

# ŠALEŠKI RUDAR

GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA OBČINE VELENJE

CASOPIS JE IZHAJAL KOT »RUDAR«, GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA RUDNIKA LIGNITA VELENJE. — OD 1. MAJA 1965 DALJE GA IZDAJA OBČINSKI ODBOR SZDL VELENJE.

GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK LJUBAN NARAKS  
TEHNIČNI UREDNIK IVAN FIJAVZ

24. februar 1966 — LETO II. — ST. 4 (22)

CENA 30 NOVIH PAR ALI 30 STARIH DIN  
POSTNINA PLAČANA V GOTOVINI

## Komunalni zavod zaposlovanja je v Velenju

Na prvi seji skupščine komunalne skupnosti zaposlovanja, ki je bila v Velenju, so ustanovili komunalni zavod za zaposlovanje s sedežem v Velenju. To skupnost so ustanovile občinske skupščine Mozirje, Velenje, Slovenj Gradec, Ravne na Koroškem, Dravograd in Radlje ob Dravi. Člani skupščine so obravnavali poročilo o delu prejšnjih zavodov za zaposlovanje v Dravogradu in Velenju. Poleg tega so imenovali komisijo za prenehanje dosežanih zavodov, ki bo prenesla materialne in finančne pravice ter obveznosti na novi zavod v Velenju.

Izvolili so tudi predsednika in njegovega namestnika nove skupščine ter imenovali v. d. direktorja komunalnega zavoda za zaposlovanje.

Občinske skupščine, ki so ustanovile skupnost zaposlovanja s sedežem v Velenju, so izvolile v skupščino te skupnosti naslednje tovariše: Lojza Batiča — referent kadrovske službe TGO Gorenje, Marjana Salobirja — psiholog rudnika lignita Velenje, Franca Vrtačnika — sekretar Obk ZKS Velenje, Teodorja Jelena — pravni referent rudnika lignita Velenje, Franca Novaka — socialni delavec rudarskega šolskega centra Velenje, Miha Berložnika — skladiščnik tovarne usnja Soštanj, Eda Hudovernika — referent za HTZ termoelektrarne Soš-

tanj, Ivana Aristovnika — dijak rudarskega šolskega centra Velenje, Petra Bernada — sekretar tovarne usnja Slovenj Gradec, Vikico Pušnik — referentka za skrbstvo skupščine občine Slovenj Gradec, Franca Svaba — direktor podjetja »Nova oprema« Slovenj Gradec, Maksa Nabernika — gozdarski tehnik gozdne uprave Mislinje, Franja Fliša — hidroelektrarna Vuhred, Huberta Enejja — direktor tovarne lesonita in lepenke Podvelka, Marijo Peroš — sekretarka Obk ZMS Radlje ob Dravi, Alojza Jenka — obratovodja »Elkroj« Mozirje, Edija Hermana — sekretar gozdnega gospodarstva Nazarje, Franca Lesnika — sekretar gozdnega gospo-



Franc Vrtačnik je predsednik skupščine skupnosti zaposlovanja.

darstva Dravograd, Maksa Šavca pedagoški svetovalec pri zavodu za PPS Dravograd, Karola Dretnika — GG obrat Crna na Koroškem, Borisa Feldina — ravnatelj osnovne šole »Prežihov Voranc« Ravne na Koroškem, Franca Goloba — uslužbenec personalne službe železarne Ravne, Franca Jelena — uslužbenec rudnika Mežica, Lenčko Kugovnik — uslužbenka komunalnega podjetja Prevalje, Jožeta Laznika — uslužbenec kmetijske zadruge Prevalje in Ivana Strmčnika — uslužbenec »Tero« Prevalje.

Za predsednika skupščine so izvolili Franca Vrtačnika, za v. d. direktorja komunalnega zavoda za zaposlovanje pa so imenovali Franja Cepina.

Na seji skupščine so tudi določili minimalni znesek denarnega nadomestila. Najmanjše denarno nadomestilo bo začasno 200 novih dinarjev.

## 20 let predsednik sodišča



Miran Topolovec

25. januarja je minilo dvajset let od kar so tovariša MIRANA TOPOLOVCA imenovali za predsednika okrajnega sodišča v Soštanju. Le za kratek čas je zapustil to delo.

Bil je premeščen v Beograd k ministrstvu pravosodja FLRJ, čez nekaj mesecev pa se je vrnil nazaj, za nekaj časa v Gornji grad, potem pa na prejšnje delovno mesto.

Tovariša Topolovca pa ne poznamo samo kot predsednika sodišča, temveč ga predvsem dobro poznamo kot aktivnega družbeno-političnega delavca. Ne bi mogli naštetih vseh družbenih funkcij, ki jih je vestno opravljal, ker jih je v tem dvajsetletnem obdobju, odkar je na našem področju, preveč.

Naj mu ob njegovem delovnem jubileju iskreno čestitamo in zaželimo nadaljnje uspešno delo in srečno življenje.

## ŠE ENA ŽELJA ŠMARČANOV

Občani Šmartna ob Paki se kaj radi poslužujejo avtobusa, ki vozi skozi Gorenje ob 7 in 10 minut. Ta je namreč zelo prikladen za razne drobne opravke v Soštanju in Velenju. Nerodna pa je stvar v toliko, ker morajo pešačiti 3 km daleč, namreč iz Šmartnega v Gorenje. Kaj ko bi Izletnik Celje, kateri opravlja promet na tej progi, preusmeril avtobus v toliko, da bi šel preko Letuša in Šmartna proti Gorenju in tu dalje v Velenje. Res, da bi bila pot nekoliko daljša, vendar bi se bolj splačalo, saj na Gorenjskem klanecu ni skoraj nič potnikov.

Pričakujejo polno razumevanje Izletnika Celje in se toplo priporočajo za to spremembo.

P. L.

## Razgovor s poslanci

Zvezni in republiški poslanci iz našega področja so imeli pretekli teden v Velenju razgovor s predstavniki gospodarskih in družbeno političnih organizacij.

Na razgovoru so bili zvezni poslanci — Franc Ocvirk, Jože Turnšek, Zofka Stojanović in Magda Jarh ter republiški poslanci — Franc Simonič, Ludvik Mali, Ivan Cestnik, Hubert Mravljak in Franc Tesovnik.

Poslanci so seznanili predstavnike naše občine s pripravami in vsebino zakona o zunanji trgovini ter z načrtom reforme šol druge stopnje, odgovorili pa so tudi na njihova številna vprašanja.

Udeleženci razgovora iz gospodarskih organizacij so poslance seznanili z izvajanjem gospodarske reforme v naši občini in opozorili na nekatere slabosti. Menili so, da bi bilo potrebno nekatere gospodarske posege hitreje in načrtnije reševati zlasti takrat, ko nastopi poslovna potreba. To pa vedno ne zavisi le od gospodarskih organizacij in delovnih kolektivov.

