

Pred volitvami delegacij in delegiranjem delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti

Z ustavo so samoupravne interesne skupnosti poleg TOZD in KS določene kot ena izmed osnovnih enot sistema samoupravljanja in oblasti delavskega razreda ter vseh delovnih ljudi, ena izmed osnov človekovega položaja v združenem delu in njegovega položaja v družbenopolitičnem sistemu. Ustava je določila bistvene principe samoupravnega interesnega organiziranja kot so: svobodna menjava dela, združevanje dela in sredstev, vzajemnost, enakopravno in skupno odločanje pri skupnih interesih. Uveljavljanje teh principov je ena izmed osnovnih značilnosti graditve in delovanja novega družbenoekonomskega in političnega sistema. Ko je tovariš Tito na X. kongresu ZKJ govoril o teh vprašanjih, je poudaril, da postaja samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje po novi ustavi glavna oblika urejanja medsebojnih odnosov delavcev v združenem delu in delovnih ljudi na vseh področjih družbenega življenja. Zato se zveza komunistov zavzema za to, da bi bile samoupravne interesne skupnosti kar najbolj odprte za široke družbene vplive in obenem družbi odgovorne za opravljanje svojih funkcij. Zveza komunistov mora skupaj s SZDL, sindikati, zvezo socialistične mladine in zvezo borcev storiti vse, da se bodo stališča X. kongresa ZKJ in VII. kongresa ZK Slovenije o nujni potrebi po doslednem uveljavljanju takih socialističnih samoupravnih proizvodnih odnosov, v katerih bodo sami delavci v združenem delu glavni nosilci vseh družbenih funkcij in upravljalci celotne družbene reprodukcije kar naj dosledneje uveljavljala v vsakdanjem življenju. To pa zahteva med drugim tudi odločno postavljanje po robu vsem težnjam in pojavom zapiranja samoupravnih interesnih skupnosti, ki bi vodili k tehnokratskim odnosom in odtujevanju dohodka delovnih ljudi v združenem delu, k nesmotrni porabi v posameznih dejavnostih in drugim deformacijam samoupravnih odnosov. Na področju vzgoje in izobraževanja, raziskovanja, kulture, zdravstvenega varstva in socialnega varstva, v katero se bodo po vsej verjetnosti vključevale še samoupravne interesne skupnosti otroškega varstva, zaposlovanja, pokojninsko-invalidskega varstva in socialnega skrbstva, je treba uvajati take odnose, ki bodo zagotavljali dosledno spoštova-

nje in uveljavljanje ustavnega načela o svobodni menjavi dela med delovnimi ljudmi v organizacijah združenega dela v gospodarstvu in delovnimi ljudmi v družbenih dejavnostih. Zato je dolžnost socialistične zveze delovnih ljudi in Zveze sindikatov predlagati delovnim ljudem v izvolitev takšne delegate, ki bodo s svojim delovanjem in s poznavanjem problemov na posameznih področjih lahko izdatno podpirali vsklajevanje posameznih in skupnih interesov in potreb ter se borili za enakopravnost delovnih ljudi v teh samoupravnih skupnostih.

Ko stojimo danes pred izvedbo volitev delegatov ter delegiranjem delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, se moramo zavedati odgovornosti postavljene naloge. Organizacije združenega dela in krajevne skupnosti oz. njihovi organi upravljanja se morajo v skladu z določili predloga zakona o oblikovanju in volitvah delegacij ter delegiranju delegatov v skupščine SIS čimprej odločiti kakšne delegate bodo oblikovali in volili, ter te določili v svojih statutih ali drugih splošnih aktih.

Z navedeno posebno izdajo »Dogovorov« dajemo nekaj osnovnih napotkov za naloge, katere je potrebno opraviti v času do volitev delegacij, ki bodo v organizacijah združenega dela predvidoma 5. decembra 1974 in v krajevnih skupnostih 8. 12. 1974. Upošteva se kratek čas za izvedbo navedenih nalog, je treba skrajno resno vztrajati na mobilizaciji vseh razpoložljivih subjektivnih sil, da bomo pravočasno izvršili tudi vse ostale naloge v zvezi s konstituiranjem skupščin samoupravnih interesnih skupnosti na nivoju občine in republike, katere morajo biti opravljene do 31. decembra 1974.

V procesu konstituiranja samoupravnih interesnih skupnosti, se bomo v praksi srečevali s številnimi odprtimi vprašanji, katerih ni bilo mogoče že vnaprej predvidevati, ter proučiti zanje idealnih oblik, zato bo sama praksa morala dajati tudi ustrezne odgovore na taka vprašanja. Ob vsem tem pa je treba posebno poudariti, da ne smemo zaradi časovne stiske pristajati na polovične rešitve, ampak moramo poskrbeti za kakovost nove samoupravne organiziranosti.

IVAN HAFNER

Na podlagi 55. člena Ustave SRS (Ur. list, številka 6/74) in člena zakona o vzgojnoizobraževalnih skupnostih sklenejo delovni ljudje v združenem delu, občani, združeni v krajevnih skupnostih,

ter delavci, združeni v organizacijah združenega dela, na področju osnovnega šolstva in v drugih oblikah vzgoje in izobraževanja, ki so pomembne za vzgojo in izobraževanje

Samoupravni sporazum

o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za vzgojo in izobraževanje občine Ljubljana Center

I. SPLOSNA NAČELA

1. člen

Delovni ljudje združeni v temeljnih organizacijah združenega dela in občani združeni v krajevnih skupnostih ter delavci združeni v organizacijah združenega dela na področju osnovnega šolstva in v drugih organizacijah združenega dela, ki so pomembne za vzgojo in izobraževanje (v nadaljnjem besedilu: vzgojnoizobraževalni zavodi) ustanovijo vzgojnoizobraževalno skupnost (v nadaljnjem besedilu: skupnost) z namenom, da bi prek nje zadovoljevali svoje osebne in skupne potrebe in interese na področju osnovnega šolstva in v drugih oblikah vzgoje in izobraževanja. V skupnosti delovni ljudje združeni v temeljnih organizacijah združenega dela in občani združeni v krajevnih skupnostih uresničujejo svobodno menjavo dela z delavci v vzgojnoizobraževalnih zavodih, enakopravno in sporazumno oblikujejo politiko razvoja osnovnega šolstva in drugih oblik vzgoje in izobraževanja, sprejemajo programe, združujejo sredstva ter opravljajo druge zadeve, ki izhajajo iz narave odnosov na področju vzgoje in izobraževanja.

