



100 LET PARKETARNE VERD

10 LET »LIKO« VRHNIKA

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO VIII.

ŠTEVILKA 17

JULIJ 1973

Deset let dela in uspehov

To številko našega časopisa smo posvetili stoti obletnici Parketarne Verd in 10 obletnici Lesnoindustrijskega kombinata »LIKO« Vrhnik. Preteklo je sto let, odkar je v tovarni Kotnik na Verdu stekla organizirana proizvodnja parketa. Ob sto letnici Parketarne praznujemo še eno obletnico. Minilo je deset let, odkar sta se kolektiva Lesnoindustrijskega kombinata Borovnica in Lesnega podjetja Parketarna Verd dogovorila, da se združita v eno podjetje »LIKO« Vrhnik. Združili sta se dve podjetji z dolgoletno tradicijo v lesni stroki, z željo, da bi s skupnimi močmi zagotovili in pospešili nadaljni razvoj.

Lesnoindustrijski kombinat Vrhnik je nastal pred desetimi leti z združitvijo dveh lesnih podjetij iz Borovnice in Verda. Z združitvijo naj bi se podjetje gospodarsko ojačalo, z združitvijo strokovnih služb pa pocenilo stroške poslovanja.

Kolektiva obeh podjetij sta se dogovorila, da vsak zase ugotavlja in delita dohodek in osebne dohodke na podlagi doseženih uspehov. Vsakemu podjetju, ki sta odsej poslovni enoti je zagotovljen nemoten razvoj ob upoštevanju skupnih interesov podjetja.

Poslovni enoti sredstva lahko združujeta za določene namene oziroma jih posojata ena drugi v skladu z dogovori.

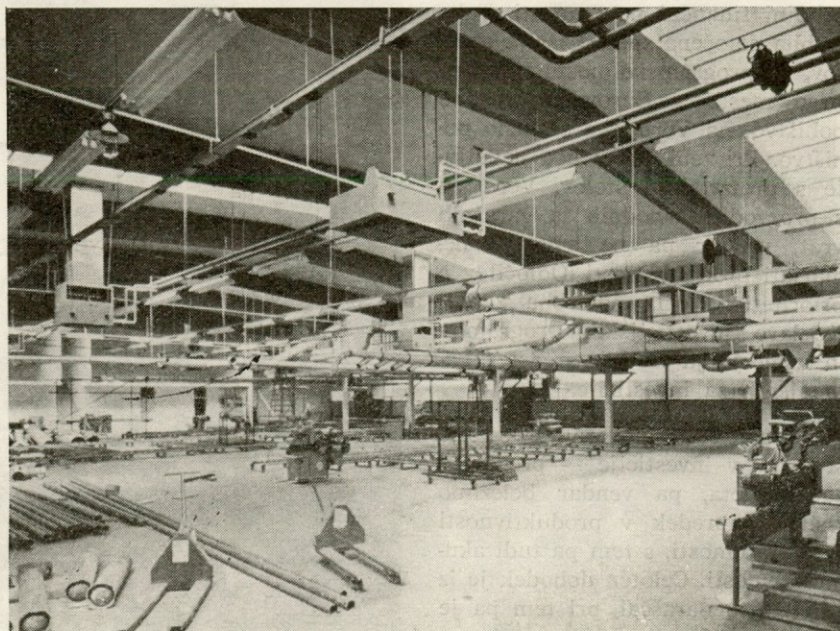
Ta dogovor, ki je poslal statutarno določilo, je pomenil za tiste čase velik korak naprej v samoupravnih odnosih. Naši delavci so tako v Poslovnih enotah preko svojega delavskega sveta odločali o sredstvih in rezultatih svojega dela, kar je pozitivno vplivalo na sam razvoj.

V tem desetletnem obdobju je bila glavna skrb kolektiva kako gospodariti, da bi se podjetje lahko še hitreje vključevalo v mednarod-

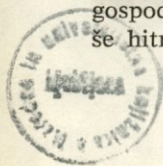
no delitev dela. Zavedali smo se, da je kaj takega možno doseči s povečanjem storilnosti na podlagi modernizacije proizvodnje. Ob sami združitvi so bili za doseganje takih ciljev dokaj slabi pogoji, za razširitev in modernizacijo pa ni bilo na razpolago dovolj finančnih sredstev. Povečanje in moderniza-

cija proizvodnje sta sloneli na lastnih sredstvih, ki niso zagotavljala dovolj hitrega napredka.

Da bi pospešili razvoj je bilo potrebno pristopiti k analizi obstoječega proizvodnega programa, na podlagi katerega je bil postavljen predlog programa srednjeročnega razvoja, ki naj bi ga realizirali do



Proizvodna hala nove stolarnе na Verdu





Nov prizidek borovniške mizarne

konca leta 1975. Pri izdelavi programa smo izhajali iz spoznanja, da sestavljata podjetje dva obrata, ki sta sicer zaključeni proizvodno ekonomski celoti, vendar imata vrsto skupnih interesov. Odraz teh interesov se kaže v skupnem nastopanju tako na nabavnem kot na prodajnem trgu, v dopolnjevanju proizvodnega programa in v medsebojni finančni povezanosti. Tako je bila določena specializacija obratov, ki programsko postavljajo na prvo mesto v Borovnici stavbno pohištvo, na Verdu pa sedežno pohištvo. Pri tem Borovnica nadaljuje s proizvodnjo stolov, Verd pa s proizvodnjo vhodnih in garažnih vrat, vendar pa ne smeta zanemarjati produktivnosti. Odločitev o prioriteti je bila potrebna zaradi izdelave investicijskih programov in usmerjanja lastnih sredstev namenjenih za investicije.

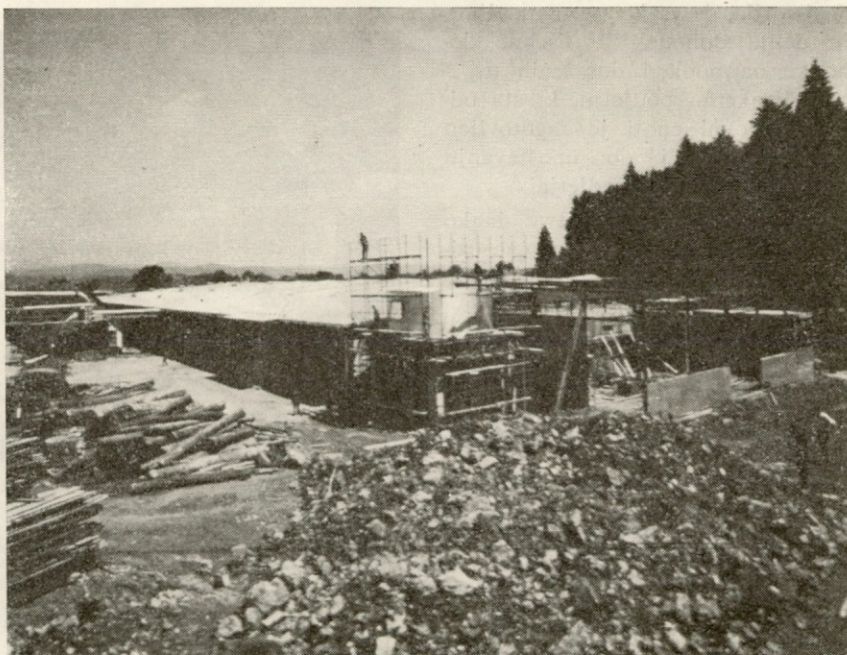
Čeprav smo povečali vlaganje sredstev v investicije — predvsem zadnja leta, pa vendar beležimo znaten napredek v produktivnosti in rentabilnosti, s tem pa tudi akumulativnosti. Celoten dohodek je iz leta v leto naraščal, pri tem pa je število zaposlenih ostalo na istem nivoju. Ob koncu leta 1973 je imelo

podjetje 1,8 milijarde celotnega dohodka od tega Borovnica 1,0 milijarde, Verd pa 0,8 milijarde, dočim je ob koncu leta 1972 ta znašal že 9,4 milijarde od tega Borovnica 5,8, Verd pa 3,6 milijarde S din. Indeks povečanja je 522, v tem pa je zajeto tudi povečanje cen. Real-

nejša bi bila primerjava količinskih podatkov. Tako je borovniška vratarna povečala proizvodnjo vrat od 40.000 na 80.000 kom. in kril od 25.000 na 50.000 kom. Mizarna je povečala proizvodnjo od 40.000 kom. na 140.000, mizarna na Verdu pa na 120.000 kosov. V letu 1964 je začela proizvodnjo vhodnih vrat n garažnih vrat tudi poslovna enota Verd, zaradi izpolnitve programa stavbnega pohištva. Tudi ta proizvodnja je tekom let naraščala in zopolnjevala tehnologijo tako, da je teh izdelkov sedaj že preko 10.000 kom.

Seveda pa vse to brez naporov ni šlo. Kolektiv se je na račun investicij odrekal osebnim dohodkom, ki so bili že tako nizki. Predvsem ni bilo zavirljivo stanje ob času nastopa gospodarske reforme. S povečanjem proizvodnje in s tem produktivnosti in povečanju akumulativnosti pa nam je uspelo popraviti osebne dohodke tako, da smo prestopili med podjetja, ki imajo osebne dohodke nad poprečjem v lesni industriji.

Še boljše rezultate pa nam zvirajo pomanjkanje in pa kvaliteta surovin. Ob velikih izvoznih možnostih surovin in cenah, ki se tam dosegajo, je domača industrija zapostavljena, kar nas sili v uvoz le teh. Izvoz pospešuje še zamrznitev cen na domačem trgu in tako nastajajo vedno večje razlike med domačimi in izvoznimi cenami surovin. Tako moramo vlagati znatne napore v oskrbo proizvodnje,



Stolarna že dobiva svojo obliko

saj le ta zagotavlja realizacijo proizvodnega plana.