## KAKŠEN NAJ BO POSLOVNI ČAS GOSTINSKIH LOKALOV?

Svet za blagovni promet in turizem pri Skupščini občine Velenje je pred nedavnim razpravljal o poslovnem času gostinskih in hotelskih lokalov. Člani sveta so bili mnenja, da so ti lokali predolgo časa odprti.

Veljavna občinska odredba namreč določa, da so lahko hoteli in kavarne odprte ne glede na letni čas od 5,30 do 3. ure zjutraj. Turistične sobe se lahko oddajajo ves dan. Restavracije, gostišča, zasebne gostilne in buffeti imajo najdaljši obratovni čas od 6. do 24. ure in najkrajši obratovni čas od 7. do 21. ure. Ob sobotah in nedeljah ter državnih praznikih lahko ti gostinski lokali podaljšajo poslovni čas največ za 1 uro.

Kadar praznujemo državne praznike dva dni so hoteli, kavarne, restavracije, gostišča, zasebne gostilne in buffeti lahko odprti vso noč. Na seji sveta za blagovni promet in turizem so predlagali, da se skrajša poslovni čas za hotele in kavarne od 6. ure do 24. ure; za restavracije, gostišča, zasebne gostilne in buffete pa od 6. do 22. ure. Nočni lokali (dancing, bar) pa naj bi bili odprti do 3. ure.

Ker se člani sveta za blagovni promet in turizem niso mogli dokončno odločiti glede poslovnega časa gostinskih in hotelskih lokalov objavljamo anketo z željo, da bi občani velenjske občine povedali koliko časa naj bodo odprti posamezni obrati.

Prosimo, izpolnite spodnjo anketo, jo izrežite in v kuverti pošljite do 5. marca na naslov: ŠALEŠKI RUDAR — uredništvo, Velenje, p. p. 89. Anketne liste lahko prinesete tudi sami v uredništvo lista.

## ANKETA

Obkrožite ustrezní odgovor

- |  |    |    |
|--|----|----|
| 1. Ali se strinjate s sedanjim poslovnim časom za hotele in kavarne (od 5,30 do 3. ure) .....  | DA | NE |
| 2. Ali se strinjate s sedanjim poslovnim časom za restavracije, gostišča, zasebne gostilne in buffete (najdaljši: od 6. ure do 24. ure, najkrajši: od 7. ure do 21. ure) ..... | DA | NE |
| 3. Ali se strinjate s predlogom, da se skrajša poslovni čas za hotele in kavarne in sicer od 6. ure do 24. ure .....   | DA | NE |
| 4. Ali se strinjate s predlogom, da se skrajša poslovni čas za restavracije, gostišča, zasebne gostilne in buffete in sicer od 6. ure do 22. ure .....                         | DA | NE |
| 5. Ali se strinjate, da so nočni lokali (dancing, bar) odprti do 3. ure .....  | DA | NE |
| 6. Imate drugačne predloge? .....  |    |    |

Sodelujte s svojimi predlogi, da bo lahko svet za turizem in promet izbral najustreznejši poslovni čas, ki bo odgovarjal večini!

OBCNI ZBOR GASILSKEGA DRUŠTVA SOŠTANJ

## ODLIKOVANJE ZA DELO

Soštanjski gasilci so imeli prejšnji mesec 87. redni letni občni zbor na katerem so poročali o svojem delu.

Lani so posvetili precejšnjo skrb vzgoji kadrov. Imeli so 22 dnevnih suhih vaj, 12 dnevnih mokrih vaj, sektorsko nočno vajo v Šmartnem ob Paki, več rednih vaj za člane, mladince in pionirje, 50 tekmovalnih vaj za mladince in pionirje in 21 sestankov s predavanji za člane. Tako se je preteklo leto udeležilo vaj in sestankov s strokovnimi predavanji skupaj 1947 gasilcev s povprečno udeležbo 17,2 na vajo in porabljenim časom 34,4 ure.

Sodelovali so tudi s pionirsko in mladinsko desetino na občinskem tekmovanju v Šmartnem ob Paki in zavzeli tretje mesto. Desetina članov pa je na conskem tekmovanju v Laškem dosegla tudi tretje mesto.

Za gasilski teden so imeli vaje z gasilskim orodjem in predavanja o preventivnih ukrepih na obeh soštanjskih osnovnih šolah.

Lansko leto so gasili pet požarov: enega v kopalnici, sobni požar, gospodarsko poslopje in dva gozdna požara. Skode pri vseh požarih je bilo za 5.150 N dinarjev, obvarovali pa so za 95.000 N dinarjev imetja, brez vrednosti gozdov.

Preteklo leto so soštanjski gasilci skrbeli za preventivo s požarno varnostnimi pregledi stanovanjskih zgradb, gospodarskih poslopij, delavnic in skladišč. Poleg tega pa so skrbili še, da so brezhibno uporabni hidranti vodovodnega omrežja, gasilni aparati v lokalih, skladiščih in stanovanjskih zgradbah.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Predsednik SFRJ Josip Broz-Tito je Soštanjske gasilce odlikoval z ordenom.

# Odlikovanje za delo

(Nadaljevanje s 1. strani)

Gasilsko društvo ima v operativni pri preventivni in represivni službi višjega gasilskega častnika, gasilskega častnika, tri podčastnike, podčastnico, desetarja mladine in pionirjev, referenta za žene in saniteto, gospodarja in orodjarja, sedem gasilskih strojnikov in šest soferjev. Vsi so redno zaposleni v različnih delovnih organizacijah. Skupaj ima gasilsko društvo 38 izprašanih gasilcev in 2 gasilke.

Za občinski praznik so s pomočjo dotacije občinske gasilske zveze in kolektiva termoelektrarne Soštanj obnovili gasilski dom. Pri tej obnovi so člani naredili 586 delovnih ur. Poleg tega pa so za požare, vaje in strokovno vzgojo porabili še 4.554 prostovoljnih ur. Če bi delovno uro računali samo po 2 N dinarja potem so lani člani gasilskega društva Soštanj prispevali 10.280 N dinarjev za družbeno požarno varnost.

Gasilsko društvo so v Soštanju

ustanovili junija 1879. leta. V tem času so zelo uspešno gasili požar v soštanjski usnjarni leta 1906, požar, ki je zajel mesto Slovenj Gradec leta 1910. Sodelovali so tudi pri velikem gozdnem požaru na Mozirski planini in pri požaru hmeljarne v Zalcu. Na domačem področju pa so bili uspešni, ko je gorelo v tovarni gospodinske opreme na starem jašku in dvakrat v termoelektrarni Soštanj. Omeniti pa ne moremo še vseh ostalih obsežnejših ali manjših požarov pri katerih so uspešno sodelovali gasilci iz Soštanja.

