi na nas imelo določen vzgojni vpliv, saj vsem skupaj ne bi prav nič škodilo, če bi povsod znali tako varčevati, kot smo nekaj dni morali varčevati s sladko kapnico, da smo se vsaj za silo umili (čeprav nekajkrat bolj po mačjej).

Kot že rečeno — preživeli smo prijetnih deset dni, ki bodo prav gotovo dovolj trden argument, da bomo še prišli v ta, prav zares nebeško lepi kotiček, zlasti še, če bodo tudi vse tehniške pridobitve kampa funkcionirale tako, kot so bile zamišljene. Glede na izkušnje pa bi imel še nasvet za našo počitniško skupnost — del ustvarjenega dohodka (ki bo letos prav gotovo dokaj obilen glede na tolikšno število letovalcev in na promet, ki ga s pijlačami opravljajo tudi tako številni izletniki iz drugih krajev, ki se tako radi ustavljajo v našem kampu) bi kazalo žrtvovati za obnovo šotorov! Odveč ne bi bila tudi streha čez vso teraso, vendar neprosojna, pod katero bi gostje pri kosilu in večerji imeli manj dela z iskanjem sence. Še skromna investicija — mnogi bi pozdravili mizo za igranje namiznega tenisa!

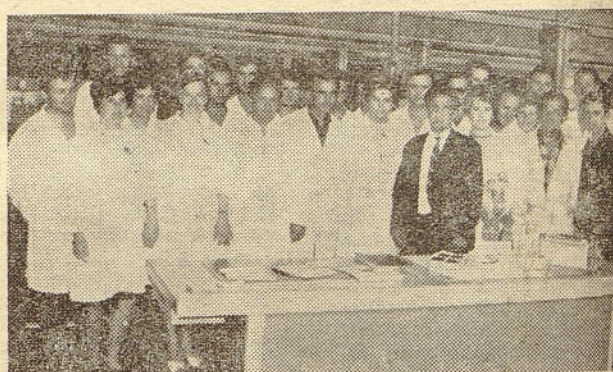
Razen Iskrašev in njihovih domačih, se bo letošnje sezono v kampu na Dugem otoku zvrstilo pet desetdnevni izmen iz Češkoslovaške, članov delovnega kolektiva Metra iz Blanskega, ki se tu izredno dobro počutijo in zares intenzivno izkoriščajo razpoložljivi čas, sonce in vodo za obilno kopanje. V tem so nam bili dober zgled v trenutkih, ko nas je premamljala senca na terasi, da nismo po ves dan preživeli v vodi in na soncu. Razumljivo — oni pač nimajo morja, mi pa si sem in tja le radi na dopustu privoščimo tudi urico pravcatega lenarjenja in zato ne tičimo tako vneto od jutra do večera v vodi.

Sicer po naši zaslugi, vendar pa precej prezgodaj je minil naš letošnji oddih na Dugem otoku in kar predlog bo leto do naslednjega!

J. C.



Kot smo poročali v prejšnji številki, je prireditev za dan borca v Semiču izredno uspela, za kar gre zahvala vsem, ki so karkoli pripomogli, da je bilo slavlje in počutje na višini. Pri reportaži pa smo v naglici zapisali, da so kosilo (enolončnico) pripravili kuharji — pripadniki JLA, ker so dopisniki pač videli vojake in kotle. Kasneje smo zvedeli, da so okusno enolončnico pripravile kuharice iz naše tovarne v Semiču, ki so z vso vsmo in požrtvovalnostjo pripravile za prek 3.000 članov naših kolektivov izvrstno kosilo, za kar jim gre posebna pohvala. Pripadniki JLA, ki smo jih omenili, pa so namreč v tovarniški menzi pripravljeno hrano vozili v vojaških kotlih od tovarne do prireditvenega prostora. — Slika: kosilo je pripravljeno; razdeljevanje je potekalo hitro in v splošno zadovoljstvo udeležencev



Od sodelavcev v odd. »končna kontrola« ATN v kranjski tovarni se je poslovil tov. Lojze Hlebiš. Slovo je bilo zelo pri srčno, v spomin pa je dobil lepa darila, ki ga bodo še mnogo let spominjala na sodelavce v »Iskri«

ZAHVALA

Ob prerani smrti mojega dragega očeta

JAKOBA TRŠKANA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TR-ATN za izraze sožalja, podarjeni venec in spremstvo na zadnji poti.

Jakob Trškan

ZAHVALA

Ob izgubi moje ljubljene mame se najlepše zahvaljujem celotnemu kolektivu tovarne polprevodnikov v Trbovljah za izraze sožalja, za spremstvo na zadnji poti in za podarjena venca.

Poldka Livk

ZAHVALA

Za finančno pomoč, ki je bila dana za 4. julij — dan borca s strani ZB PSO — se iskreno zahvaljujem Zlatka in Katarina Gros ter Brane in Dušan Lozar.

ZAHVALA

Ob smrti dragega moža

MARTINA VUKLJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem obrata ATN tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, finančno pomoč, podarjeni venec in spremstvo na zadnji poti.

Francka Vukelj

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrij za elektromehaniko, teko komunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj



Od zgoraj navzdol: prizadevne Ida, Jana, Branka in Slavica; celotno osebje kampa; pogled na slano jezero s sosednjega griča