Veliko truda smo vložili v povečanje izvoza. Ne samo to, da celotno proizvodnjo kosovnega pohištva prodamo na ameriško tržišče, začeli smo tudi z izvozom stvabnega pohištva. Tako smo lani prodali izdelkov v vrednosti 2,4 milijone dolarjev, letos pa naj bi izvoz znašal že 4,0 milijona dolarjev. To pove-

čanje že sloni na realizaciji investicijskega programa na Verdu. Pri tem je treba povedati, da so naši izdelki iskani, saj je kvaliteta na mednarodnem nivoju.

Ob pogledu na dosedaj dosežene rezultate smo lahko zadovoljni. Naloge, ki smo si jih zastavili za naprej pa bo možno realizirati le, če bomo nadaljevali z enakim elanom in prizadevanjem.

teva za izvoz, pa tudi količinsko ni zadovoljeval naših potreb. Prisiljeni smo bili mahagonijeve plošče tudi uvažati. Vendar, ker je po devalvaciji dinarja postal uvoz dražji in ker so tudi na italijanskem trgu cene nesorazmerno narastle, smo se pri uvozu količinsko omejili; maksimirane cene na domačem trgu namreč ne dovolijo uporabe dragih surovin. Neredna dobava in nekvalitetne plošče so negativno vplivale na doseganje plana vratarne in seveda tudi izvoza. Tuje tržišče, predvsem nemško zahteva kvalitetne izdelke; nemogoče pa je iz slabih plošč narediti dobra vratna krila. Proizvodne napake smo v letošnjem letu pri izvoznih vratnih krilih v glavnem uspeli odstraniti, tako da imamo reklamacije predvsem zaradi slabih vezanih plošč.

Ker so mahagonijeve vezane plošče, ki jih kupujemo v Italiji kvalitetnejše od domačih hrastovih, smo poskušali pospeševati v izvoz predvsem mahagonijeva krila. To nam je v precejšnji meri tudi uspelo.

Problemi prodaje in nabave

Naš razvoj, razširitev proizvodnje in razmere na tržišču so postavile pred komercialno službo še zahtevnejše naloge.

Vzporedno s povečano proizvodnjo v obeh TOZD se je povečala poraba surovin; predvsem bukovih hlodov in elementov. Vse te potrebe ni bilo lahko zadovoljiti, saj se je v letošnjem letu nestabilnost cen na trgu surovin še povečala. Zaradi maksimiranih cen na domačem trgu so bile težave z dobavitelji. Ker le-ti lahko pod znatno ugodnejšimi pogoji prodajajo v izvoz niso pripravljeni skleniti nobene pogodbe, pač pa smo se pogovarjali od količine do količine. Če k temu dodamo še sezonsko nabavo bukovine, vidimo da je nabavna služba dobro opravila svoje delo, saj ji je uspelo preseči plan nabave bukovih hlodov in elementov za celih 23 %.

Ker nimamo svoje furnirnice je vratarna v Borovnici in delno tudi v Verdu odvisna predvsem od redne dobave kvalitetnih vezanih in lesenitnih plošč. V letošnjem letu se je zataknilo že pri lesenitnih ploščah, ker se je v Ilirski Bistrici pokvaril stroj in je izpadel znaten del proizvodnje in to že ob tako občutnem pomanjkanju takšnih plošč na jugoslovanskem tržišču. Dobava bukovih vezanih plošč je bila rednejša, kljub manjšim zamudam z dobavnimi roki.

Neredna dobava vezanih plošč je seveda negativno vplivala na proizvodnjo. Večkrat je bilo potrebno spremeniti prioriteto listo in mesečni plan ter uporabljati surovine, ki so pač bile na zalogi. Zato tudi uspeh vratarne ni bil takšen

kot bi bil lahko, pa tudi režijski stroški so zaradi manjših količin nesorazmerno narasli.

Glavni problem za vratarno pa je bila nabava kvalitetnejših vezanih plošč s plemenitim furnirjem. Naš glavni dobavitelj hrastovih in mahagonijevih vezanih plošč ni bil sposoben zagotoviti kvalitete, ki se zah-

Spremenila se je lastnina, tehnologija in izdelki, ostal pa je delavec in z njim kvaliteta

VERD P. VRHNICA
NAJSTAREJŠA TOVARNA PARKETNIH PLOŠČ
Nabava odvisna od svetovnih izločih
Pomoč na delovnem v Gruziji, Tatarji, S. S. S. R. in drugih

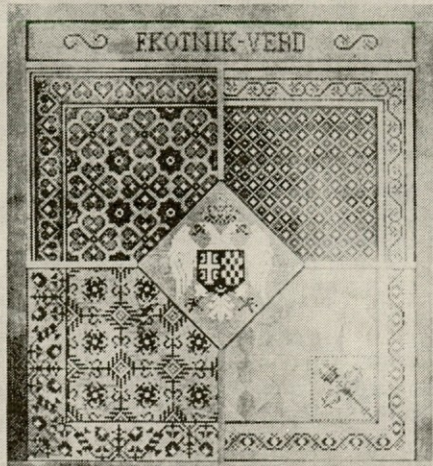
FRAN KOTNIK

VERD P. VRHNICA, DRAVSKA BANOVINA, JUGOSLAVIJA

TOVARNA PARKETOV IN LESNIH IZDELKOV

USTANOVLJENO LETA 1872.

Mozaik parketne plošče z bordurami



St. 1 St. 2 St. 3 St. 4

Režijav.: Kotnik Vrhnica : Telef. interurban : Vrhnica št. 3 : Račun pošt. hranilnice v Ljubljani št. 17.596

Z izvozom vhodnih vrat za enkrat nismo uspeli. Kupec je namreč zahteval posebne vrste eksotičen les, ki pa se zelo težko lepi, tako da ne moremo prevzeti zahtevane dveletne garancije.

Tudi na domačem trgu prodaja vhodnih vrat ni stekla kot smo pričakovali in to kljub cenenosti naših vrat, ki smo jih bili prisiljeni prodajati po več kot dve leti starem ceniku. Zaradi zastarelosti prodajnih cen pri nekaterih tipih vrat iztržek niti ne pokrije vseh proizvodnih stroškov. Da ne bi namenoma ustvarjali izgube, bomo proizvodnjo takšnih artiklov opustili. V pripravi pa so tudi novi tipi vrat, za katere upamo, da jih bo tržišče sprejelo in da bodo za nas finančno ugodnejša.

Pri prodaji notranjih vrat je opazna zahteva tržišča po vratnih krilih s plemenitim furnirjem. Zaradi omenjenih težav z vezanimi ploščami pa je težko zadovoljiti vse potrebe kupcev.

Ker so tudi pri vratnih krilih cene maksimirane, poskušamo del proizvodnje prodati gradbenim podjetjem, kjer laže dosežemo za nas sprejemljive cene. Na žalost pa se pri teh kupcih plačilni rok večkrat zavleče čez, z zakupom določen rok. Zaradi novih predpisov to negativno vpliva na bilanco; vendar se zadnje čase tudi na tem področju stanje izboljšuje.

Kljub vsem težavam je komercialni službi uspelo preseči plan prodaje na notranjem trgu za 33 %.

Proizvodnja stolov se bo z rekonstrukcijo lakirnice v Borovnici in z začetkom proizvodnje v novi stolarni v Verdu znatno povečala. Toda kljub povečani proizvodnji ne bomo uspeli zadostiti vsem potrebam kupcev. Kljub na videz ugodnemu položaju, saj je povpraševanje večje od ponudbe, je še vedno nekaj večjih problemov.

Poleg problema z nabavo surovine je pereč tudi problem cene teh surovin, ker se je surovina sorazmerno dosti bolj podražila kot naši izdelki.

Problem lahko rešimo le z racionalizacijo in boljšim izkoriščanjem surovine in strojev. To je tudi prednost, ki jo imata Borovnica in Verd v skupnem podjetju. Vsaka od omenjenih tovarn bo lahko razvijala svoje »družine« stolov, ki so med seboj sorodni. To omogoča večje serije in boljše izkoriščanje in ra-

cionalnejšo uporabo delovne sile. Obenem pa je to ugodno tudi za kupce, saj imajo tako v enem podjetju možnost nabave več tipov stolov in s tem lažje zadovoljijo zahteven ameriški trg.

Tudi sorazmerno večje število tipov stolov predstavlja za proizvodnjo določen problem; vendar se pač moramo sprijazniti z dejstvom, da proizvajamo za trg, ki zahteva pestrost izbire in relativno hitro menjavanje tipov ter prilagajanje spremenljivemu okusu kupcev. Z delitvijo programa med obema obratoma je tudi ta problem lažje rešljiv.

V letošnjem letu smo imeli predvsem težave s stolom tip 22, ki ga nismo uspeli narediti v zahtevanih količinah — čeprav še v tako minimalnih. Potrebno pa se bo spri-

jazniti s tem, da kupci poleg »navadnih«, hočejo tudi nekaj »ekskluzivnih« stolov.

Manjšo količino stolov smo prodali tudi na evropskem trgu. Ker tukaj prodajamo v glavnem montirane stole, razmišljamo o stalni skupini monterjev, tako da montaža ne bi motila normalne proizvodnje.