2. člen

Vzgojnoizobraževalna skupnost Ljubljana Center:

— skrbi v sodelovanju z drugimi dejavniki za uresničevanje socialističnih vzgojnoizobraževalnih smotrov na področju osnovnega šolstva in v drugih oblikah organizirane družbene vzgoje in izobraževanja;

— skrbi za izravnavanje pogojev za vzgojo in izobraževanje otrok;

— zagotavlja pogoje za pridobivanje osnovne splošne izobrazbe z izobraževanjem ob delu tistim mladim in odraslim, ki niso v času obveznega šolanja uspešno končali osnovne šole;

— razvija in krepi družbenoekonomske odnose na področju vzgoje in izobraževanja na načelih samoupravljanja in delitve po rezultatih dela;

— sprejema programe razvoja osnovnega šolstva in drugih oblik vzgoje in izobraževanja ter zagotavlja materialno osnovo za njihovo uresničevanje;

— oblikuje in uresničuje programe na področju, za katerega je ustanovljena;

— dogovarja se z drugimi skupnostmi in organizacijami pri oblikovanju in uresničevanju programov na področju dejavnosti, za katero je ustanovljena;

— skrbi za racionalno in smotrno gospodarjenje z vsemi sredstvi, ki se združujejo za uresničevanje programov na področju dejavnosti;

— uresničuje javnost dela.

3. člen

Delovni ljudje na podlagi svojih samoupravnih odločitev združujejo po načelih vzajemnosti in solidarnosti potrebna sredstva za uresničevanje druž-

beno dogovorjenih programov vzgojnoizobraževalnih skupnosti.

4. člen

Delovni ljudje v vzgojnoizobraževalnih zavodih uresničujejo program in s ceno za delo, dogovorjeno v skupnosti, pridobivajo dohodek ter si s tem zagotavljajo enak družbenoekonomski položaj z delovnimi ljudmi v drugih organizacijah združenega dela.

5. člen

Vzgojnoizobraževalna skupnost Ljubljana ustanovljena s tem samoupravnim sporazumom, ima svoj statut, ki ga sprejme skupščina vzgojnoizobraževalne skupnosti. Statut prične veljati, ko mu da soglasje skupščina občine Ljubljana Center.

6. člen

Vzgojnoizobraževalna skupnost Ljubljana Center je pravna oseba. Skupnost predstavlja predsednik skupščine vzgojnoizobraževalne skupnosti Ljubljana Center.

7. člen

Skupne potrebe delovnih ljudi in organizacij združenega dela na področju osnovnega šolstva in v drugih oblikah vzgoje in izobraževanja, ki so širšega družbenega pomena, zadovoljujejo delovni ljudje preko vzgojnoizobraževalne skupnosti v soglasju z občinsko skupščino.

II. DELOVNO PODROČJE

8. člen

Izhodišča za oblikovanje politike in programov skupnosti so družbeno dogovorjeni cilji, zakonski predpisi, družbeni dogovori in samoupravni sporazumi.

Naloge vzgojnoizobraževalne skupnosti so predvsem:

— zagotavlja pogoje za uresničevanje vzgojnoizobraževalnih smotrov samoupravne socialistično angažirane šole;

— skrbi za organizacijo in razvoj vzgojnoizobraževalnih dejavnosti;

— skrbi za zagotavljanje sredstev za dejavnost in krepitev materialne osnove vzgoje in izobraževanja;

— upravlja ta sredstva in odloča o merilih za njihovo delitev;

— v sodelovanju s temeljnimi organizacijami združenega dela, krajevnimi skupnostmi, občinskimi in mestno skupščino, izobraževalno skupnostjo Ljubljana, družbenimi organizacijami in strokovnimi ustanovami spremlja in načrtuje programe razvoja vzgoje in izobraževanja;

— razvija in utrjuje samoupravljanje na področju vzgoje in izobraževanja, z namenom, da pri obli-

kovanju in uresničevanju vzgojnoizobraževalne dejavnosti zagotovi vpliv in interes pedagoških delavcev in uporabnikov njihovih storitev.

III. SAMOUPRAVLJANJE V SKUPNOSTI

9. člen

Upravljanje skupnosti temelji na načelih samoupravljanja. Organi upravljanja skupnosti so:

- skupščina vzgojnoizobraževalne skupnosti
- izvršni odbor skupščine vzgojnoizobraževalne skupnosti
- samoupravno razsodišče
- odbor za samoupravni delavski nadzor.

10. člen

Skupnost ima skupščino, ki jo sestavljata dva zbora:

- zbor uporabnikov; sestavljajo ga delegati delavcev združenih v temeljnih organizacijah združenega dela in delegati občanov združenih v krajevnih skupnostih;
- zbor izvajalcev; sestavljajo ga delegati delavcev iz vzgojnoizobraževalnih zavodov s področja dejavnosti in delegati s področja družbenih organizacij in društev.

11. člen

V skupščino skupnosti izvolijo delegate:

- delovni ljudje v združenem delu
- občani v krajevni skupnosti
- delovni ljudje v organizacijah združenega dela, ki opravljajo naloge na področju vzgoje in izobraževanja

- osebe, ki samostojno opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost
- družbenih organizacijah in društvih

Mandatno dobo, volitve, odpoklic in druga vprašanja ureja statut.

12. člen

Delegati skupščine so se dolžni o vseh vprašanjih, o katerih razpravlja in sklepa skupščina, predhodno posvetovati z organizacijami, ki so jih delegirale, posredovati morajo stališča svoje organizacije, dolžni pa so tudi svojo organizacijo seznanjati s sklepi in stališči skupščine.

13. člen

Skupščina skupnosti sprejme statut skupnosti in poslovnik o svojem delu.

14. člen

Skupščina skupnosti dela na sejah. Oba zbora skupščine odločata in sklepata enakopravno.

V primeru različnih stališč zborov se izvede postopek za usklajevanje, določen s poslovníkom skupščine.