Ob 100-letnici jugoslovskega gasilstva je predsednik SFRJ Josip Broz-Tito odlikoval gasilsko društvo v Soštanju z ordenom za zasluge za narod s srebrno zvezdo. Za uspešno akcijo in pomoč pri poplavi v Soštanju, dne 4. junija 1954 je društvo dobilo republiško gasilsko odlikovanje I. stopnje. Člani društva pa so ob poplavi v Celju dobili od okrajnega ljudskega odbora diplome za njihovo požrtvovalnost.

M. V.

FRANC MELANSEK je bil rojen 12. 2. 1896 v Ljubnem v Savinjski dolini. Bil je sin usnjarja, ki se je leto dni po rojstvu sina Franca preselil v Velenje in nadaljeval z usnjarsko obrtjo.



Franc Melanšek

V osnovno šolo je Franc hodil v Velenju in se pri svojem očetu izučil usnjarske obrti. Ko je bil star 19 let je moral oditi v avstrijsko vojsko in kot artiljerec sodelovati v I. svetovni vojni. Najprej se je bojeval na Karpatih nato na albanski fronti, kjer je dobil malarijo in se zdravil v vojaški bolnišnici v Pardibucach. Po ozdravitvi je moral nazaj na albansko fronto. Tu so ga ujeli in poslali kot ujetnika v Italijo od koder se je vrnil 31. 12. 1918 leta. Doma je bil samo 15 dni, nato pa je moral spet obleči vojaško suknjo in oditi na koroško fronto, kjer je bil Majstrov borec vse do decembra 1919. leta.

Leta 1920 se je včlanil v gasilsko društvo Velenje, naslednje leto pa so ga že izvolili za poveljnika. Položaj poveljnika in skrb za požarno varnost ter vzgojo gasilskih operativnih kadrov je opravljal kar 26 let. V tem času je Franc Melanšek kot požrtvovalni gasilec vzgojil okrog sebe dobre gasilske kadre, ki so ga kasneje zamenjali. Vse od leta 1947 je predsednik gasilskega društva Velenje. Ceprav je upokojenec in star 70 let opravlja funkcijo

Velenje. Tega smo lahko samo veselili. Načeta misel, da se je treba posvetiti tudi tistim mladincem, ki zapuščajno triletno šolanje in jih nadalje oblikovati, je treba samo pozdraviti.

Se je bilo predlogov in mnenj. V RSC deluje tudi rudarska tehniška šola. Pravilna je ugotovitev, da so doslej vse pre malo skrbeli za nadaljnje strokovno izpopolnjevanje rudarjev. Ni dovolj le stopnica do kvalificiranega kopača. Bolj na strežaj je treba odpreti duri vsem tistim, ki se želijo šofati dalje. Zato bodo v prihodnje sprejemali v tehniško šolo predvsem rudarje, ki so se uveljavili v praktičnem delu in bodo z diferencialnimi izpiti lahko štrudirali v odgovarjajočem razredu tehniške šole.

Kaj naj bi še napisali o konferenci? Nič ni bilo morečega, dolgočasnega. Vsaka beseda je bila na mestu. Razprava konstruktivna. Zdelo se je, da je bila res prava delovna konferenca in da so ljudje, ki so bili navzoči, res tudi v prihodnje pripravljeno temeljito delati. Takih konferenc bi si želeli še več, saj temeljito osvetljuje vso problematiko, brez skrivanja brez subjektivnih tendenc. Hkrati pa jasno nakažejo nadaljnjo pot, ki bo zahtevala vse več resnega in odgovornega dela komunistov v »kovačnici« mladih.

Cilj ankete pri uvajanju 42-urnega delovnega tedna je bil predvsem, da dobijo neposredno od proizvajalcev njihovo mnenje o skrajšanju delovnega časa. Istočasno pa tudi konkretne podatke o možnih notranjih rezervah, ovirah za nemoteno delo in ukrepih, ki so potrebni za nadomestitev izgubljenega časa.

S konkretnimi vprašanji so zajeli področje celotne delovne problematike s posebnim poudarkom tistih problemov, za katere smatrajo, da so problematični. Namen anketiranja pa ni bil samo v zbiranju o notranjih rezervah, ampak poleg tega še informirati delavce o akciji za prehod na 42-urni delovni teden. S tem hočejo pridobiti delavce za aktivno sodelovanje in vzbuditi pri njih odgovornost za predvidene rezultate.

Anketirali so eno tretjino vseh članov delovnega kolektiva. Anketa pa je bila anonimna. Na anketo je odgovorilo 250 anketirancev ali 91 odstotkov od skupnega števila anketiranih.

Rezultati so na posamezna vprašanja naslednji.

S prehodom na 42-urni delovni teden se strinja 98,4 odstotkov anketirancev, da se izvrši prehod takoj pa predlaga 77,1 odstotkov anketiranih članov kolektiva.

Zaradi skrajšanega delovnega časa smatra 96,5 odstotkov anketirancev, da proizvođača ne bo nižja. Odgovor je zanimiv predvsem glede stališča in zatrditve neposrednih

# NAŠI JUBILANTI

jo predsednika še danes. Poleg tega pa je bil kot gasilski častnik tudi član okrajne gasilske zveze v Soštanju. Sedaj je član občinske gasilske zveze Velenje, član nadzornega odbora in član večih komisij.

Delal pa ni samo v gasilskem društvu in njegovih stroki. Po osvoboditvi je bil 12 let odbornik okrajnega ljudskega odbora Soštanj in 7 let odbornik mestnega ljudskega odbora Velenje, kjer je opravljal razne naloge.

Za požrtvovalno, nesebično, vztrajno in dolgoletno delo v gasilstvu je sprejel od gasilske zveze Slovenije gasilsko priznanje I. stopnje in od gasilske zveze Jugoslavije priznanje gasilske zvezde II. stopnje. Poleg teh pa je dobil še številna druga priznanja in diplome.

Ob njegovem 70-letnem življenjskem jubileju mu iskreno čestitamo in želimo še naprej uspešno delo.

M. V.

JOZE ZAGER je preživel svoja otroška leta na očetovi kmetiji v Topolšici, kjer je bil rojen 23. 2. 1896. leta.

Osnovno šolo je končal v Topolšici. Po končani šolski obveznosti pa je pomagal očetu na kmetiji vse dotlej, dokler ga niso na začetku 1915. vpoklicali v avstrijsko vojsko, kjer je bil kot artiljerec na soški in tirolski fronti vse do konca vojne. Kmalu zatem je odšel na koroško fronto. Leta 1921 pa se je zaposlil kot gozdni delavec.