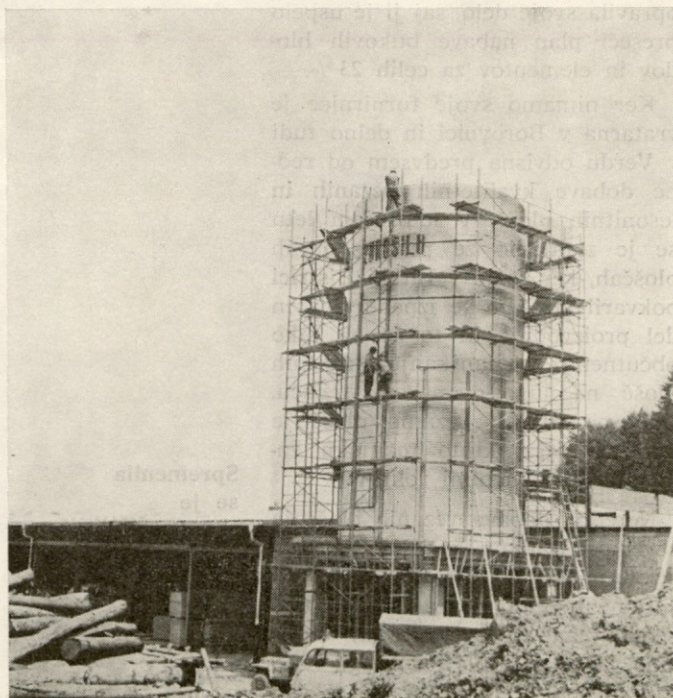
Z rekonstrukcijo, z novimi prostori in novimi stroji smo naredili velik korak na poti, da postanemo sodobna in močna delovna organizacija. Enako pomembno pa je, da ustvarjamo in širimo sodelovanje in zaupanje med TOZD in posameznimi službami, da spoznavamo, da smo lahko močni samo, če smo enotni in da je pravilno vrednotenje dela vsakogar važen element uspeha.

Nova stolarna na Verdu

Otvoritev nove stolarne na Verdu bo 21. julija obenem s proslavo 100-letnice Parketarne Verd in 10-letnice podjetja LIKO Vrhnika.

Gradbena dela nove proizvodne hale so začela 20. julija 1972 in ob obletnici začetka gradnje bo stekla proizvodnja stolov v no-

vih in rekonstruiranih prostorih s sodobno tehnološko opremo, kjer so dani vsi pogoji za povečanje obsega proizvodnje, modernizacijo tehnološkega procesa in izboljšanje delovnih pogojev. Saj so bili sedanji prostori mizarne izredno utesnjeni, zlasti lakirnica in brusilnica.



Montaža
silosa
na Verdu

Po prvi fazi rekonstrukcije stolarne so se proizvodne površine povečale za 4,4 krat, površina lakirnice pa celo za 8,5 krat. Obenem smo pridobili tudi ca. 2500 m² pokrite površine za deponijo decimiranih elementov.

S prvo fazo rekonstrukcije stolarne se poveča proizvodnja stolov od sedanjih 11.500 stolov mesečno na 26.000 do 28.000 stolov to je za 2,4 krat.

Investicijski stroški za prvo fazo rekonstrukcije skupno z obratnimi sredstvi znašajo ca. 30.000.000 din. Investicijske kredite za gradnjo in nabavo nove tehnološke opreme so prispevali: Ljubljanska banka, Slovenijales, Jugoeexport in inozemski kredit ob ustrezni lastni udeležbi.

Prva faza rekonstrukcije obsega:

novo proizvodno halo z ustreznimi instalacijami in tehnološko opremo v prostorih stare mizarne, izgradnjo nove transformatorske postaje ter zgraditev kotlovnice.

Tekom gradnje nove proizvodne hale so nastopile velike težave zlasti pri izvajalcih gradbenih del, ki se vedno niso držali dogovorjenih dobavnih rokov.

Za novo proizvodnjo stolov bomo porabili mesečno ca. 630 m³ bukovega decimiranega lesa. Del potreb bomo krili iz domače proizvodnje bukovega žaganega lesa drugi del pa od dobaviteljev bukovih decimiranih elementov iz Slovenije, Hrvaške, Bosne in Srbije.

Za povečano proizvodnjo v novi stolarni so se pokazale tudi večje potrebe po delovni sili, zlasti ženska

delovna sila, ki jo v občini Vrhnika ni mogoče dobiti. Odločili smo se, da problem delovne sile rešimo tako, da bomo iz Ilrske Bistrice vsak dan z avtobusom vozili 41 delavcev na delo na Verdu.

Z rekonstrukcijo I. faze stolarne delo še ni končano, ker nas čaka še II. faza rekonstrukcije Stolarne, kjer bo vsa proizvodnja stolov razen grobe prirezovalnice v novi proizvodni hali.

Nova stolarna na Verdu prinaša novo sodobno tehnologijo in s tem izboljšane delovne pogoje tako, da bo za proizvodne delavce v novih proizvodnih prostorih in ob izpopolnjeni tehnologiji delo mnogo lažje, kar bo vplivalo na kvalitetnejšo in večjo proizvodnjo.

S povečanjem proizvodnje pa se bo povečal tudi dohodek.

Spremembe in dopolnitve nagrajevanja

Pravilnik o delitvi dohodka, je bil v zadnjem času spremenjen in dopolnjen v smislu nakazanih predlogov, kateri so bili obravnavani na samoupravnih skupinah in izoblikovani kot dokončni sklepi na organih upravljanja.

V lanskem letu je bil dokončno sprejet Pravilnik o dopolnitvi pravilnika o delitvi dohodka — sprememba in dopolnitev 73. člena. S tem so se oblikovali kriteriji za stimulativno nagrajevanje, in sicer:

1. po kriteriju produktivnosti (izračun točke) so stimulirali vsi zaposleni v podjetju za dosežene rezultate dela,

2. po kriteriju fizičnega obsega proizvodnje so stimulirani organizatorji in vodilni delavci proizvodnje za neposreden vpliv, ki ga imajo z boljšo organizacijo dela, boljšo pripravo dela in preskrbovanjem predmetov dela in ugodnih pogojev dela v proizvodnih enotah. S tem ti delavci pripomorejo oziroma spostavljajo v proizvodnih delovnih enotah in na delovnih mestih take pogoje dela delavcem, da lažje dosežajo boljše rezultate dela, za katere so stimulirani po 1. kriteriju (za njih je norma operativni plan),

3. po kriteriju finančnega obsega prodaje so stimulirani komerciali-

sti v prodajnih oddelkih in vodilni delavci, od katerih je neodvisna uspešna prodaja in izterjava (norma je plan prodaje),



Na delovnem mestu

4. po kriteriju — reklamacije in škode pa se obravnava delavce, ki zaradi nekvalitete dela in pomanjkljivosti pri delu povzročajo reklamacije in škode na račun podjetja, zaradi česar se ruši ugled podjetja in manjša dohodek.

S tem smo sprejeli le nekaj normativnih kriterijev, s katerimi je možno objektivno meriti rezultate dela delovnih skupin ali posameznikov za osebno prizadevanje.

Z boljšo organizacijo dela in pripravo dela pa bi bilo možno določene normativne kriterije izoblikovati še za nekatere režijske delovne enote in posamezna režijska delovna mesta. Pri oblikovanju takih meril ne bi smeli zanemariti direktnega vpliva teh delavcev na doseženi rezultat dela oziroma individualni normativ. Podobno kot so individualne norme proizvodnih delavcev.

Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o delitvi dohodka sprejet 15. 11. 1972, z veljavnostjo od 1. 1. 1973, v glavnem določa naslednje spremembe.

1. Regres za dopuste se je povečal od 300.- na 450.- din za člane kolektiva, za njihove družinske člane pa od 60.- na 100.- din.

2. 27. člen se je spremenil v lestvici za dodatek na stalnost. Po prejšnjem določilu tega člena sta bili dve lestvici, in sicer za delovno dobo v podjetju in za skupni delovni staž. Po novi lestvici je določen dodatek na stalnost za delovno dobo v podjetju. V masi OD je pred

spremembo tega člena predstavljal dodatek na stalnost 2,41 %, po novi lestvici pa predstavlja 4,09 %. S tem so precej več stimulirani delavci z daljšo delovno dobo v podjetju.

za 10 % na povišanje življenjskih stroškov in na sorazmerno dober poslovni rezultat v letu 1972 po zaključnem računu. V teh 10 % naj bi bila vračunana 6 % stalna točka,

V.	8,10	11,0	12,5
VI.	8,90	12,6	13,4
VII.	10,10	16,1	16,2
VIII.	11,00	15,4	15,2
IX.	12,20	14,8	16,7
X.	13,50	12,5	12,5
XI.	15,70	12,1	12,1
XII.	18,00	10,4	10,4
XIII.	20,35	10,0	10,0
XIV.	23,30	10,0	10,0
XV.	26,90	10,0	10,0

3. S spremembo 28. člena pravilnika se je zvišal mesečni OD za pripravnike, in sicer:

z dokončano srednjo šolo od prejšnjih	800.- na 1.200.- din
z dokončano višjo šolo od prejšnjih	1000.- na 1.500.- din
z dokončano visoko šolo od prejšnjih	1200.- na 1.800.- din

Sprememba pa je tudi v višini mesečnih nagrad za učence v gospodarstvu, in sicer:

— v prvem učnem letu od prejšnjih	250.- na 350.0 din
— v drugem učnem letu od prejšnjih	300.- na 450.- din
— v zadnjem učnem letu od prejšnjih	350.- na 550.- din

3. Zelo pomembna je bila sprememba razpredelnice vrednostnih razredov:

I. in II. vred. razred se je združil v	I. s 5,45 točk na uro
III. in IV. vred. razred se je združil v	II. s 5,70 točk na uro
V. in VI. vred. razred se je združil v	III. s 6,10 točk na uro
VII. vred. razred je IV. in se je zvišal na	6,65 točk na uro
VIII. vred. razred je V. in se je zvišal na	7,30 točk na uro
IX. vred. razred je VI. in se je zvišal na	7,90 točk na uro

Drugi razredi navzgor so se pomaknili za 3 navzdol z istimi osnovami tako, da ima nova razpredelnica veljavna od 1. 1. 1973 XV. vrednostnih razredov. Osnova prejšnjega I. razreda se je s tem zvišala za 18,4 %, II. za 12,4 %, III. za 14,0 %, IV. za 10,7 %, V. za 11,9 %, VI. za 1,7 %, VII. za 2,3 %, VIII. za 1,4 %, IX. pa za 0,7 %.