15. člen

Skupščina skupnosti:

- sprejema statut skupnosti in druge splošne akte skupnosti;
- obravnava in odloča o vprašanjih v zvezi z organizacijo in razvojem vzgojnoizobraževalnih dejavnosti na območju skupnosti;
- obravnava pripombe, mnenja in priporočila ustanoviteljev, občinske skupščine, vzgojnoizobraževalne skupnosti Ljubljana, drugih samoupravnih interesnih skupnosti, organizacij in društev ter jih obvešča o svojih ukrepih in stališčih;
- odloča o kratkoročnih in dolgoročnih programih razvoja vzgoje in izobraževanja;
- sprejema program za financiranje vzgojnih in izobraževalnih dejavnosti;

— odloča o uporabi in razdelitvi sredstev skupnosti;

— sprejema merila za delitev sredstev skupnosti za dejavnost vzgojnoizobraževalnih zavodov v skladu z družbenimi dogovori, s samoupravnimi sporazumi, z zakonom in z drugimi predpisi;

— odloča o združevanju svojih sredstev s sredstvi drugih vzgojnoizobraževalnih skupnosti za solidarnostno uresničevanje skupno dogovorjenih nalog;

— daje občinski in mestni skupščini mnenja k razvojnim programom zavodov, ki opravljajo vzgojnoizobraževalno dejavnost;

— daje pobude za usklajeno in usmerjeno delo vseh dejavnikov na področju vzgoje in izobraževanja;

— v sodelovanju z občinskimi in mestno skupnostjo otroškega varstva, z vzgojnoizobraževalnimi skupnostmi občin v Ljubljani in z vzgojno izobraževalno skupnostjo Ljubljana, odloča o gospodarjenju s sredstvi samoprispevka za gradnjo šol in vzgojnovarstvenih zavodov (1972—1976);

— ustanavlja posebna telesa za opravljanje določenih nalog;

— voli delegacijo v vzgojnoizobraževalno skupnost Ljubljana in v izobraževalno skupnost SR Slovenije;

— razpravlja in odloča o zadevah, ki jih opravlja vzgojnoizobraževalna skupnost Ljubljana;

— voli izvršni odbor skupščine skupnosti, predsednika skupščine skupnosti in njegovega namestnika;

— voli samoupravno razsodišče.

16. člen

Seja skupščine je sklepčna, če je navzočih več kot polovica delegatov vsakega posameznega zbora. Skupščina odloča na seji praviloma z večino glasov navzočih delegatov v posameznem zboru.

Statut, programi, splošni akti, finančni načrt in zaključni račun so sprejeti, če je zanje glasovala najmanj dvotretjinska večina vseh delegatov v posameznem zboru.

17. člen

Izvršni odbor skupščine skupnosti šteje 11 članov.

Izvršni odbor skupščine je enodomen.

Člani izvršnega odbora morajo biti verificirani od vseh ustanoviteljev skupnosti.

Izvršni odbor skupščine skupnosti predstavlja predsednik izvršnega odbora, ki ga imenuje skupščina skupnosti.

18. člen

Izvršni odbor skupščine skupnosti:

- izvaja politiko in vse sklepe skupščine;
- izvaja samoupravne sporazume in družbene dogovore, programe skupnosti ter druge splošne akte, ki jih je sprejela skupščina;
- usklajuje delo posebnih teles;
- pripravlja osnutke družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov in sklepov in jih predlaga v obravnavo in sprejem skupščini skupnosti;
- za opravljanje posameznih nalog in za proučevanje stanja in razvoja na posameznih področjih ustanavlja komisije;
- sklepa pogodbe z vzgojnoizobraževalnimi zavodi in drugimi organizacijami, ki opravljajo naloge za potrebe skupnosti;
- opravlja druge naloge, ki mu jih poveri skupščina skupnosti.

19. člen

Seja izvršnega odbora skupščine skupnosti je sklepčna, če je navzoča več kot polovica njegovih članov. Odloča z večino glasov vseh članov.

20. člen

Za sporazumno odpravo sporov med organi upravljanja skupnosti in med ustanovitelji se ustanovi samoupravno razsodišče. Samoupravno razsodišče izvoli skupščina skupnosti za vsak primer posebej.

Delo samoupravnega razsodišča se določi s poslovníkom, ki ga sprejme skupščina skupnosti.

21. člen

Samoupravni delavski nadzor nad delom organov upravljanja in strokovnih služb uveljavljajo tudi preko svojega odbora za samoupravni delavski nadzor. Volijo ga delegacije v krajevnih skupnostih, v organizacijah združenega dela in delegacije v vzgojnoizobraževalnih zavodih iz vrst članov, ki niso delegati v vzgojnoizobraževalni skupnosti.

Odbor za samoupravni delavski nadzor šteje 9 delegatov, ki jih izvolijo:

- delavci v temeljnih organizacijah združenega dela 3 delegate;
- občani v krajevnih skupnostih 3 delegate;
- delavci v vzgojnoizobraževalnih zavodih 3 delegate.

22. člen

Mandatna doba članov odbora za samoupravni delavski nadzor traja 4 leta. Članu delavske kontrole preneha mandat pred potekom dobe v primeru, če ni več zaposlen v okviru volilne enote, ki ga je izvolila oziroma, če se je odselil iz občine, v kateri je skupnost ustanovljena.

IV. FINANCIRANJE SKUPNOSTI

23. člen

Za uresničevanje nalog s svojega področja združuje skupnost sredstva:

- iz prispevkov od brutto OD, zbranih na podlagi družbenega dogovora in samoupravnih sporazumov, sklenjenih med delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, občani v krajevnih skupnostih, občani, ki samostojno opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost in vzgojnoizobraževalno skupnostjo po doseženi uskladitvi v skupščini občine oziroma v vseh občinah na območju občin Ljubljane,
- iz sredstev, ki jih občani prostovoljno dajejo skupnosti,
- iz sredstev samoprispjevka,
- iz solidarnostno združenih sredstev v vzgojnoizobraževalnih skupnostih,
- iz drugih virov s pogodbami, samoupravnimi sporazumi, družbenimi dogovori, z zakonom ali odlokom družbenopolitične skupnosti.

V. PRISTOJNOSTI VZGOJNOIZOBRABEVALNE SKUPNOSTI LJUBLJANA

24. člen

Za uresničevanje določenih skupnih interesov, enotne politike in ukrepov za čim bolj skladen razvoj vzgojnoizobraževalnih dejavnosti in pogojev za njihovo delo, za zagotavljanje solidarnosti, za opravljanje zadev skupnega pomena in usklajevanje drugih potreb ustanovijo vzgojnoizobraževalne skupnosti občin Ljubljane s samoupravnim sporazumom vzgojnoizobraževalno skupnost Ljubljana.