Jože Zager je soustanovitelj gasilskega društva v Topolšici, katerega so ustanovili novembra 1931. leta. Na ustanovnem občnem zboru so ga takoj izvolili za poveljnika. To dolžnost je opravljal vse do leta 1959. Vzgojil je veliko dobrih gasilcev, ki skrbijo za požarno varnost na svojem okolišu. Močno si je prizadeval, da so 1933. leta zgradili nov gasilski dom, da so gasilci v Topolšici 1932. leta odkupili od gasilskega društva Soštanj ročno gasilsko brizgalno, da so 1938. leta kupili motorno brizgalno in vso ostalo potrebno opremo.

Po vojni so pod njegovim vodstvom preuredili avtomobil v gasilski moštveni voz, razvili društveni prapor in poleg gasilskega doma zgradili dvorano ter druge prostore za vse družbene organizacije. Pri tej gradnji je naš jubilar Jože naredil preko 400 prostovoljnih delovnih ur. Poleg tega pa je še hišnik in gospodar doma.

V času narodnoosvobodilne borbe je vsestransko in materialno podpiral osvobodilno gibanje. Pri njem so se leta 1944 zdravili borci Karl Primožič-Cvetko, ki je ležal pri njemu dva meseca ter Tone Dermol in Ivan Krivec. Zdravil pa jih je zdravnik dr. Okolukolak. Poleg

tega pa so na njegovem domu našli zavetišče mnogi borci, terenci in aktivisti. Pomagal je prenašati ranjene iz Topolšice v Savinjsko dolino v partizansko bolnišnico.

Za delo v gasilstvu je že pred vojno prejel srebrni križec, sedaj pa od gasilske zveze Slovenije gasilsko priznanje I. stopnje in dva priznanja II. stopnje ter od gasilske zveze Jugoslavije odlikovanje gasilske zvezde II. stopnje. Poleg tega pa je sprejel več diplom občinske gasilske zveze ter številna priznanja od društva.

Letos, ko praznuje Jože Zager 70-letnico življenja, smo mu za njegovo aktivno delo v gasilstvu in drugih družbenih organizacijah hvaležni. Kličemo mu še na mnoga zdrava leta.

M. V.



Jože Zager

# REZULTATI ANKETE O SKRAJŠANEM

DA BI LAHKO PROUCILI MNENJA, PREDLOGE IN MOZNOSTI PREHODA NA SKRAJŠANI DELOVNI ČAS, JE PO SKLEPU CENTRALNEGA DELAVSKEGA SVETA PODJETJA, KOMISIJA, KATERA SEŠTAVLJA ELABORAT O MOZNOSTIH PREHODA, ANKETIRANJE ČLANE KOLEKTIVA TOVARNE GOSPODINJSKE OPREME »GORENJE« VELENJE.

proizvajalcev, da do zmanjšanja ne bo prišlo, oziroma, da je izpad možno nadoknaditi.

Skrajšanje delovnega tedna predlaga 92,5 odstotkov anketirancev, medtem ko je 5,5 odstotkov anketirancev mnenja, da se skrajša delovni dan.

Težnja po skrajšanem delovnem tednu je razumljiva že zavoljo tega, ker je več kot polovica članov kolektiva vezana na prevoz in bi v nasprotnem primeru izgubili znaten del prostega časa pri odhodu in prihodu na delo, predvsem zaradi izmenskega dela. Prednosti skrajšanega delovnega tedna so torej predvsem v tem, da se ne menja delovni ritim. Povečan prosti čas pa nudi večje možnosti za rekreacijo, daljši počitek in sprostitve, delavci pa pridobijo še dodaten prosti čas, ki ga sicer porabijo za pot v službo in iz službe.

Skrajšani delovni teden omogoča podjetju prihranek dela splošnih stroškov. Remont in vzdrževalna dela lahko opravijo brez zastojev, odpade pa nadalje še pripravla, popraviljanje in čiščenje delovnih prostorov pri takšni razporeditvi delovnega tedna.

V anketi so bila postavljena tudi vprašanja organizacije dela, odpravi ovir na delovnih mestih in podobno.

Odgovori anketirancev na ta vprašanja so zanimivi, ker nakazujejo možnosti koriščenja notranjih rezerv, predvsem z izboljšanjem organizacije dela.

Na vprašanje kaj bi po mnenju anketirancev najbolj učinkovalo na povečano storilnost na delovnem mestu, smatra 52,4 odstotkov anketirancev, da je potrebno izboljšati organizacijo dela, 20,9 odstotkov pa smatra, da je povečano storilnost možno doseči z rednim in stalnim vzdrževanjem strojev in naprav.

Zanimivi so zaključki ankete na vprašanje ovir na delovnem mestu, kjer odgovarja 38,8 odstotkov, da so temu vzrok pogoste menjave dela 9,8 odstotkov pa prišteva med ovire nejasno navodilo za delo. Da na delovnem mestu ni ovir je odgovorilo 29 odstotkov anketirancev.

Kot glavni vzrok zastoja navaja 35,8 odstotkov anketirancev »čakanje na material in polizdelke«, 21,3 odstotkov pa predpisuje kot vzrok zastoja v tem vprašanju okvari strojev in orodja.

Manjšo porabo materiala na delovnih mestih bi bilo možno doseči po mnenju 23,3 odstotkov anketirancev boljše kvaliteto orodja in strojev, 25,9 odstotkov anketirancev pa je mnenja, da je to možno doseči s kvalitetnejšim materialom in polizdelki. V tem vprašanju je nadalje predvsem zanimiv odgovor 19,3 odstotkov anketirancev, da je poraba materiala možno znižati, če bodo delavci prejeli točnejša navodila za delo in večjo strokovno pomoč. To pa pomeni, da lahko z minimalnimi ukrepi in večjo pažnjo dosežemo znatne prihranke.

Iz odgovorov na anketna vprašanja in odnosov med odgovori se iz vidika povezanosti vprašanj, jasno izhaja ugotovitev, da so odgovori anketirancev samo potrdili zahteve, ki so že dalj časa predmet organiziranih in neorganiziranih razprav na različnih nivojih v podjetju.

Tudi v primeru, če pri analizi ankete upoštevamo nujne asilacije odgovorov, ki imajo svoj izvor v različnih stopnjah izobrazbe, motivov in gledanja posameznih anketirancev, so odgovori potrdili prioriteto izboljšanja oziroma izpopolnitve organizacije dela.

Na vprašanje ali misli, da bo tvoje delo bolj učinkovito, če se boš strokovno usposobil je odgovor interesanten v tem, da je 92,8 odstotkov ali 214 anketirancev izjavilo, da je to potrebno.