S tem se je dvignila mesečna najnižja osnova od 846,80 din na 1002,80 din. Razmerje pa se je skrčilo od 1:5,2 na 1:4,5. Izplačan poprečni najnižji mesečni OD pa je bil v prvih letošnjih mesecih za 17 % višji od osnove, ali 1173,05 din.

V teh prvih IX. vrednostnih razredov je večina delavcev oziroma vsi proizvodni delavci.

Prva faza zvišanja osnov je imela namen in cilj znižati NAJNIZJI OD, zmanjšati socialno razliko, oziroma prvenstveno dvigniti OD neposrednim proizvajalcem.

V drugi fazi je bilo potrebno uskladiti nesorazmerja med vrednotenjem delovnih mest po kvalifikacijskih skupinah, ki so nastala zaradi dviga prvih IX. vrednostnih razredov in zaradi skrčitve razpredelnice vrednostnih razredov. Bilo je vrpašanje pravilnega vrednotenja srednje in visoko kvalificiranih delovnih mest, napram nekvalificiranim in polkvalificiranim.

Po vsestranskih analizah se je pripravil predlog za izravnavo nesorazmerij vrednostnih razredov ter predlog za povišanje vseh osnov

ki se je izplačevala od 1. 1. 1973.

Po vsestranski obravnavi predloga na samoupravnih skupinah, zborih kolektiva, komisijah in delavskih svetih TOZD je DS združenega podjetja sprejel naslednjo novo razpredelnico veljavno od 1. 7. 1973:

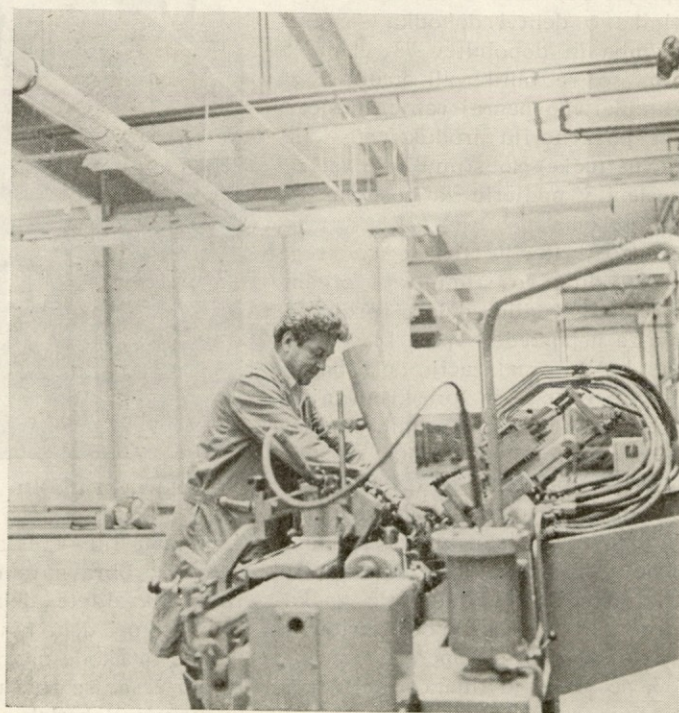
Vrednostni razred	Število točk	zvišanje od 1. 1. 1973 %	zvišanje skupaj %
I.	6,05	11,0	31,4
II.	6,30	10,5	26,0
III.	6,70	10,0	22,9
IV.	7,30	10,0	12,3

Razmerje med najnižjo in najvišjo osnovo OD po tej razpredelnici je 1:4,4. To razmerje pa se je pri izplačanih OD še skrčilo če upoštevamo to, da so DM od I. do VII. vrednostnega razreda v pretežni večini normirana in da je možno časovne norme z določeno prizadevnostjo precej presežati in da so dodatki: na stalnost in prisotnost, določeni v enakem znesku ne glede na vrednost razreda.

Izplačani poprečni OD v prvih mesecih letošnjega leta je bil višji od osnove pri proizvodnih delavcih:

I. vredn. razred za	19 %
II. vredn. razred za	24 %
III. vredn. razred za	40 %
IV. vredn. razred za	32 %
V. vredn. razred za	31 %
VI. vredn. razred za	30 %
VII. vredn. razred za	20 %

Vse te primerjave pa seveda veljajo za normalni delovni čas, brez izostankov. Navedene poprečne OD pa bodo pridni in prizadevni delavci še precej presegli.



Kontrola
opravljenih
montažnih
del

Spremenil se je tudi dodatek na stalnost, in sicer:

1. Za nepretrgano delo po četrletjih v koledarskem letu 1973 pripada delavcu za

	din
I. tromesečje neizostanka	150.-
II. tromesečje neizostanka	150.-
III. tromesečje neizostanka	200.-
IV. tromesečje neizostanka	200.-

Delavci imajo pravico do nagrade za prvo in drugo zaporedno tromesečje neizostanka po 150.- din in dalje zaporedno tretje in četrto tromesečje neizostanka po 200.- din.

2. Za nepretrgano delo po četrletjih v vsakem nadaljnjem koledarskem letu po 1. 1. 1974 imajo delavci pravico do nagrade za

	din
I. tromesečje neizostanka	100.-
II. tromesečje neizostanka	150.-
III. tromesečje neizostanka	200.-
IV. tromesečje neizostanka	250.-

Delavci imajo pravico do nagrade za prvo tromesečje neizostanka v višini 100.- din in nato za vsako nadaljno zaporedno tromesečje neizostanka do povečane nagrade za 50.- din. Nagrada se stopnjuje v enem koledarskem letu.

Ta merila za delitev osebnega dohodka, katera so sprejeta, pa le do določene meje regulirajo delitev po delu.

Namen tega sestavka je, da si osvestimo kaj smo napravili oziroma izboljšali v normativnem aktu za delitev osebnega dohodka — z namenom bolj približati merila delitvi OD po delu.

Predno pa bi lahko prešli na prečiščeno besedilo pravilnika o delitvi dohodka, oziroma na samoupravni sporazum o delitvi dohodka in osebnega dohodka med TOZD našega združenega podjetja bo treba izdelati še vrsto normativnih aktov in dokumentacij, ki so osnova za ocenjevanje, vrednotenje in določanje meril za delo in delovne učinke tako DM kot delavcev in delovnih skupin.

— Izdelati moramo cenike časovnih normativov po novih osnovah.

— Izdelati šifrant faz dela.

— Izdelati je potrebno nov akt o sistematizaciji delovnih mest z vsemi zahtevami, kar bi bila osnova za analitično oceno, oziroma vrednotenje in razvrščanje DM v vrednostne razrede.

— Pripraviti je potrebno merila za težinske dodatke na tistih DM, kjer so izredno težki in slabi pogoji dela zaradi katerih delavci odhajajo, ker niso dovolj plačani za take pogoje dela.

— Postopoma je treba preiti na postavljanje norm za vsa dela, kjer je to možno, da bi s tem postavili delavcem vnaprej znana merila za delo ter večji interes za doseganje oziroma preseganje postavljenih normativov, kot pa če vedo, da so plačani v režiji.

— Postopoma je preiti na poenostavljen obračun OD oziroma strojni obračun OD in še drugo.

Da nas v tej dinamiki, ko uveljavljamo pravice delavcev po neposrednem upravljanju, ne bi zavrl val sestankarstva in nesistemske papirne poplave, se bomo morali začeti prvenstveno ukvarjati.

Za vpeljavo določenih sistemov dela, s katerimi bi zmanjšali uprav-

no-administrativno režijo in zagotovili ažurni pretok informacij. Intenzivno pa se bomo ukvarjali z vsestranskim obveščanjem in sprejemanjem sporazumov o merilih medsebojnega sodelovanja, dela, delitve dohodka, osebnega dohodka in drugo.

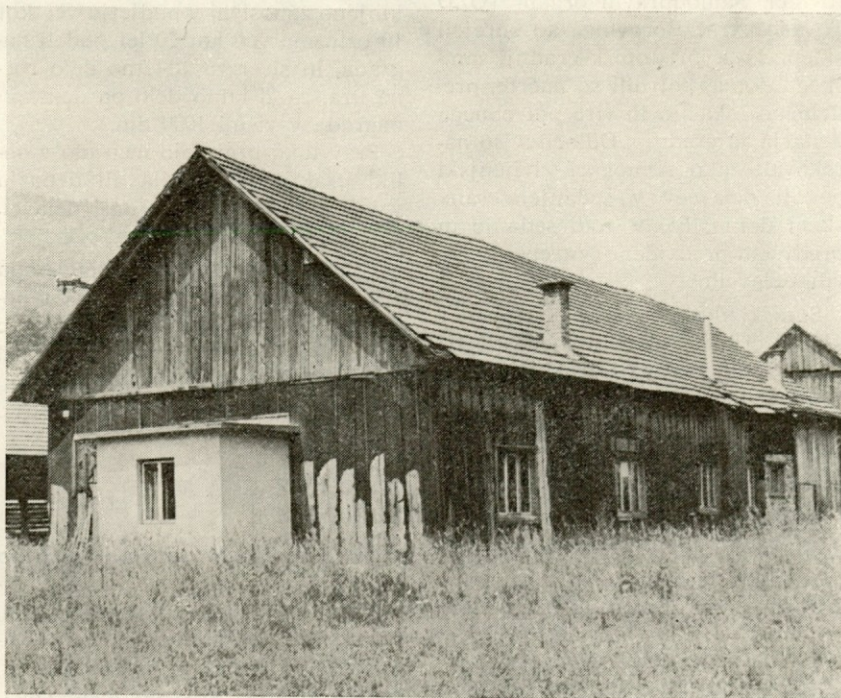
Vsak član delovne enote, TOZD oziroma združenega podjetja, več ali manj vpliva na dohodek in fond sredstev za osebni dohodek neposredno z izvrševanjem svojih nalog na DM, posredno pa s svojim odnosom do družbenih sredstev ter obnašanjem do združenega dela, dolžnosti in odgovornosti.