25. člen

Vzgojnoizobraževalna skupnost Ljubljana Center opravlja preko svoje delegacije v vzgojnoizobraževalni skupnosti Ljubljana naslednje skupne zadeve:

— usklajuje letne, srednjeročne in dolgoročne programe razvoja vzgojnoizobraževalnih dejavnosti vzgojnoizobraževalnih skupnosti občin Ljubljane;

— določa enotna merila in kriterije za financiranje vzgojnoizobraževalnih dejavnosti;

— odloča o uporabi sredstev, ki jih za opravljanje skupnih zadev združuje v vzgojnoizobraževalni skupnosti Ljubljana;

— predlaga sprejem samoupravnih sporazumov ter družbenih dogovorov s področja njenega delovanja;

— odloča o kriterijih in sredstvih za dopolnilno in strokovno izobraževanje delavcev na področju vzgoje in izobraževanja in o štipendijski politiki za področje vzgoje in izobraževanja;

— odloča o programski politiki, usmeritvi in financiranju zavodov, ki so skupnega pomena za vzgojnoizobraževalno delo na območju občin Ljubljane. Ti so: nižje glasbene šole, osnovna šola za izobraževanje odraslih pri DU Boris Kidrič, Vzgojna posvetovalnica, Vzgojni zavod J. Levca, Dom Malči Belič, Pionirski dom — pedagoška skupina, DEC;

— odloča o uporabi sredstev, z dogovorom združene amortizacije od osnovnih sredstev;

— odloča o razdelitvi sredstev za investicijsko vzdrževanje, ki jih združujejo vzgojnoizobraževalne skupnosti občin Ljubljane,

— odloča o vseh ostalih skupnih zadevah, ki jih je sporazumno prenesla v vzgojnoizobraževalno skupnost Ljubljana.

26. člen

V skupščino vzgojnoizobraževalne skupnosti Ljubljana izvoli skupščina vzgojnoizobraževalne skupnosti občine Ljubljana Center 15 delegatov iz delegacij delavcev, združenih v temeljne organizacije združenega dela, občanov, združenih v krajevnih skupnostih in delovnih ljudi v organizacijah združenega dela, ki opravljajo naloge na področju vzgoje in izobraževanja.

VI. JAVNOST DELA

27. člen

Delo skupnosti in njenih organov je javno.

Skupnost in njeni organi so dolžni pravočasno obveščati javnost, tako o pripravi in sprejemu aktov kot tudi o izvrševanju nalog z njenega delovnega področja.

Poti in oblike obveščanja so: zbori delovnih ljudi in občanov, posebna poročila, interna glasila, občinska glasila in druga sredstva javnega obveščanja.

VII. STROKOVNA SLUŽBA

28. člen

Z namenom, da se zagotovi učinkovita in kvalitetna strokovna priprava gradiv, enotna metodologija pri reševanju skupnih zadev, kadrovska in finančna racionalizacija, ustanavljajo vzgojnoizobraževalne skupnosti občin Ljubljane in vzgojnoizobraževalna skupnost Ljubljana skupno strokovno službo, ki se samoupravno organizira v delovno skupnost.

29. člen

Strokovna služba neposredno uresničuje zakone, družbene dogovore, samoupravne sporazume in druge akte, spremlja in proučuje stanje in razvoj materialnih odnosov, zbira in analizira podatke, pomembne za delo skupnosti, pripravlja gradivo za seje skupščine in drugih organov skupnosti, strokovno opravlja vse finančne zadeve, pripravlja osnutke in sklepe aktov, ki jih sprejemajo organi skupnosti (finančni načrt, zaključni račun, program skupnosti

itd.), in vsa druga finančna in administrativna opravila.

30. člen

Razmerje med skupnostmi in delovno skupnostjo strokovne službe se uredi s pogodbo.

VIII. PREHODNE DOLOČBE

31. člen

Vzgojnoizobraževalna skupnost občine Ljubljana Center se mora konstituirati v skladu z ustavo SR Slovenije najpozneje do 31. decembra 1974.

OSNUTEK

Iniciativni odbor za ustanovitev skupnosti socialnega skrbstva občine Ljubljana-center

Na podlagi člena zakona o socialnem skrbstvu sklenejo delovni ljudje v združenem delu in delovni ljudje iz krajevnih skupnosti skupaj z delavci iz or-

32. člen

Do konstituiranja skupnosti opravlja vse zadeve z njihovih področij temeljna izobraževalna skupnost Ljubljana.

IX. KONČNE DOLOČBE

33. člen

Ta samoupravni sporazum velja z dnem, ko ga podpiše najmanj tri četrtine pooblaščenih predstavnikov ustanoviteljev, uporabljati pa se prične z oblikovanjem organov vzgojnoizobraževalne skupnosti.

Ljubljana, dne 25. oktobra 1974

organizacij socialnega skrbstva na območju občine Ljubljana Center

Samoupravni sporazum

o konstituiranju, o delovnem področju, organizaciji in načinu dela skupnosti socialnega skrbstva

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Za uresničevanje svojega osebnega in družbenega interesa za socialno skrbstvo se delovni ljudje iz organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacij ter skupnosti in iz krajevnih skupnosti povezujejo skupaj z delavci v organizacijah socialnega skrbstva v skupnost socialnega skrbstva občine Ljubljana Center, da v njej svobodno menjavajo svoje delo, solidarno združujejo sredstva, določijo delovne in razvojne programe socialnega skrbstva ter obseg pravic in način njihovega uresničevanja.

2. člen

Skupnost socialnega skrbstva uresničuje in izvaja naloge s področja socialnega skrbstva po sprejetem programu.

Za uresničitev programov socialnega skrbstva združujejo delovni ljudje potrebna sredstva po načelu vzajemnosti in solidarnosti ter določajo način uporabe sredstev.

3. člen

Delovni ljudje in občani uresničujejo svoje pravice in dolžnosti iz socialnega skrbstva neposredno v svojih organizacijah in v skupnostih socialnega skrbstva prek svojih delegatov.

3. a člen

Za uklaevanje politike na področju socialnega skrbstva v SR Sloveniji ter za opravljanje tistih nalog, ki terjajo širšo solidarnost delovnih ljudi se skupnost

socialnega skrbstva povezuje v zvezo skupnosti socialnega skrbstva SR Slovenije.

S ciljem usklajevanja politike na področju socialnega skrbstva v Ljubljani, bo skupnost sodelovala z drugimi skupnostmi socialnega skrbstva v občinah Ljubljane in se dogovarjala za izvedbo in financiranje skupno dogovorjenih nalog.

4. člen

V skupnosti socialnega skrbstva delovni ljudje uveljavljajo svoj interes pri programiranju, izvajanju nalog, samoupravnem načinu upravljanja, gospodarjenju z združenimi sredstvi, za javnost dela ter pri drugih medsebojnih razmerjih, pravicah, obveznostih in odgovornostih skupnosti socialnega skrbstva.

II. NALOGE SKUPNOSTI SOCIALNEGA SKRBSTVA

5. člen

Skupnost socialnega skrbstva upošteva pri oblikovanju politike razvoja in financiranja socialnega skrbstva splošne družbene potrebe in družbene cilje, ki so določeni z zakonom, družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi v občini ter republiki. Združena sredstva je skupnost socialnega skrbstva dolžna smotrno in racionalno uporabljati.