Ta odgovor tudi pove, da bodo morali strokovnemu usposabljanju posvetiti še več pozornosti kot doslej.

Odgovor, da se bodo z uvedbo 42-urnega delovnega tedna medsebojni odnosi in delovna disciplina izboljšali, bi bilo potrebno konkretnije proučiti. Tu je namreč važna trditev, da se bodo odnosi in disciplina izboljšali, kar daje sklepati, da odnosi in disciplina do sedaj nista urejeni vprašanji.

V naslednjem vprašanju anketiranci odgovarjajo, da se bo število zamujanja, izostajanja in odhajanja po posebnih opravkih zmanjšalo. Ta odgovor daje sklepati, da je teh odsotnosti bilo preveč in da vsi niso bili polno zaposleni, oziroma, da delo ni bilo pravilno razporejeno.

# IGRAJO ŽE 40 LET

DELAVSKA GODBA »ZARJA« IZ SOSTANJA PRAZNUJE LETOS 40-LETNICO OBSTOJA IN USPEŠNEGA DELA. GODBO DOBRO POZNA MO IZ MNOGIH JAVNIH NASTOPOV NA PRIREDITVAH IN MANIFESTACIJAH SIROM ŠALESKE DOLINE. SKODA, DA SE MORA GODBA OB TAKO POMEMBEM DELOVNEM JUBILEJU BORITI S STEVILNIMI TEZAVAMI.

Letos rabijo več kot 10.000 N dinarjev za nove srajce, dežne plašče, notni material in popravilo izrabljenih instrumentov. Stojijo pred nerešenim vprašanjem, kje naj dobijo potrebna sredstva. Prispevek 0,50 N din, ki ga sedaj daje člani tovarne usnja ne zadostuje niti za četrtino godbenih stroškov. Poleg tega pa morajo za ta prispevek igrati še na pogrebnih umrlih članov tega kolektiva. Soštanjski godbeniki menijo, da bi celotni prispevek 1 N dinar, ki ga mesečno prispevajo soštanjski usnarji za kulturno prosvetno dejavnost ostal njihovim godbi. S tem bi se nekoliko popravil materialni položaj godbe.

Pred leti je bilo pri delavski godbi »Zarja« okrog 70 članov, sedaj jih je le še 39. Od teh je samo 6 zaposlenih v tovarni usnja, ostali pa so vsi iz drugih delovnih organizacij. Zato je vadba še tembolj otežena. Ker večina godbenikov dela izmensko, neredno prihajajo na vaje. To negativno vpliva na ostale godbenike, otežkoča pa tudi delo kapelnika, ker ne more izvajati učnega programa. Težkoče nastajajo, ko morajo godbeniki ob nastopih predčasno zapustiti delovno mesto, kar v podjetjih zadnje čase nikakor

nimajo radi. Seveda nastane tudi vprašanje materialnega nadomestila za izgubljene ure.

Ce nam je godba potrebna, potem posameznim godbenikom, ki žrtvujejo precej prostega časa za vadbo, ne bi smeli povzročati težav pri izostankih z dela. Samo lani je imela godba »Zarja« 73 vaj, kar je 2358 ur vadbe in igranja.

Godba iz Soštanja ima težave z vključevanjem mladine. Menili so, da bodo prišli mlajši kadri iz vrst glasbene šole. Vendar si morajo še vedno sami vzgajati mlade godbenike.

Lansko leto so imeli težave tudi s kapelniki. Zaradi boljših materialnih pogojev je kapelnik Tausič prevzel mladinsko godbo v Velenju. Za tem je godbo vodil Silvo Tamše. Ko pa je tudi ta odšel iz Soštanja so vodstvo zaupali mlademu tovarišu Zupančiču. Čeprav je mlad je njegovo znanje, ki ga je pridobil s trdim delom, porok, da bo soštanjška godba še naprej na enaki ravni kot je bila sedaj.

Delavska godba »Zarja« iz Soštanja je priredila lansko leto tri samostojne koncerte, vedno pa je sodelovala na proslavah, komemoracijah in drugih praznovanjih. Sku-

paj je godba igrala na 30 javnih nastopih.

Soštanjška godba je postala sestavni del kulturnega življenja v sošta-

## Kaj bo z otroškim vrtcem?

Že dalj časa razpravljamo o tem, da smo z otroškim varstvom tudi v naši občini v precejšnjem zaostanku. Varstveni oddelek bi morali otvoriti v Šmartnem ob Paki in Topolšici. V Velenju pa bi morali končno le najti poti in sredstva za gradnjo novega otroškega vrtca.

Otvoritev oddelkov v Šmartnem ob Paki in Topolšici ne predstavlja nerešljivega problema za proračun občinske skupščine. Gradnja nove varstvene ustanove v Velenju pa je problem, ki ga ne bo mogoče rešiti brez sodelovanja vseh gospodarskih organizacij.

Lokacija za novo otroško ustanovo je že določena na prostoru ob Paki za osnovno šolo Gustava Šilha. Že lani je bil ustanovljen tudi gradbeni odbor, ki je odkupil projekt za novi otroški vrtec, ki bi lahko sprejel v svoje lepe, svetle in funkcionalne prostore najmanj 120 otrok.

V sedanjih varstvenih oddelkih ni niti toliko prostora, da bi lahko vaje sprejeli vsaj vse otroke zaposlenih mater, ki nujno prosijo za sprejem. Kapaciteta varstvene ustanove je namreč že presežena za 65 odstotkov. Vzgojno delo z otroki je seveda v takih pogojih izredno oteženo. Najtežje je stanje v dependansi nebotičnika, kjer so poleg ostalega še neprimerni prostori.

Malo družin je tako srečnih, da bi imele pri sebi skrbno staro mamo, zato so mlade zaposlene matere prepuščene izkoriščanju tistih ljudi, ki so pripravljani samo za drag denar nuditi nekaj urno varstvo majhnim otrokom.

V naši občini je samo 8,1 odstotek otrok vključenih v predšolske ustanove. Statut občine Velenje predvi-

nju. Sedaj, ko so po tolikih desetletjih uspešnega dela prišli, poleg ostalih težav, še v materialne težave bi morali v Soštanju širše reševati njihov obstoj in uspešno nadaljnje delo. Delovne organizacije iz območja Soštanja bi morale imeti več razumevanja in za delavsko godbo prispevati tudi kakšen dinar. Samo volja in pripravljenost godbenikov ni dovolj, potreben jim je tudi denar.