Zato nas upravljalcev ne sme in ne more zanimati samo ozek delokrog svojega DM ter ozek interes OD na tem DM. Od nas se zahteva več. Upravljanje s sredstvi, gospodarjenje, delo, delitev dohodka in navsezadnje delitev osebnega dohodka.

Naša prizadevanja

Vzporedno s širjenjem proizvodnje se odpirajo nova delovna mesta in v zvezi s tem, so potrebe po novih delavcih iz dneva v dan večje, tako v Tovarni vrat Borovnica in še posebno v Parketarni Verd po končani prvi fazi izgradnje nove stolarne.

Posledica te intenzivne rasti, in to ne samo pri nas, je pomanjkanje delavcev na območju naše in sosednjih občin. Prisiljeni smo iskati nove sodelavce, tako na področju ožje, kakor tudi širše domovine. Na Verdu smo se odločili rešiti problem tako, da bo poseben avtobus vsak dan vo-



Samski dom v Borovnici

zil delavce na delo iz Ilirske Bistrice.

Investicija v širitev proizvodnje ne zajema samo nabavo strojev na podlagi moderne tehnologije dela, zagotovitev funkcionalnega prostora za proizvodnjo, vprašanje surovin in drugih materialov ter tržišča, ampak je eden najvažnejših sestavnih elementov delavca in v neposredni povezavi z njim rešitev vrste vprašanj od politike nagrajevanja oziroma delitve dohodka, neposrednega odločanja, družbenega standarda, medsebojnih odnosov, izobraževanja idr.

Po vseh teh vprašanjih je bil pri nas storjen kvailteten premik in nadaljevanje na začrtani poti je garancija, da bomo premagali sedanje težave. Da je temu res tako in ni prazno besedičenje naj navedemo samo nekaj primerov:

— Z upoštevanjem predvsem časa smo do sedaj veliko storili na uveljavljanju delavskih ustavnih amandmajev v naših samoupravnih odnosih. V mesecu marcu tekočega leta smo sprejeli samoupravni sporazum o združevanju TOZD in medsebojnih razmerjih.

— Volitve novih organov upravljanja tako na nivoju TOZD, kakor tudi na nivoju podjetja v mesecu maju tekočega leta z uveljavitvijo elementov delegatskega sistema.

— Prizadevanja in sprejete spremembe in popravki na področju delitve osebnega dohodka.

— Gradnja samskega doma v Borovnici. Samoupravni organi TOZD Tovarne vrat Borovnica so sprejeli sklep, da se pristopi k gradnji samskega doma, potrdili so načrte, predvideno lokacijo in vire potrebnega denarja za gradnjo. Odločitev so narekovali tako nemogoči življenjski pogoji delavcev v sedanjem samskem domu, kakor tudi sedanje in predvsem predvidene potrebe po novih delavcih.

Samski dom bo enonadstropen s 44 ležišči in to v štirih sobah po tri in v drugih po dva ležišča. V domu bodo klubski prostori in sanitarije po sprejetih standardih. Kot funkcionalen prostor doma je tudi predviden prostor za rekreacijo.

Sedaj je v teku postopek za pridobitev gradbenega dovoljenja, določena pa je tudi že lokacija med Zdravstvenim domom in Borovnišičico.

Z gradnjo, katera bo stala brez komunalnega prispevka, zemljišča in opreme okrog 140 starih milijonov,

Pogled na jedilnico delavske restavracije na Verdu



se bo predvidoma pričelo v mesecu avgustu tekočega leta in končalo v prvih mesecih prihodnjega leta.

Sklenjeno je, da se za gradnjo namenijo vsa ostala namenska sredstva prejšnjih let in sredstva za stanovanjsko izgradnjo tekočega leta.

Predlagano je tudi, da se mora za eventualno manjkajoči denar poiskati druge vire in naj se vsa namenska sredstva prihodnjega leta porabi za reševanje drugih stanovanjskih problemov, v okviru sprejete politike stanovanjske gradnje.

Nagrajenci

V združenem podjetju imamo s pravilnikom o delitvi dohodka določeno, da se delavcem, ki so neprekinjeno zaposleni v podjetju več kot 10 oziroma več kot 20 let podeli nagrada, in sicer za 10-letno delo ročna ura, za 20-letno delo pa denarna nagrada v višini 1000 din.

Prav tako prejmejo nagrado v obliki praktičnega darila ali denarja v višini 1.000 din tudi naši delavci, ki odhajajo v pokoj.

V letošnjem jubilejnem letu bodo podeljene nagrade na proslavi v počastitev jubileja in otvoritev nove stolarnje v TOZD Parketarna Verd 21. julija.

Naši sodelavci, ki prejmejo nagrado:

TOZD TOVARNA VRAT BOROVNICA

Nagrajeni za 10-letno delo z ročno uro: Hanžek Stefan, Kogovšek Lucija, Nagode Franja, Pleško Franja, Peklaj Dana, Režanja Stefan, Stipančević Manda, Setnikar Franja, Varga Marija, Vukosavljevič Olga, Barišič Anka, Mesec Radoslava, Re-

žanja Alojzija, Stipančević Ivo, Švigelj Franc, Kržič Tone, Nagode Janez, Maček Anton, Mirkovič Ljubomir, Golaž Franc, Mubi Milan, Menart Joži.

Nagrajeni za 20-letno delo z denarno nagrado: Dolenc Marija, Martinšek Milka, Zdravje Tonca, Špenko Franja, Čepo Ivan.

TOZD PARKETARNA VERD

Nagrajeni za 10-letno delo: Božanič Peregrina, Filipič Ivana, Filipič Jelka, Filipič Julka, Filipič Pavla, Grampovčnik Matevž, Istenič Marko, Krvina Janez, Kunc Martina, Nagode Slavka, Slabe Ana st., Starc Anka, Salamun Jerica, Urh Danijela, Urh Stane, Vrhovec Majda.

Nagrajenci za 20-letno delo: Dobrovoljc Ana, Drevnšek Stefan, Gutnik Janez, Gutnik Franc, Istenič Angela, Japelj Poldaj, Japelj Jožefa, Jesenovec Anton, Nagode Antonija, Šurca Janez, Lenarčič Janez.

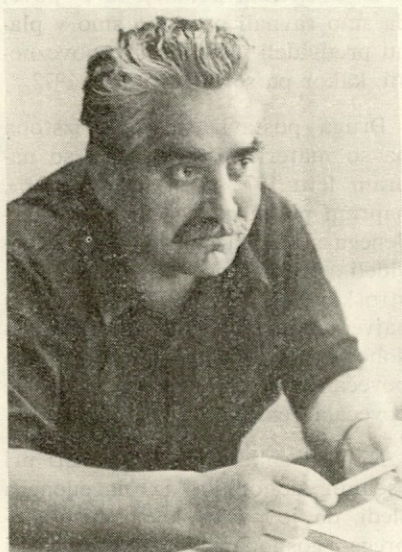
Nagrajeni ob odhodu v pokoj: Lampe Ana, Petavs Marija.

TOZD SKUPNE SLUŽBE

Nagrajeni za 10-letno delo: Pečkar Matija.

Volitve organov delavskega upravljanja

25. maja 1973. leta smo izvolili nove člane delavskih svetov TOZD Tovarne vrat Borovnica, Parketarne Verd in Skupnih služb podjetja ter



Predsednik DS »LIKO« Vrnika — Jože v svoji značilni drži

člane delavskega sveta združenega podjetja. Volitve so se vršile po volilnih enotah na osnovi delegatskega

1. Organi upravljanja:

a) delavski svet združenega podjetja, ki šteje 15 članov (iz vsake TOZD po 5 članov), predsednik pa je Jože Pivk, šef nabave podjetja,

b) delavski svet TOZD Tovarna vrat Borovnica, ki šteje 13 članov, predsednik pa je Franko Martinčič, vodja izmene mehanične delavnice,

c) delavski svet TOZD Parketarna Verd, ki šteje 13 članov, predsednik



Predsednik DS TOZD Tovarna vrat Borovnica — Franko med sodelavci

pa je Franc Levec, vodja elektro delavnice,

d) delovski svet TOZD Skupne službe podjetja, ki šteje 13 članov, predsednik pa je Jože Pivk, šef nabave podjetja.