6. člen

Delovni ljudje uresničujejo v skupnosti socialnega skrbstva v imenu družbene skupnosti na osnovi sprejete politike in finančnih načrtov zlasti te naloge: — sprejema dolgoročne in srednjeročne programe razvoja ter letne načrte socialnega skrbstva, ki

obsegajo izhodišča in prioritete naloge socialnega skrbstva; programi morajo biti usklajeni z družbenim programom občine ter s programom razvoja drugih družbenih dejavnosti ter predhodno sprejeti v javni razpravi v TOZD in krajevnih skupnostih,

- združuje sredstva za uresničevanje nalog ter zagotavlja racionalno uporabo sredstev,
- organizira in zagotavlja pogoje za spremljanje in proučevanje socialnih problemov in pojavov
- pospešuje organiziranje prostovoljnega socialnega dela v krajevnih skupnostih in socialno-humanitarnih organizacijah ter društvih
- Ustanavlja strokovno socialno službo (Center za socialno delo) in socialne zavode, ter skrbi za njihov razvoj in delovanje
- določa s samoupravnim sporazumom pogoje in kriterije za dodelitev družbenih denarnih pomoči in višino teh pomoči
- določa prispevke uporabnikov v stroških posameznih oblik in storitev socialnega skrbstva kot npr. pri: zavodskem varstvu, rejništvu itd.
- opravlja javna pooblastila po predpisih o socialnem skrbstvu, družinskih razmerjih, usposabljanju otrok in mladostnikov z motnjami v telesnem in duševnem razvoju, izvrševanju vzgojnih ukrepov ter po drugih predpisih, ki dajejo javna pooblastila organom socialnega skrbstva
- za opravljanje nalog iz prejšnje alineje skupnost pooblasti organ socialnega skrbstva, ki ga sestavljajo delegati skupščine, ter strokovni delavci Centra za socialno delo.
- organizira pomoč občanom in družinam pri načrtovanju družine, vzreji in vzgoji otrok
- skrbi za odkrivanje in usposabljanje za življenje in delo prizadetih otrok in mladostnikov ter drugih občanov
- organizira varstvo in delo invalidnih oseb pod posebnimi pogoji
- zagotavlja varstvo in oskrbo ogroženim občanom v socialnih zavodih
- organizira varstvo in pomoč občanov na domu ter sosedsko pomoč
- skrbi za razvoj in izvajanje rejništva otrok in ostarelih oseb
- posveča posebno skrb otrokom brez staršev in otrokom, katerim starši ne morejo v zadostni meri zagotoviti pogojev za normalno rast in življenje
- razvija skrbništvo za mladoletne in odrasle osebe
- skrbi za resocializacijo družbeno neprilagojenih oseb
- zagotavlja pomoč osebam, ki iz drugih upravičenih razlogov potrebujejo pomoč
- zagotavlja pogoje za raziskovanje in analitično delo ter strokovno izpopolnjevanje strokovnih delavcev v socialnem skrbstvu.

7. člen

Program skupnosti socialnega skrbstva izhaja iz analize potreb delovnih ljudi in možnosti družbe. Delegati skupnosti socialnega skrbstva zastopajo pri oblikovanju programov neposredni interes občanov, delovnih ljudi in organizacij, da se zagotovi njihova socialna varnost in upoštevajo splošne družbene potrebe.

III. SAMOUPRAVLJANJE

8. člen

Za uresničitev ciljev in nalog skupnosti socialnega skrbstva člani skupnosti odločajo delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah, v krajevnih skupnostih, v temeljnih organizacijah združenega dela in dru-

štvih na področju socialnega skrbstva ter prek delegatov v skupščini skupnosti socialnega skrbstva.

9. člen

Na zborih delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, v krajevnih skupnostih, v samoupravnih organizacijah in skupnostih socialnega skrbstva delovni ljudje odločajo o programu socialnega skrbstva, o združevanju sredstev za njegovo uresničitev, o višini stopenj prispevkov za socialno skrbstvo, sklepajo o tem samoupravne sporazume ter obravnavajo poročila o izvajanju sprejetega programa ter o delu skupnosti socialnega skrbstva.

10. člen

Skupnost socialnega skrbstva ima skupščino.

Organi skupnosti so:

- izvršni odbor
 - dva sveta, kot organa socialnega skrbstva za opravljanje javnih pooblastil in
 - komisija za samoupravni nadzor.
- Skupščina ima lahko tudi komisije, odbore in druga telesa za opravljanje določenih nalog.

11. člen

Skupščina ima dva zbora:

- **zbor uporabnikov** — predstavljajo delegati delavcev združenih v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter delegatov občanov in delovnih ljudi organiziranih v krajevnih skupnostih in
- **zbor izvajalcev** — predstavljajo delegati delavcev, ki delajo v organizacijah socialnega skrbstva.

12. člen

Skupščina ima 50 članov.

Zbor uporabnikov ima 35 delegatskih mest:

- iz temeljnih organizacij združenega dela in iz drugih samoupravnih organizacij in skupnosti 60 delegatskih mest
 - iz krajevnih skupnosti 16 delegatskih mest
- Zbor izvajalcev ima 15 delegatskih mest:

- iz delovnih organizacij socialnega skrbstva 10 delegatskih mest
- iz družbenih organizacij in društev, ki delujejo na področju socialnega skrbstva 5 delegatskih mest

Mandat delegatov skupščin traja štiri leta.

Izvolitev in odpoklic delegatov se vrši na način in po postopku, ki ga sprejme občinska konferenca SZDL in občinski svet zveze sindikatov, upoštevati pa se morajo določbe zakona o socialnem skrbstvu. Za ustavnost in zakonitost svojega dela so delegati odgovorni organizacijam, ki so jih volile v skupščino skupnosti.

Delegati skupščine so se dolžni posvetovati s svojimi organizacijami o vseh vprašanjih o katerih razpravlja in sklepa skupščina ter ji posredovati stališča svoje organizacije.

13. člen

Vsak delegat v skupščini ima pravico dajati pobude za obravnavo vprašanj s področja dela skupščine, predlagati ustrezne rešitve, postavljati vprašanja skupščini in izvršnemu odboru skupnosti.