Tragična vest, da je v Soštanju umrla v 64. letu starosti Marija Destovnik, ni presenetila samo domačine temveč je globoko presunila tudi širšo slovensko javnost. Marija Destovnik je bila mati partizanskega pesnika in narodnega heroja Karla Destovnika-Kajuha, ki je padel 22. februarja 1944. leta blizu Soštanja.

Kajuhovo mamo so dobro poznali pionirji s katerimi je držala stalne stike. Številna pisma, ki so jih pisali pionirji iz mnogih krajev naše domovine, pričajo, kako znajo najmlajši spoštovati živeče matere sinov, ki so žrtvovali svoja mlada življenja za lepše srečnejše svobodno življenje. Kajuhova mama je skrbno prebirala prisrčna pisma pionirjev in jim tudi redno odgovarjala. Prebiranje teh pisem ji je lajšalo njeno življenje in boleč spomin na padlega sina Karlija.

Iz vseh pisem, ki jih je Kajuhova mama vestno čuvala, veje spoznanje, da znajo naši najmlajši ceniti nesmrtno pesmi partizanskega pesnika Karla Destovnika-Kajuha, ki je v njih umetniško upodobil slovensko partizanstvo in prerokoval kos današnjega novega življenja.

## Fotografije za nove osebne legitimacije

Ko so občani zvedeli, da bodo morali imeti pri zamenjavi osebnih izkaznic nove slike, so nekateri šli k fotografom, pogosto pa tudi k amaterjem, in dobili takšne fotografije, ki ne ustrezajo pravilom po katerih morajo biti te slike izdelane.

Fotografije za nove osebne izkaznice morajo biti najnovjšega datuma, velike 3x4 centimetre; izdelane pa iz takega fotografskega papirja z bleščečo se površino. Takšen papir, ki ima oznako P 10 N, izdeluje zagrebška »Fotokemika«. Vsakdo mora biti fotografiran od spredaj, da se jasno vidi levo uho, od desnega ušesa pa le rob. Glava mora biti nepokrita, drža pokončna; velikost glave pa sorazmerna velikosti slike. Na spodnjem robu slike pa naj bi bile vidne konice ovratnika.

Tisti, ki nosijo naočnike, se morajo fotografirati z njimi; stekla naj bodo svetla, da se bodo jasno videli oči. Vse retuširane fotografije ali fotografije z belim robom bodo ekipe, ki bodo zamenjavale osebne izkaznice, zavračale.

Zenske, ki nosijo takšne pričeske, da zakrivajo levo uho bodo lahko pri fotografiranju zadržale nespremenjene pričeske, ker pri njih ne bodo zahtevali striktno vidljivost ušesa. Drža glave mora biti enaka kot pri moških. Na slikah žensk, ki nosijo visoko (topirano) pričesko, mora biti velikost glave (obraz) sorazmerna velikosti slike. Obraz mora biti visok od brade do vrha čela 2,5 centimetra. V takih primerih zgornji del glave s pričesko ne bo povsem na fotografiji.

dopisujte  
LIST  
V NAŠ



Na sliki: Prvi z desne je sedanji kapelnik Z. Zupančič.

## DELAVNIKU

Zaključki, ki so jih navedli v tovarni gospodinjstvi opreme so skratka naslednji: Z boljšo organizacijo dela, stimulativnejšim nagrajevanjem, boljšo kvaliteto materiala in polizdelkov, z resnejšim strokovnim usposabljanjem zaposlenih je možen prehod na 42-urni delovni teden.

Centralni delavski svet je sprejel zaključek, katerega sedaj obravnavajo obratni delavski sveti in člani kolektiva po posameznih ekonomskih enotah, da se po predvidenem načrtu prehod na skrajšani delovni čas izvrši postopoma s tem, da bi bila:

- v II. kvartalu 1 prosta sobota
- v III. kvartalu 2 prosti soboti
- v IV. kvartalu 3 proste sobote

Postopen prehod je predlagan in nujen že zaradi tega, ker morajo odstraniti ozko grlo v proizvodnji, kot posledico skrajšanega delovnega časa. Morali bodo nadomestiti izpad strojnih kapacitet z nabavo stikalnic.

Pri obstoječih kapacitetah stikalnic, primanjkuje ob dokončnem prehodu na skrajšani delovni čas 20 % norma ur pri obstoječem družbenem planu.

V ostalih primerih pa bodo lahko nadoknadili skrajšani delovni čas z organizacijskimi ukrepi in povečano storilnostjo. Napori kolektiva so že usmerjeni v to smer in lahko pričakujemo ugodne rezultate, ki bodo omogočili kolektivu »Gorenjce« še nadaljnji hitri uspešni razvoj.

B. S.

## tribuna vaših mnenj ŽELIM ODGOVOR

Prejšnji četrtek, to je 10. februarja je imel TVD »Partizan Rudar« svojo letno skupščino. Ker predstavlja letna skupščina Partizana nekaj obračun o delu, je seveda jasno, da se zaželeno, da se letne skupščine udeležijo čimveč Partizanovih športnikov in vseh drugih, ki se za šport zanimajo.

Zato so vse sekcije povabile svoje člane, naj se letne skupščine udeležijo v čim večjem številu.

Andrej, gojenec rudarskega šolskega centra, že eno leto pridno hodi na treninge k eni izmed Partizanovih sekcij. Na treningih je prizadeven in vesten.

Tudi Andrej bi bil rad prišel na letno skupščino. Povedal pa je svojemu trenerju, da verjetno na skupščino ne bo mogel priti, ker ima ravno tisti čas pouk in sicer dve uri telovadbe.

Trenerja je zanimalo, kateri profesor poučuje v Andrejevem razredu telesno vzgojo. Povedal je, da profesor Marijan Pistotnik.

Trenerju se je zdelo samo po sebi umevno, da bo profesor Pistotnik Andreja prav rad pustil na letno skupščino Partizana. Zato je naročil Andreju, naj svojega profesorja prosi v trenerjevem imenu, če bi ga pustil na letno skupščino.

Prišel je četrtek. Člani Partizana in drugi ljubitelji športa so se že pričeli zbirati v avli Občinske skupščine.

Prišel je tudi Andrej. Povedal je, da skupščini ne bo mogel prisostvovati, ker ga profesor Pistotnik ni pustil.

Ker je še bilo dovolj časa, je trener naročil Andreju naj svojega profesorja še enkrat poišče in naj ga še enkrat prosi v trenerjevem imenu, če bi ga pustil na letno skupščino; če ga bo pustil, naj

takoj pride, če ga pa ne bo pustil, pa naj seveda gre k obveznim dvem uram telesne vzgoje.

Andreja ni bilo na letno skupščino. To je znak, da ga profesor ni pustil.

Na naslednjem treningu je trener seveda na kratko spregovoril svojim fantom o letni skupščini Partizana. Na koncu je vprašal Andreja kako to, da ga ni bilo.