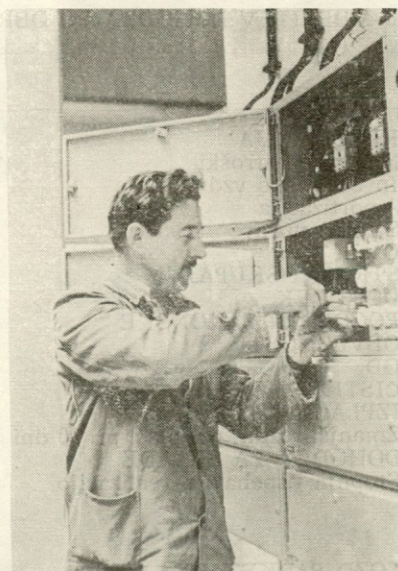
2. Kolektivni izvršilni organi:

a) na ravni združenega podjetja: — odbor za proizvodnjo in razvoj podjetja (9 članov — iz vsake TOZD po 3 člani),

— odbor za delovne odnose (6 članov — iz vsake TOZD po 2 člana),

— nadzorni odbor (6 članov — iz vsake TOZD po 2 člana),

— odbor za reševanje sporov med



Predsednik DS TOZD Parketarna Verd na delovnem mestu

TOZD	Štev. volilcev	Glasov	Glasovnice		Ni glasov	Udeležba v %
			veljav.	neveljav.		
BOROVNICA	403	366	345	21	37	90,8
VERD	328	283	271	12	45	86,3
SKUPNE SLUŽBE	53	53	52	1	—	100,0
SKUPNO:	784	702	668	34	82	89,5

sistema enakega zastopstva samoupravnih skupin v delavskih svetih TOZD oziroma delovnih enot v delavskem svetu združenega podjetja.

Od skupno 784 vpisanih volilcev je glasovalo 702, glasovalo ni 82 volilcev. Neveljavnih glasovnic je bilo 34.

Ugotovljeno je, da 10,5% delavcev ni volilo zaradi upravičene odsotnosti, predvsem zaradi bolezni, a samo v izjemnih primerih zaradi druge upravičene odsotnosti.

Na svojih prvih rednih zasedanjih v mescu juniju so člani delavskih svetov izvolili predsednika in namestnika predsednika delavskega sveta ter imenovali člane kolektivnih izvršilnih organov in komisij:



Novoizvoljeni DS združenega podjetja na 1. zasedanju

(6 članov — iz vsake TOZD po 2 člana),

b) na ravni TOZD:

— proizvodni odbor (7 članov),

— kadrovsko socialni odbor (7 članov),
— odbor za izrekanje ukrepov (7 članov).

3. Komisije delavskih svetov:

a) delavskega sveta združenega podjetja

— komisija za analitično oceno in nagrajevanje (12 članov — iz vsake TOZD po 4 člani),

— komisija za pripravo samoupravnih aktov (13 članov),

b) delavskih svetov TOZD

— komisija za analitično oceno in nagrajevanje (8 članov),

— komisija za varstvo pri delu (3 člani),

— komisija za tehnične izboljšave (3 člani),

— komisija za nekurantno blago (3 člani),

— komisija za osnovna sredstva (3 člani).

Prikazani indeksi izkazujejo za koliko odstotkov so se v letu 1973 posamezni elementi iz delitve dohodka spremenili napram istemu obdobju lani ali pa napram planu.

Iz navedenega sledi da so: pri TOZD Tovarna vrat najbolj narasle pogodbene in zakonske obveznosti in to kar za 59 %, dočim so napram planu za leto 1972 višje le za 3 %. Dani podatek torej pove, da smo ravnali prav, ko smo v planu predvideli višje stroške obveznosti, kakor pa so bili ti v letu 1972.

Druga postavka, najbolj izstopa pa so materialni stroški, ki so napram letu 1972 večji kar za 40 %, napram planu pa za 20 %. Iz navedenega sledi, da smo v planu predvideli premajhno povečanje teh stroškov za leto 1973, ker je to največja postavka stroškov čistega dohodka, če upoštevamo le tolikšno povečanje stroškov kolikor se je povečala realizacija.

Najbolj solidna je bila TOZD pri osebnih dohodkih. Iz navedenega sledi, da je poslovala v smislu dobrega gospodarja, kajti največji vpliv njenih odločitev je prav v tem strošku, dočim ima na ostale stroške veliko manjši vpliv.

Čisti dohodek je še kar soliden, z ozirom na nove podražitve surovin n repromateriala pa obstaja bojazen, da bo ta v naslednjih mesecih manjši.

Pri TOZD Parketarna Verd je stanje nekoliko drugačno. Materialni stroški so narasli le toliko kolikor je narasla realizacija, ker so ostali stroški v indeksu nižji od indeksa realizacije je dohodek višji za 9 %.

Pri teh stroških smo tudi bolje planirali, saj smo se zmotili le za 3 %.

Obveznosti so narasle napram letu 1972 kar za 141 %, vendar smo take tudi planirali. Tudi tu smo se zmotili le za 3 %.

Pri osebnih dohodkih je bilo planirano 7 % povečanje, dejansko pa je 9 %. Razlika je majhna.

Tudi pri Verdu je čisti dohodek soliden in nad pričakovanjem, vendar obstaja za drugo polovico leta ista bojazen kakor pri Borovnici, tj. da se bodo stroški večali z ozirom na drastično povečanje cen v zadnjem mesecu.

Doseganje finančnega plana v tekočem letu

TOZD TOVARNA VRAT BOROVNICA

RAZDELITEV DOHODKA PO OBRAČUNU PER 30. 5. 1973

	OBRAČUN 1972	30. IV. 1973	Indeks 3 : 2	Plan 1973	30. IV. 1973	Indeks 3 : 5
REALIZACIJA	27512	35488	129	30615	116	
Materialni stroški	16407	23032	140	19155	120	
Investicijsko vzdrževanje	423	516	122	290	178	
Amortizacija	1227	1430	116	1105	129	
Stroški uprave	862	885	103	885	100	
Ostali	129	286	222	—	—	
STROŠKI SKUPAJ	19048	26149	137	21435	122	
DOHODEK	8464	9339	110	9180	102	
POGOD. IN ZAKONSKE OBVEZNOSTI	802	1277	159	1240	103	
OD	4859	4974	102	5031	99	
ČISTI DOHODEK	2803	3088	110	2909	106	
IZPLAČILO TOČKE	321	394	123	—	—	
Zmanjš. rezult. pri plač. pr. 90 dni	—	877	—	—	—	
DOHODEK ZA SKLADE	2482	1817	73	2909	62	
Stopnja uspeha na realizacijo	10,1	8,7	—	9,5	—	

TOZD PARKETARNA VERD

RAZDELITEV DOHODKA PO OBRAČUNU PER 31. 4. 1973

	OBRAČUN 1972	30. VI. 1973	Indeks 3 : 2	Plan 1973	30. IV. 1973	Indeks 3 : 2
REALIZACIJA	16601	22055	133	17676	125	
Materialni stroški	10564	14022	133	10760	130	
Investicijsko vzdrževanje	233	229	98	257	89	
Amortizacija	618	562	91	642	87	
Stroški uprave	328	416	127	395	105	
Izredni stroški	43	—	—	—	—	
STROŠKI SKUPAJ	11786	15229	129	12054	126	
DOHODEK	4815	6826	142	5622	121	
POGOD. IN ZAKONSKE OBVEZNOSTI	440	1061	241	1025	103	
OD	3276	3567	109	3345	107	
ČISTI DOHODEK	1099	2198	200	1252	175	
IZPLAČILO TOČKE	143	382	267	—	—	
Zmanjš. rezult. pri plač. pr. 90 dni	—	217	—	—	—	
Ostanek č. doh. za sklade	956	1599	167	1252	128	
Stopnja uspeha na realizacijo	6,6	7,2	109	7,1	101	

V prikazanih tabelah dajemo glavne podatke finančnega obračuna za petmesečno obdobje t.l. s pri-

merjavo z obračunom istega obdobja v letu 1972 in planom za 5 mesecev.

Naš portret

KOSIR MARIJA

Rojena 25. junija 1932 na Vrhniki, kot otrok delavske družine. V Parketarni Verd se ji izteka 26 leto nepretrgane zaposlitve in njeno sedanje delovno mesto je brušenje sedežev na miznem pasu.

Ker je bila na dopustu, smo jo obiskali na domu. Ob tej priložnosti smo spoznali tudi druge člane družine: moža, ki je tudi član našega kolektiva in otroka, Janjo 14 in Silvo 9 let.

Marija, 26 let dela in skupnega ustvarjanja je za teboj. Kako si preživljala ta leta?

Zaposliti sem se morala že s 15 leti. Od takrat pa do danes sem delala v Parketarni, kjer sem spoznala tudi moža. V začetku, posebno pa v povojnih letih je bilo težko. Sicer sva delala oba, vendar je bil zaslužek slab, posebej težko je bilo 2 leti, ko je mož odšel k vojakom, kajti vse breme sem takrat morala prevzeti nase. Pozneje pa je šlo počasi na boljše, tako da smo v glavnem živeli zadovoljno.

Govorimo o starem in novem, o preživelem in naprednejšem. Kako si ti doživljala te, vsebinsko globoke spremembe?

Najbolj na svojem delovnem mestu. Ko sem prišla, so bili delovni pogoji veliko slabši kot sedaj. O možnosti odločanja delavcev se takrat ni dalo govoriti, tudi informirani nismo bili. Seveda vsaka naprednejša sprememba se odrazi tudi v zadovoljstvu ljudi.

Ali si sodelovala v organih upravljanja? Sodeluješ v družbeno-političnem življenju?

Član samoupravnih organov nisem bila. Za udejstvovanje v družbeno-političnem življenju je vedno primanjkovalo časa, sem pa članica SZDLJ in sindikata.

Kaj misliš o delu samoupravnih organov, se sklepi le-teh spoštujejo in izvršujejo?

Mislím, da prihaja do tesnejše povezanosti med samoupravnimi organi in njihovim delom ter delavci. Mnenja sem, da se sklepi v glavnem izvršujejo in da se samoupravnih sklepov ne da kršiti.