14. člen

Skupščina skupnosti razpravlja in odloča enakopravno na skupnem zasedanju obeh zborov:

- sprejema statut in druge splošne akte skupnosti
- ugotovi sprejem programa razvoja socialnega skrbstva in skrb za njegovo izvršitev

- sprejema programe in načrt dela skupnosti
- sprejema finančni načrt in zaključni račun skupnosti
- sklepa družbene dogovore in samoupravne sporazume
- sprejme poslovnik o svojem delu in delu drugih njenih organov
- določa načela in merila za delitev in uporabo sredstev s katerimi razpolaga
- odloča o združevanju sredstev skupnosti
- odloča o najemanju kreditov
- obravnava problematiko socialnega skrbstva na svojem območju
- daje pobudo za sodelovanje z drugimi skupnostmi socialnega skrbstva, organizacijami združenega dela, krajevnimi skupnostmi in drugimi organizacijami in organi o vprašanih skupnega pomena
- obravnava pripombe, mnenja in priporočila občinske skupščine in družbenopolitičnih organizacij ter jih obvešča o svojih ukrepih in stališčih
- daje pobudo in predlaga sprejem predpisov, s področja socialnega skrbstva
- daje pobudo in odloča o ustanovitvi Centra za socialno delo in socialnih zavodov ter drugih organizacij združenega dela na področju socialnega skrbstva
- voli in odpokliče člane organov skupnosti
- voli in odpokliče predsednika in namestnika predsednika skupščine
- imenuje in razrešuje člane občasnih teles skupnosti
- voli delegacijo za skupščino družbenopolitične skupnosti
- voli delegate za skupščino zveze skupnosti po načelu enakopravne zastopanosti obeh zborov
- imenuje in razrešuje direktorja Centra za socialno delo po javnem razpisu
- opravlja še druge naloge določene z zakonom in s tem statutom.

15. člen

Odločitev skupščine je sprejeta, če je zanjo glasovala večina delegatov vsakega izmed zborov skupščine. V primeru, če ni doseženo soglasje, oba zbora izvolita skupno komisijo petih članov, da predloži ustrezno soglasno rešitev.

V komisijo za usklajevanje izvoli vsak zbor izmed svojih delegatov po dva člana. Član komisije je tudi namestnik predsednika skupščine, ki vodi delo komisije in ji predseduje.

Če do soglasne rešitve tudi v tem primeru ne pride, odloča o tem vprašanju ustrezen zbor skupščine občine. Sklep skupščine občine velja do sprejema ustrezne rešitve v skupščini skupnosti.

16. člen

Izvršni odbor je izvršilni organ skupnosti. Izvršni odbor šteje 12 članov, ki morajo biti izvoljeni izmed članov delegacij obeh zborov.

Izvršni odbor voli izmed sebe predsednika in namestnika predsednika.

Naloge izvršnega odbora so:

- izvaja politiko in sprejema druge odločitve ter sklepe skupščine skupnosti
- izvaja družbene dogovore in samoupravne sporazume, programe in druge splošne akte skupnosti
- usmerja delo strokovne službe,
- pripravlja predloge splošnih aktov in sklepov in
- opravlja druge naloge iz pristojnosti skupnosti, ki so določene s statutom.

17. člen

Skupnost ima za opravljanje javnih pooblastil dva sveta:

1. svet za varstvo družine
2. svet za varstvo odraslih

Sveta opravljata javna pooblastila in odločata po predpisih o socialnem skrbstvu, družinskih razmerjih, usposabljanju otrok in mladostnikov z motnjami v telesnem in duševnem razvoju, izvrševanju vzgojnih ukrepov ter po drugih predpisih, ki dajejo javna pooblastila organu socialnega skrbstva.

Sveta imata po pet članov. Predsednika in člana svetov voli skupščina izmed članov delegacij. Član sveta je tudi strokovni delavec, ki pripravi gradivo za sejo.

Mandatna doba članov sveta traja štiri leta.

18. člen

Ker je socialno skrbstvo dejavnost posebnega družbenega pomena so skupščina skupnosti in njeni izvršilni organi dolžni obveščati vse člane skupnosti, skupščine občine in družbenopolitične organizacije o uresničevanju programov in o uporabi sredstev za socialno skrbstvo.

19. člen

Skupnost ima komisijo za samoupravni nadzor. Komisija za samoupravni nadzor šteje 5 članov, ki jih voli skupščina izmed delegatov obeh zborov.

20. člen

Komisija za samoupravni nadzor opravlja nadzorstvo nad izvajanjem v skupnosti sprejete politike, nad trošenjem sredstev skupnosti, ter nad delovanjem organov skupnosti in strokovne službe skupnosti.

21. člen

Delovno področje komisije za samoupravni nadzor, pravice in dolžnosti njenih članov določi podrobneje statut skupnosti.

Skupščina skupnosti odloča enakopravno s pristojnimi zbori skupščine občine o tistih vprašanih socialnega skrbstva, ki jih določa statut skupščine občine.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

23. člen

Prvo sejo skupščine skupnosti skliče iniciativni odbor, ki ga je imenovala skupščina občine. Iniciativni odbor vodi delo skupščine do njenega konstituiranja.

24. člen

Spremembe in dopolnitve tega samoupravnega sporazuma lahko predlagajo člani skupnosti socialnega skrbstva.

25. člen

Ta samoupravni sporazum je sprejet, ko ga podpiše najmanj 3/4 pooblaščenih podpisnikov, članov skupnosti socialnega skrbstva. Samoupravni sporazum začne veljati 8. dan po objavi v uradnem glasilu občine, potem ko ga je potrdila skupščina občine.

Iniciativni odbor za ustanovitev skupnosti socialnega skrbstva

Na podlagi drugega odstavka 8. člena zakona o družbenem varstvu otrok in o skupnostih otroškega varstva (Uradni list SRS, št. 18/74) sklenejo delov-

ni ljudje v združenem delu in delovni ljudje ter starši v krajevnih skupnostih na območju občine CENTER

Samoupravni sporazum

o ustanovitvi, o delovnem področju, o organizaciji in načinu dela skupnosti otroškega varstva občine Ljubljana Center

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Za uresničevanje ciljev družbenega varstva otrok se združujejo delovni ljudje po temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter starši in drugi občani v krajevnih skupnostih, skupaj z delavci, ki delajo v organizacijah združenega dela in družtvih na področju otroškega varstva v občini Ljubljana-Center v skupnost otroškega varstva.

V tej skupnosti svobodno menjavajo svoje delo, solidarno združujejo sredstva, določajo delovne in razvojne programe družbenega varstva matere, otroka in družine ter obseg pravic in način njihovega uresničevanja.

2. člen

Skupnost otroškega varstva uresničuje in izvaja naloge s področja družbenega varstva otrok po sprejetem programu, družbenem dogovoru in samoupravnem sporazumu.