Andrej je povedal, da ga profesor tudi na drugo prošnjo ni pustil. Na trenerjevo vprašanje zakaj ga ni pustil, je Andrej povedal, da je profesor Pistotnik odgovoril, da gotovo nima Partizan svoje letne skupščine, češ da če bi jo imel, bi on — profesor Marijan Pistotnik — za to vedel, tako pa ne ve ničesar o tem.

Mislil, da to ni nikakšna utemeljitev negativnega odgovora na Andrejevo prošnjo. Saj mu je povedal Andrej kam in zakaj bi rad šel in to ko ga je prosil prvič in ko ga je prosil drugič!

Končno so bili razobešeni tudi lepak, ki so tudi ljudem povedali kdaj in kje je letna skupščina Partizana in bi bil torej lahko Andreju verjel.

Tako torej ponovno trdim, da profesor Pistotnik ni utemeljil svojega negativnega odgovora na Andrejevo prošnjo.

Ker mi pa dejstvo, da svojega učenca ni pustil na to manifestacijo naših športnikov, nikakor neče postati jasno (saj se mi zdi, da bi prav profesor telesne vzgoje moral v tem primeru pokazati največ razumevanja), prosim profesorja Pistotnika, naj v naslednji številki Saleskega rudarja odgovori, zakaj Andreju ni pustil, da bi namesto dveh ur telovadbe prisostvoval letni skupščini STVD »Partizan — Rudar« Velenje.

Marjan Salobir  
Rudnik lignita Velenje







# Pestra dejavnost

CLANI TELESNO VZGOJNEGA SPORTNEGA DRUŠTVA PARTIZAN-RUDAR SO SE PRED DNEVI ZBRALI NA LETNEM OBČNEM ZBORU IN PREGLEDALI SVOJE DELO V PRETEKLEM LETU.

Upravni odbor društva se je zavedal, da bo dejavnost uspešna samo takrat, če bo delo v sekcijah popolnoma zaživel. Zato so sklenili

čanje. Začela naj bi z delom tudi namizno teniška sekcija, ki je prenehala zaradi slabe organizacije in pomanjkanja prostorov za vadbo.

## šport šport šport šport

postaviti nove temelje za formiranje in dejavnost posameznih sekcij. Kljub začetnim težavam pa je dejavnost po sekcijah le zažvela in tako smo na običnem zboru lahko slišali, da so uspešne naslednje športne panoge: kotalkarji, drsalci, dvigalci uteži, rokometarji, smučarji, skakalci, judoisti, sabljači, kegljači in kofarkarji. V teh sekcijah je včlanjeno skupaj preko 360 mladih ljudi.

V razpravi so mladinci izrazili željo po ponovni ustanovitvi plavalne sekcije. Potrebe kažejo po združitvi številnih smučarjev, ki jih je iz leta v leto več, v sekcijo za alpsko smu-

Nasploh pa bo potrebno v telesno-vzgojne vrste vključiti več mladih ljudi kot doslej.

Nadalje so v razpravi prikazali nujno potrebo po izgradnji telovadnice, ki jo odlašamo iz leta v leto. Pri tem pa trpi ne samo šolska telesna vzgoja, temveč tudi vsa ostala telesna kulturna aktivnost v Velenju.

Zavzeli so se tudi za čimprejšnjo ustanovitev športne ambulante in za redne zdravniške preglede športnikov.

Ob koncu so izvolili nov 19-članski upravni odbor.



Odbojkarji iz Topolšice na občnem zboru.

## NI VSE DENAR

Odbojkarji iz Topolšice so imeli prvi občni zbor svojega kluba, ki so ga ustanovili meseca maja 1965.

Z veliko skromnostjo, samoiniciativo in željo po športnem udejstvanju so v kratkem času obstoja dosegli lepe uspehe. Kot edini odbojkarjski klub s celjskega področja so se vključili v mariborsko-celjsko odbojkarjsko ligo. Tekmovalno neizkušenost so nadoknadili s požrtvovalnostjo ter v tem tekmovalju zavzeli drugo mesto z istim številom točk kot prvak OK Hidromontaža iz Maribora.

V svojih vrstah imajo več kot dvajset mladincev, v bodoče pa želijo ustanoviti še žensko ekipo.

S skromnim denarjem so dobro gospodarili, poleg tega pa večkrat tudi sami plačali potovanja na tekme.

Sklenili so, da bo vsak član kluba plačeval članarino 1 N dinar mesečno.

Klub bo še naprej vodila požrtvovalna tovarišica Vida Klemenčič.

## RAZGLAS

Po 6. točki navodila o postopku z najdenimi predmeti (Uradni list FLRJ št. 93/49) objavlja oddelek za notranje zadeve Skupščine občine Velenje, da so bili na območju občine Velenje najdeni spodaj navedeni predmeti:

- ženska mreža
- moške volnene rokavice
- brisača
- moško kolo znamke Rog
- moško kolo znamke Rog
- žensko kolo znamke Tripade
- moško kolo znamke Rog
- moško kolo znamke Rog
- moško kolo znamke Rog

Prosimo lastnike izgubljenih predmetov, da jih dvignejo pri oddelku za notranje zadeve Skupščine občine Velenje v roku enega leta po objavi tega razglašja. Po tem roku bodo ti predmeti postali last družbenega premoženja.

## V Paški vasi so marljivi

Pred kratkim so imeli gasilec v Paški vasi svoj redni letni občni zbor. Udeležili so se ga domala vsi člani. Na tem zboru so pregledali svoje dosedanje delo in med drugim ugotovili, da so v minulem obdobju opravili svoje delo dokaj uspešno. Nabavili so nekaj delovnih priprav in opreme, česar so bili zelo potrebni. Povečali so tudi članstvo, saj je bila pred nedavnim ustanovljena tudi ženska vrsta gasilk. V minulem delovnem obdobju so si ogledali tudi nekatera sodobno opremljena gasilska društva, kar jim je v veliko pomoč pri njihovem delu.

Pregledali so tudi dimnike po stanovanjskih in drugih poslopih. Pri tem so ugotovili, da dimne naprave ne ustrezajo povsod požarnovarnostnim predpisom, zato so naročili, da je potrebno pomanjkljivosti v najkrajšem času odpraviti. V več primerih so ugotovili, da so v neposredni bližini dimnikov lahkorogljive stvari, kar predstavlja precejšnjo nevarnost, posebno ob slabo urejenih dimnih napravah.

Na letnem občnem zboru so si zadal plan za svoje bodoče delo, ki stremi predvsem za tem, da bi svoje mlajše člane čimbolj izurili v gasilskih veščinah in pa v izboljšanju in dopolnitvi opreme.