Tvoje mišljenje o možnosti neposrednega vpliva delavcev na odločitve?

Dobra se mi zdi oblika dela samoupravnih skupin. Veliko bolj smo

obveščeni, na sestankih bolj sproščeni, v DS imamo naše predstavnike in potemtakem tudi vpliv. Lahko pa rečem, da je kakršnokoli vsiljevanje delavcem skorajda nemoogoče.



Si na delovnem mestu zadovoljna?

Resnično sem in ga ne bi želela spremeniti.

Kaj pa osebni dohodek?

Osnova je sicer nekoliko nizka, potrebno je pač preseči normo. Nor-

me se mi zdijo visoke. Sicer pa sem z osebnim dohodkom zadovoljna.

Odnosi v podjetju in med sodelavci?

V redu. Sicer pa sem na delovnem mestu sama in nimam veliko stika s sodelavci.

Kaj predlagaš, da bi izboljšali na delovnem mestu?

Preveč je prahu.

Delo, ki si ga opravljala je bilo večinoma dvoizmensko. Si imela zaradi tega težave? Kako si jih premostila?

Težave so bile v glavnem zaradi varstva otrok, srečo sem imela v toliko, da mi je pri reševanju teh težav pomagala mama.

Tvoje želje za prihodnje?

Kar smo želeli smo večinoma ušpeli uresničiti. Za v bodoče pa: sreča, zdravje, zadovoljstvo, da bi otroci končali šolo in si pridobili poklic.

Nekaj tvojih misli mladi generaciji?

Morda prehitro preveč zahteva. Mi smo bili skromnejši, verjetno sta čas in razvoj prispevala svoje. Pogoji mladih so danes neprimerno boljši, za uresničevanje želja je pa potrebno delo.

Poslovanje podjetja, stanovanjska politika?

Naj bi bilo uspešno kot doslej. Mislím, da delovna organizacija skrbi za reševanje stanovanjskih vprašanj v zadovoljivi meri.

In še tvoje mišljenje o našem časopisu?

Zdi se mi primeren in zanimiv. Posebnih pripomb glede oblike in vsebine nimam.

Lesariada '73

Kakor že leta poprej, smo se tudi letos udeležili športnih iger delavcev lesne industrije naše republike popularno imenovanih »LESARIADA«. Četrto tovrstno športno srečanje lesarjev je v okviru jubilejnih prireditev ob 25 obletnici svojega obstoja organizirala lesna industrija »MEBLO« iz Nove Gorice. Vsa čast in zahvala gre prirediteljem, ki so skoraj brezhrebno izpeljali tako masovno in mnogovrstno športno tekmovanje. Edini spodrsrlaj, ki bi jim

ga lahko zamerili je bil storjen na zaključni slovesnosti, ker zaradi nezadostnega ozvočenja in tesnosti prostora, kjer je bila razglasitev rezultatov, nismo mogli le-teh razločno slišati oziroma smo jih bolj ugotavljali po spontanem veselju tekmovalcev v dvorani.

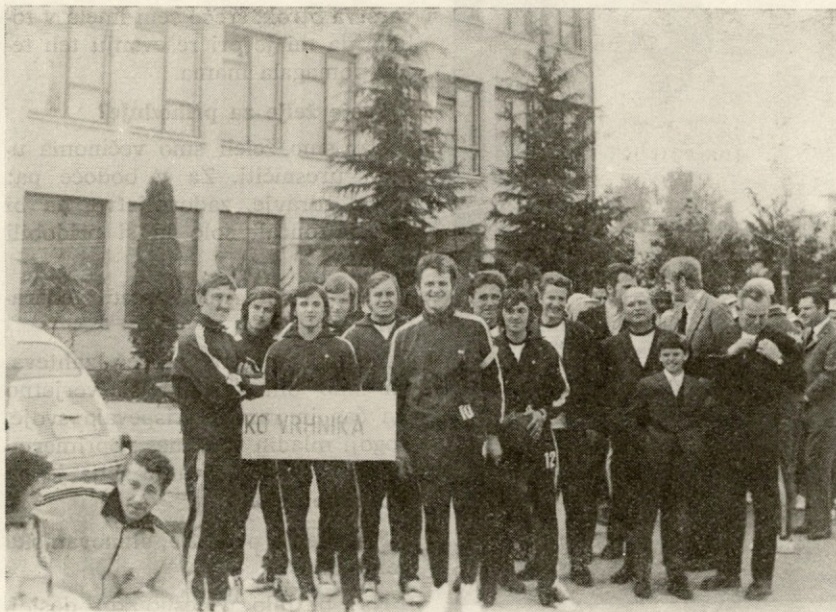
LIKO je sodeloval v petih moških disciplinah, in sicer:

mali nogomet:	12. mesto med 33 streljanje:
	12. mesto med 40

balinanje: 6. mesto med 20
kegljanje: 7. mesto med 38
šah: 17. mesto med 29

Doseženi rezultati so zadovoljivi, glede na predpriprave, ki so bile bolj stihisjske in nepovezane pa tudi ne dovolj masovne. Saj so bile reprezentance v posameznih disciplinah sestavljene bolj po obratih, kot pa v okviru LIKA. V sedanjem času ko se toliko razpravlja o potrebi športne, duševne in druge rekreacije delovnega človeka, bi se lahko v tem smislu tudi pri nas kaj premaknilo na bolje.

17. mesto v skupni uvrstitvi med 43 sodelujočimi podjetji je za nas lep uspeh, če upoštevamo, da nismo imeli moške ekipe v odbojki in pa nobene ženske ekipe, ki bi nam že s samo udeležbo prislužila vsaj minimalno število točk. Kajti za končno uvrstitev se število točk v vseh disciplinah sešteje, tako da so podjetja, ki so se uvrstila v posameznih disciplinah slabše kot mi osvojila višje mesto v končni razpredelnici. Zato morda ne bi bilo napak že letos misliti na prihodnjo lesariado in se temu primerno resno in načrtno nanjo tudi pripraviti.



Na »LESARIADI« v Novi Gorici

Športna tekmovanja med TOZD

Ob jubilejnim praznovanju našega podjetja je sindikalna organizacija s pomočjo pripravljalnega odbora za proslavo organizirala športna tekmovanja med ekipami TOZD Skupne službe, TOZD Parketarna Verd in TOZD Tovarna vrat Borovnica. Tekmovanja so bila v šahu, streljanju in kegljanju. Nastopile so moške ekipe v vseh disciplinah in ženske ekipe v streljanju.

Rezultati:

Šah:

Parketarna Verd : Tovarna vrat Borovnica 2 : 2,

Tovarna vrat Borovnica : Skupne službe 1 : 3,

Parketarna Verd : Skupne službe 2 : 2.

Končni vrstni red:

	Točke
1. mesto: Skupne službe	5
2. mesto: Parketarna Verd	4
3. mesto: Tovarna vrat Borovnica	3
Za prvo uvrščeno ekipo so igrali:	
1. Sedral Henrik	
2. Pečkaj Matija	
3. Weixler Miro	
4. Kržič Marko	
5. Cotič Milan	
6. Gornjak Marjan	

Streljanje z zračno puško, 20 strel:

Moški:

	Krogi
1. mesto: Parketarna Verd	821
2. mesto: Tovarna vrat Borovnica	699
3. mesto: Skupne službe	682

Za zmagovalno ekipo so streljali:

	Krogi
1. Gutnik Franc	179
2. Gutnik Janez	179
3. Turk Franc	167
4. Pušnik Vilebald	157
5. Urh Stane	139

Ženske:

	Krogi
1. mesto: Skupne službe	466
2. mesto: Parketarna Verd	452

Za zmagovalno ekipo so streljali:

	Krogi
1. Maksimovič Pavla	119
2. Rom Francka	109
3. Pivk Mara	85
4. Strelec Mimica	84
5. Štirn Slavica	69

Kegljanje:

	Keglj
1. mesto: Parketarna Verd	479
2. mesto: Skupne službe	436
3. mesto: Tovar. vrat Borovnica	398

Za parketarno Verd so nastopili:

1. Malnar Ferdinand
2. Žakelj Janez
3. Turk Franc
4. Oblak Jurij
5. Ogrin Janez
6. Žust Vinko

Poleg ekipnega tekmovanja so TOZD tekmovali tudi za zmagovalca troboja.

Rezultati troboja:

	Točke
1. mesto: Parketarna Verd	10
2. mesto: Skupne službe	9
3. mesto: Tovar. vrat Borovnica	4

Člane delovne skupnosti vabimo k sodelovanju in sicer s članki ali raznimi vprašanji na katere želijo, da prejmejo določene odgovore. — Vsako tipkano stran honoriramo z 20 din.

NAŠE DELO izdaja LIKO Vrhnika — Poverjenik za PE Tovarno vrat Borovnica Mazi Cvetka, — poverjenik za Parketarno Verd Urh Danijela, — urejuje uredniški odbor: Mejač Vlado, Blažič Jože dipl. inž., Kovač Friderik inž., Dobnik Leopold, Sivka Alojz, Pungarčič Olomir dipl. inž., Mladenovič Veselko — Tiska železniška tiskarna v Ljubljani.

CIVILNA ZAŠČITA

Prizadevanja naših delavcev niso samo v uspehih v proizvodnji in v stalni rasti produktivnosti, temveč tudi v aktivnosti na področju CZ, gasilstva in drugo.

Da je temu res naj navedemo nekaj informacij o izvedenih vajah in tekmovanjih naših delavcev v zadnjem času.