Na podlagi tega programa pa se z družbenim dogovorom in samoupravnim sporazumom usklajujejo in urejajo družbenoekonomski in drugi odnosi v okviru skupnosti otroškega varstva.

3. člen

Program skupnosti otroškega varstva izhaja iz obstoječega stanja, analiz, možnosti in potreb delovnih ljudi, ter družbenih vzgojno izobraževalnih smotrov. Delegati skupnosti otroškega varstva zastopajo pri oblikovanju programov neposredni interes otroka ter interes delovnih ljudi in njihovih organizacij.

4. člen

Skupnost otroškega varstva omogoča delovnim ljudem neposreden vpliv na programiranje in združevanje sredstev, samoupravno delovanje, izvajanje nalog in javnost dela.

Delovni ljudje in občani uresničujejo svoje pravice in dolžnosti v skupnosti otroškega varstva neposredno in preko svojih delegatov.

5. člen

Zaradi usklajevanja politike na področju družbenega varstva otrok v SR Sloveniji ter izvajanja nalog, ki terjajo širšo solidarnost vseh delovnih ljudi, se skupnost otroškega varstva združuje v zvezo skupnosti otroškega varstva SR Slovenije.

6. člen

Skupnost otroškega varstva pri oblikovanju politike razvoja otroškega varstva in njenem uresničevanju družbene cilje, ki so določeni z zakonom, družbenimi dogovori, s samoupravnimi sporazumi, in tekočo ekonomsko politiko.

Vsa za ta namen pridobljena sredstva je skupnost otroškega varstva dolžna smotrno in racionalno uporabljati.

7. člen

Skupnost otroškega varstva:

- spremlja razmere, v katerih živi družina z otroki in pripravlja v interesu otrok predloge ter ukrepe za izboljšanje teh razmer (denarne dajatve, dnevno varstvo otrok, davčna politika, stanovanjska politika — stanovanjske razmere in subvencioniranje, socialno skrbstvo);

- sprejema program razvoja družbenega varstva otrok v sodelovanju s temeljnimi organizacijami družbenega dela, krajevnimi skupnostmi, občinami, organizacijami, strokovnimi ustanovami in službami

- na podlagi sprejetega programa razvoja družbenega varstva otrok sprejema letni načrt uresničevanja nalog in oblik družbenega varstva otrok;

- združuje in usmerja sredstva po načelu vzajemnosti in solidarnosti za uresničevanje sprejetega programa;

- določa denarne dajatve otrokom v skladu z zakonom o družbenem varstvu otrok in o skupnosti otroškega varstva in s samoupravnimi sporazumi o programu otroškega varstva in o združevanju sredstev za njihovo uresničitev;

- določa okvirne kriterije za sprejem otrok v vzgojno varstveni zavod;

- določa enotne osnove meril za določevanje cene storitve vzgojnovarstvenega zavoda in višine prispevka staršev k ceni;

- razvija razne oblike vzgojnovarstvene dejavnosti za dojenčke in predšolske otroke in kriterije za vključitev otrok v te oblike otroškega varstva (vzgojnovarstveni zavod, varstvo v drugih družinah in razširjene dejavnosti)

- razvija posebne oblike varstva in vzgoje za razvojno, telesno ali duševno motene otroke;

- vzpodbuja združevanje občanov na območju krajevnih skupnosti za pospeševanje razvoja otroškega varstva v skladu s specifičnimi potrebami tega področja, za prilagoditev oblik družbenega varstva otrok potrebam zaposlenih staršev in uveljavitev neposrednega odločanja občanov v krajevnih skupnostih;

- zagotavlja racionalno porabo sredstev pri večanju vzgojnovarstvenih zmogljivosti;

- skrbi za racionalno organizacijo vzgojnovarstvene dejavnosti na območju skupnosti otroškega varstva;

- sodeluje z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi zlasti s skupnostjo socialnega skrbstva, zdravstva, skupnostjo vzgoje in izobraževanja ter stanovanjskimi skupnostmi pri urejanju zadev skupnega interesa pomembnega za otroke in se z njimi sporazumevajo o načrtovanju in izvaianju skupnih nalog ter o zagotavljanju potrebnih sredstev.

8. člen

Na zborih delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih v krajevnih skupnostih ter v temeljnih organizacijah združenega dela in družtvih na področju otroškega varstva, delovni ljudje in občani:

- odločajo o sklepanju samoupravnih sporazumov

- o programu otroškega varstva in o združevanju sredstev za njihovo uresničitev
- o višini stopnje prispevkov za otroško varstvo
- obravnavajo poročilo o izvajanju sprejetega programa ter o delu skupnosti otroškega varstva
- delegirajo delegate v skupščino in predlagajo njihov odpoklic

SAMOUPRAVLJANJE V SKUPNOSTI

9. člen

Upravljanje skupnosti temelji na načelih samoupravljanja. Organi upravljanja skupnosti so:

- skupščina skupnosti,
- izvršni odbor,
- samoupravno razsodišče,
- odbor za samoupravni delavski nadzor,

10. člen

Skupnost ima skupščino, ki jo sestavljata dva zbora:

- zbor delegatov uporabnikov, ki ga sestavljajo delegati delavcev združenih v organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter delegatov staršev in drugih delovnih ljudi organiziranih v krajevnih skupnostih. Zbor ima dve tretjini delegatov.
- zbor delegatov izvajalcev, ki ga sestavljajo delegati delavcev, ki delajo v temeljnih organizacijah združenega dela in društvih na področju otroškega varstva. Zbor šteje eno tretjino delegatov.

11. člen

Skupščina skupnosti otroškega varstva razpravlja in odloča na skupnem zasedanju obeh zborov. Odločitev skupščine je sprejeta, če je zanjo glasovala večina delegatov vsakega izmed zborov skupščine. Kadar je sklep sprejet samo na enem izmed zborov skupščine ali kadar je sprejet v različnem besedilu, se prične usklajevalni postopek med zboroma. Četudi v usklajevalnem postopku med zboroma ni doseženo soglasje o vprašanjih od katerih je bistveno odvisno delo skupnosti otroškega varstva, ki so določene v njenem statutu, lahko skupščina družbeno politične skupnosti na predlog svojega izvršnega sveta s svojo odločitvijo začasno uredi tako vprašanje.

Sporna vprašanja o katerih se ne odloča po prejšnjem odstavku rešuje arbitraž v skladu s postopkom, ki ga določa statut občine.