Se nadalje pričakujejo od občinske gasilske zveze vsa moralno in tudi finančno pomoč.

P. L.

## Naročite se na Šaleški rudar

Zagotovite si redno prejemanje našega časopisa. »Šaleški rudar« prinaša vsak drugi četrtek lokalne vesti in dogodke iz velenjske občine. Člane delovnih kolektivov sproti obvešča o delu samoupravnih organov, proizvodnji in življenju znotraj delovnih organizacij.

Vsak drugi četrtek boste brali v »Šaleškem rudarju« roman v nadaljevanju.

Naši bralci pa lahko preko naše pravne posvetovalnice dobijo odgovore na pravne nasvete.

Zato še danes izpolnite naročilnico, jo izrežite in nam jo pošljite, da vam bomo lahko čimprej začeli pošiljati časopis »Šaleški rudar«.

P. n.

»SALEŠKI RUDAR«

Velenje  
Titov trg 2  
p. p. 89

Naročam časopis »Šaleški rudar«, na naslov:	
Priimek in ime	.....
Poklic	.....
Ulica	.....
Hišna št.	.....
Kraj	.....
Pošta	.....

## OBVESTILO

Kreditna banka Celje, podružnica Velenje z ekspozituro Soštanj, obvešča svoje varčevalce, da začne od 1. marca dalje vpisovati dodatne obresti na saldo hranilnih vlog.

Dodatne obresti znašajo 25% na najnižji saldo hranilne vloge v času od 31. 7. do 31. 12. 1965.

Ponovno tudi prosimo vse varčevalce, ki so vezali svoje vloge na eno- ali dvoletni odpovedni rok, da pridejo ob času poteka vezane vloge k nam na likvidaturo Velenje oz. ekspozituro Soštanj, da bodisi ponovno vežejo svoje vloge ali pa jih prenesejo na a. v. sta vloge.

Obveščamo vas tudi, da smo zvišali obrestno mero za vloge vezane nad eno leto na 7%, vezane nad dve leti pa na 7,5%.

Kreditna banka Celje  
podružnica Velenje  
ekspozitura Soštanj

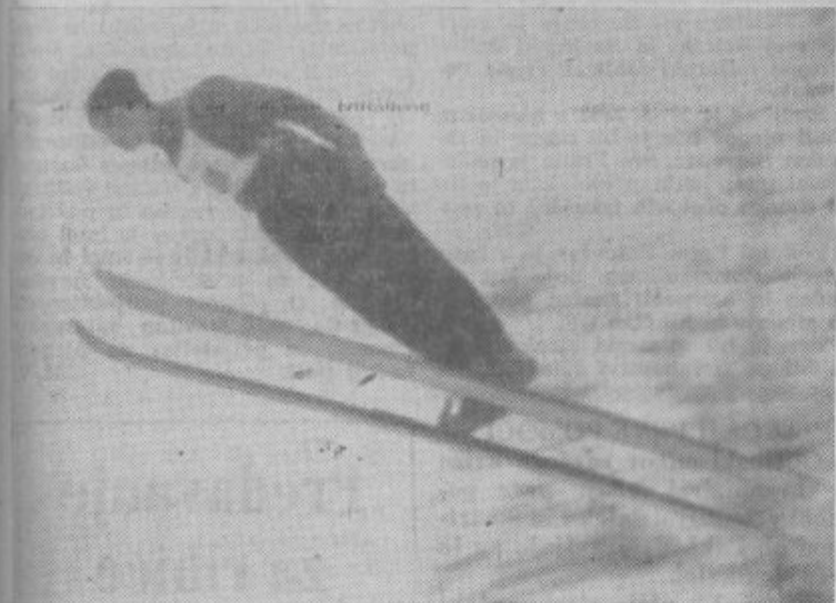
## DRŽAVNO MLADINSKO PRVENSTVO V SKOKIH

# DOMAČI SKAKALCI SO ZATAJILI

Odlično izvedeno tekmovalje - Najboljši Velenjčan peti

Letošnja največja smučarska prireditev v Velenju je bilo XXI. državno prvenstvo v skokih za mladince. Na skrbno pripravljene 45-metrski skakalnici se je pomerilo 94 mladih skakalcev iz 24 klubov iz Slovenije in Hrvaške.

Več kot 1500 gledalcev se je zbralo v areni skakalnice, da bi prisostvovalo borbi mladih za najvišje naslove za leto 1966.



Prizor z mladinskega državnega prvenstva v skokih.

Med starejšimi mladinci je od 34 nastopajočih bil najboljši Ljubljčan Dolhar. Od Velenjčanov je prijetno presenetil Branko Leskovec, ki se je uvrstil na peto mesto. Anton Zep, ki je bil tudi kandidat za reprezentanco je oba skoka padel in se uvrstil šele na 26. mesto in s tem izgubil vse možnosti za prodor med najboljše mladince. Jože Gorogranc je bil 21., Stanko Škrabl pa je zavzel 23. mesto.

Mlajših mladincev je nastopilo kar 60. Najboljši pa so bili Kuzmanič iz Mojstrane, pred Pudgarjem iz Črne na Koroskem in Zeleznikom iz Kisovca — Zagorje. Najboljši domačin je bil Branko Meh, ki je zasedel 15. mesto, ostali pa so se zvrstili takole: Drago Razdevšek 25., Zlatko Levpušček 41., Zdenko Buršič 42., Jože Sredenšek 44. in Dušan Per 48.

Mlajši mladinci:

1. Karlo Krznarič (SK Mojstrana) 172,1 (37,5, 35,5)
2. Ivo Pudgar (SK Črna) 170,3 (34, 37)
3. Janez Zeleznik (SK Kisovec) 170,2 (37,5, 34,5)
4. Vojko Gašperšič (SK Jesenice) 166,8 (38, 35,5)
5. Janez Demšar (SD Jesenice) 162,5 (35, 34)

Tekmovalje si je ogledal tudi predsednik SZS tovariš Niko Belopavličič, ki je med drugim izrekel vse priznanje organizatorjem — funkcionarjem Partizan — Rudarja za odlično izvedeno prvenstvo.

Rezultati petih najboljših:

- Starejši mladinci:
1. Brane Dolhar (SK Enotnost) 200,7 (41, 38,5)
  2. Drago Pudgar (SK Črna) 191,8 (37,5, 41)
  3. Vinko Bogataj (SK Triglav) 190,2 (40, 37)
  4. Marjan Bizjak (SK Kropa) 188,7 (39,5, 40)
  5. Branko Leskovec (SK P. R. Velenje) 180,7 (38,5, 36)

POPRAVEK  
Pri zahvali Brigito Brglez, objavljeni v 1. št. SR, je pravilno: mož Baltazar.