Dne 26. 5. 1973 ob 8. uri so imele enote CZ TOZD Parketarna Verd (reševalna ekipa, ekipa za PP in gasilska ekipa) praktične vaje.

Namen vaj je bil usposabljanje ekip za reševanje ljudi in opreme ter varovanje objektov pred požarom v slučaju elementarnih nezd.

Vaje je ocenjevala komisija sestavljena iz članov občinskega štaba CZ.

Udeleženci so vajo vzeli resno in jo izvedli zelo uspešno, čeprav seveda brez napak ni šlo.

Isti dan so imele tudi enote CZ TOZD Tovarne vrat Borovnica praktične vaje v reševanju ljudi in opreme ter varovanja objektov pred požarom. Tudi na teh vajah je bilo nekaj spodrseljajev — toda kaj bi, saj so vaje zato, da odpravimo napake.

Naslednje večje vaje so bile v nedeljo dne 17. 6. 1973, ko so imeli gasilci TOZD Parketarna Verd in TOZD Tovarna vrat Borovnica medsebojno tekmovanje v čast 100-let-

nice Parketarne Verd in 10-letnice LIKO Vrhnika. Gasilske taktične vaje je ocenjevala komisija občinske zveze Vrhnika.

Izvedene praktične vaje so obenem predstavljale tudi generalko za republiško tekmovanje gasilcev lesne industrije, ki je bilo 24. 6. 1973 v KLI Logatec, katero je obenem slavilo tudi 20-letnico obstoja.

Tekmovanja, na katerem je sodelovalo 21 moških in 5 ženskih ekip iz lesne industrije so se udeležile tudi naše moške ekipe iz Verda in Borovnice in ženska ekipa iz Borovnice.

REZULTATI:

- moška ekipa TOZD Parketarna Verd je dosegla 13. mesto,
- moška ekipa TOZD Tovarna vrat Borovnica je dosegla 16. mesto,
- ženska ekipa TOZD Tovarna vrat Borovnica je dosegla 3. mesto in s tem osvojila pokal.

Vsem udeležencem vaj izrekamo zahvalo za požrtvovalnost na vajah, obenem pa jim zaželimo še večje uspehe v bodoče na prihodnjih vajah oizroma tekmovanjih.



Gasilci iz Verda na tekmovanju v Logatcu



Borovniška ekipa na tekmovanju v Logatcu

Vesti iz TOZD

Tovarna vrat Borovnica:

Od 1. januarja do 30. junija 1973 so se zaposlili:

EE mizarna:

Bukejlovič Anka, Marič Milena, Alija Salahid, Markovič Vlado, Štager Dušan, Drašler Ivan, Biber Vinco, Kuzmanovič Nedeljko, Šušarič Stanislav, Boršič Magdalena, Brancelj Ciril, Biber Duško, Biber Andželko, Sušak Radivoj.

EE vratarna:

Devič Drago, Subotič Tomo, Španič Drago, Kovšča Marjan, Zupančič Terezija, Toma Josip, Todorovič Uroš, Kovačevič Miloš, Petrovič Milenko, Vukovič Radovan in Mrdža Milan.



Borovniška gasilska ekipa



Po končani vaji civilne zaščite na Verdu



Ekipa civilne zaščite na vaji

EE žaga:

Biber Ranko, Duronič Nedo, Petrovič Čedo, Novarlič Milovan, Žunič Teodor, Karovla Darko, Boršič Josip, Stankovič Radivoj, Avdulij Hajriz, Mučoli Elmi in Mučoli Idriz.

Pogon in obratovodstvo:

Pivk Jože, Suhadolnik Janez, Palčič Peter, Peršin Metod, Plantev Filip, dipl. ing. in Švigelj Terezija.

Iz posameznih EE so odšli:**EE mizarna:**

Furdi Stjepan, Gal Josip, Tavželj Franc, Hasanagič Srečko, Pančič Živko, Hanžek Jurij, Šturm Marija, Alija Salahid, Markovič Vlado, Turšič Ančka, Špenko Franja, Mikložič Emil, Peternel Milan, Smiljanič Jovo, Sučur Boško, Kuzmanovič Nedeljko, Košir Jelka, Tešar Franja.

EE vratarina:

Sojer Jože, Šebalj Andrija, Perko vič Ljubko, Borko Marija, Španič Drago, Petrušič Stanko, Toma Josip, Španič Poldi, Sakač Josip, Mrdža Milan, Lukič Čedo, Subotič Tomo, Kovačević Miloš.

EE žaga:

Smiljanič Vojin, Šiljak Nedeljko, Karaula Darko, Janjič Živko, Žunič Teodor, Petrovič Čedomir, Petrovič Nedeljko, Duronič Nedo, Kalem Ante, Joldič Kosta, Stankovič Radivoj in Andrašič Stanko.

Iz seznama je razvidno, da je v šestih mesecih prišlo 43 in odšlo 46 delavcev. V istem obdobju lanskega leta je podjetje zapustilo 36 delavcev novo sprejetih pa je bilo 48. Predvsem odhajajo delavci, ki niso dolgo časa v podjetju in kot vzrok navajajo nizke osebne dohodke, slabo stanovanje v samskem domu in podobno.

Ob tej priložnosti ne smemo pozabiti, da so se konec meseca maja in junija od nas poslovile in odšle v pokoj štiri dolgoletne sodelavke iz mizarske delavnice:

— **TURŠIČ ANČKA**, je bila član našega kolektiva od 1. 7. 1966. leta dalje in je delala v grobi prirezovalnici mizarske delavnice.

— **ŠPENKO FRANJA**, je letos dopolnila že 20 let neprekinjenega dela pri nas. Ob pripojitvi borovniške lesne galanterije je bila razporejena v mizarsko delavnico.

— **TEŠAR FRANJA**, je od prvega dne zaposlitve od 3. 6. 1957 do upokojitve delala v lakirnici mizarske delavnice.

— **KOŠIR JELKA**, je član našega kolektiva od 10. 8. 1957 dalje in jo

kot zapisovalko del iz mizarske delavnice vsakdo pozna.

Vsem širim sodelavkam, ki so bile pri delu vseskozi prizadevne in vestne ter priljubljene pri sodelavcih, želimo še mnogo let trdnega zdravja in zadovoljstva v zasluženem pokoju.

Parketarna Verd:

Od 1. januarja do 30. junija 1973 so se zaposlili:

bič Misard, Rajh Ana, Strmec Anica, Kržič Angela, Muratagovič Razija, Čelebič Husein, Jovičič Milica, Kohek Anton, Jovičič Cvijeta.

Pogon in obratovodstvo:

Krašovec Anton, Plahutnik Leon, Mrlak Betka, Urbanč Stanislav.

EE Parketarna:

Lušina Ivanka, Nebregič Jelica, Mavko Milena, Kozel Angela, Trunk

Senčanin Ivica, Petavs Marija, Babič Miloš, Ješaragič Agan, Rekič Muhamed, Đuzdanovič Avdo, Ivanovič Oliver, Čutarič tSanija, Kalvrič Meho, Jurovič Zvezdana, Juvičič Cvijeta, Horvat Danica.

EE vratarna:

Fliser Štefka, Kajtna Srečo.

EE parketarna:

Merlak Jožica, Kržič Angela, Piljič Milena, Lušina Ivanka, Ivanovič Kata.

Pogon in obratovodstvo:

Mejač Brane.

Iz seznama je razvidno, da je v šestih mesecih prišlo 59 in odšlo 40 delavcev.

TOZD Skupne službe:

Od 1. januarja do 30. junija 1973 so se zaposlili:

Uršič Marta, Usenik Janez, Saje-
vic Anton.

Odšli so: Lesiak Ivan, Mogin Štefanija.

100 LET Parketarna VERD



10 LET Liko VRHNIKA

EE žaga:

Ješaragič Agan, Dizderevič Mustafa, Dizderovič Mujo, Keranovič Asim, Stražiščar Ludvik, Kučunik Štefan, Senčanin Dragan, Porčič Asim, Ivanovič Olga, Brenčič Andrej, Murič Husein, Čuterič Stanija, Ramič Asim, Žust Vinko, Čančar Anto, Pejič Ivo, Starc Jože, Babič Miloš, Rendič Gina, Mandič Jovo, Ivanovič Oliver, Đuzdanovič Avdo, Kavazović Ahmed, Rekič Muhamed, Krivč Mujo, Popovič Sreto.

EE mizarna:

Senčanin Ivica, Zidarič Stjepan, Tršinar Elizabeta, Konjič Branka, Bogovič Rafaela, Vrabčič Zora, Li-

Marija, Visenjaki Marija, Rutar Jožica, Šarija Borka, Sraka Milka, Merlak Jožica, Lukič Milka.

EE vratarna:

Kokalj Vilma, Kozjak Ciril.

Iz posamezne EE so odšli:

EE žaga:

Fortuna Janez, Kraljič Josip, Đurđić Esad, Jusipovič Branko, Handonagič Đulaga, Kous Anton, Đuzelič Memaga, Dizdarevič Mustafa, Pejič Ivo, Libi Mirsad.

EE mizarna:

Brenčič Štefan, Alija Sahit, Bedrač Mirko, Konjič Branka, Perkovič Nedeljko, Lampe Ana, Oblak Ana, Hasukič Emsuda, Burjak Francka,

Kdor koli se že, ki tako ravnaš z družbeno lastnino vedi, da ni tvoje mesto med nami. To velja tudi za vse tiste, ki taka in podobna dejanja prikrivajo.

Nagradni razpis

Za pravilno rešitev križanke razpisujemo tri lepe in vredne knjižne nagrade.

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov »LIKO« Vrhnika, Uredništvo »Naše delo«.

Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki jih bodo poslali naši delavci do 15. avgusta.