12. člen

Skupščina skupnosti ima delegatov. V skupščino skupnosti otroškega varstva volijo delegate:

- temeljne organizacije združenega dela, ki zagotavljajo sredstva za družbeno varstvo otrok — 1/3
- krajevne skupnosti — 1/3
- temeljne organizacije združenega dela in društva, ki izvajajo naloge družbenega varstva otrok — 1/3

Mandat delegatov skupščine skupnosti traja 4 leta.

Delegati skupščine so se dolžni posvetovati s svojimi organizacijami oz. konferencami delegatov o vseh vprašanjih o katerih razpravlja in sklepa skupščina ter ji posredovati stališče svoje organizacije oz. svoje konference delegatov.

13. člen

Skupščina skupnosti otroškega varstva sprejme statut skupnosti in poslovnik o svojem delu.

14. člen

Skupščina skupnosti otroškega varstva:

- daje predlog programa družbenega varstva

otrok v obravnavo delovnim ljudem in občanom ter ugotovi, da je program družbenega varstva otrok sprejet.

- skrbi za uresničevanje družbenega programa
- predlaga ukrepe za izboljšanje razmer v katerih živi mati oz. družina z otroki

— obravnava in potrjuje okvire kriterijev za sprejem otrok v vzgojnovarstvene zavode ter določa izhodišča kriterijev za cene storitvam vzgojnovarstvenih zavodov in višine prispevkov staršev

— sklepa o povečanju zmogljivosti vzgojnovarstvene dejavnosti in o pospeševanju razvoja posebnih oblik otroškega varstva za razvojno, duševno ali telesno motene otroke

— skrbi za racionalno organizacijo vzgojnovarstvenih dejavnosti in daje pobude ter predlaga sprejem predpisov, ki zadevajo interese otrok

— skrbi za strokovno izpopolnjevanje delavcev v VVZ

— v skladu s samoupravnim sporazumom daje mnenje o pogojih za pravice do otroškega dodatka in višine denarnih dajatev otrokom

— sprejema finančni načrt skupnosti

— sprejema zaključni račun in poročilo o delu skupnosti

— voli in odpokliče člane organov skupščine

— voli predsednika in podpredsednika skupščine

— delegira delegate za sodelovanje pri delu v skupščini občine

— delegira delegate za skupščino zveze skupnosti z območja ljubljanskih občin in zvezo skupnosti SRS

— voli izvršilni odbor skupščine skupnosti

— voli samoupravno razsodišče

— voli odbor za samoupravni delavski nadzor

— skrbi za politiko štipendiranja potrebnih kadrov.

15. člen

Skupščina ima izvršilni odbor, ki šteje 11 članov. Člani so voljeni izmed delegatov obeh zborov.

Izvršilni odbor:

— izvaja politiko in druge odločitve ter sklepe skupščine skupnosti otroškega varstva

— izvaja družbene dogovore in samoupravne sporazume,

— sprejema programe in druge splošne akte skupščine skupnosti

— usmerja delo strokovne službe

— pripravlja predloge splošnih aktov in sklepov

— opravlja druge naloge iz pristojnosti skupnosti otroškega varstva za katere tako določajo statut skupnosti

— za opravljanje posameznih nalog ustanavlja komisije

— pripravlja in predlaga osnutke samoupravnih dogovorov in drugih potrebnih aktov, ki jih daje v razpravo skupščini.

Seja izvršilnega odbora skupščine skupnosti je sklepčna, če je navzočih najmanj 2/3 njegovih članov. Odloča z večino glasov.

16. člen

Za sporazumno odpravo sporov med skupnostjo in med ustanovitelji se ustanovi samoupravno razsodišče. Samoupravno razsodišče izvoli skupščina skupnosti.

Delo samoupravnega razsodišča se določi s posebnim pravilnikom, ki ga sprejme skupščina skupnosti.

17. člen

Za uresničevanje in varstvo samoupravnih pravic v skupnosti otroškega varstva, imajo delovni ljudje in občani pravico in dolžnost, da uveljavljajo samoupravno kontrolo tudi preko odbora za samoupravni delavski nadzor.

Volijo delegacije v krajevnih skupnostih, v organizacijah združenega dela in delegacije v vzgojno-

varstvenih zavodih iz vrst članov, ki niso delegati v skupnosti otroškega varstva.

Odbor za samoupravni delavski nadzor šteje 9 članov, ki jih delegirajo:

- delavci v temeljnih organizacijah združenega dela — 3 delegate
- občani v krajevnih skupnostih — 3 delegate
- delavci v vzgojnovarstvenih zavodih — 3 delegate.

18. člen

Mandatna doba za samoupravni delavski nadzor traja 4 leta. Članu delavskega nadzora preneha mandat pred potekom dobe v primeru, če ni več zaposlen

OSNUTEK

Izhajajoč iz svojih potreb in interesov ter zavedajoč se svojih v ustavi SRS zagotovljenih pravic, so delovni ljudje v združenem delu, v krajevnih skupnostih in delavci v kulturi sklenili, da v občini Ljubljana..... ustanove kulturno skupnost. Hotenje, da bi kulturna dejavnost uveljavila svoj posebni

v okviru volilne enote, ki ga je delegirala, oziroma, če se je odselil iz občine, v kateri je skupnost ustanovljena.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

19. člen

Ta samoupravni sporazum je sprejet, ko ga podpisuje najmanj $\frac{3}{4}$ pooblaščenih podpisnikov članov skupnosti otroškega varstva in začne veljati, ko ga potrdi skupščina občine Ljubljana-Center, osmi dan po objavi v uradnem glasilu občine Center.

družbeni pomen in da bi delovni ljudje in občani dejavno in soustvarjalno zadovoljevali svoje kulturne potrebe in razvijali ustvarjalne sposobnosti ter s tem ciljem odločali v svobodni menjavi dela o kulturnih dejavnostih, njihovi rasti in skladnem kulturnem razvoju je temeljno vodilo tega

Samoupravnega sporazuma

o ustanovitvi kulturne skupnosti v občini Ljubljana Center ...

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Samoupravni sporazum o ustanovitvi kulturne skupnosti v občini Ljubljana-Center določa:

- delovno področje kulturne skupnosti
- organizacijo skupnosti
- način odločanja v skupnosti
- pooblastila in odgovornosti skupščine in drugih organov upravljanja skupnosti
- pravice, obveznosti in odgovornosti delegatov
- način nadzora ustanoviteljev skupnosti nad delom organov upravljanja in delom strokovne službe skupnosti
- volilna telesa v organe skupnosti
- razmerje med kulturno skupnostjo občine in skupščine občine
- razmerje med kulturno skupnostjo občine in ljubljansko (mestno) kulturno skupnostjo
- razmerje med kulturno skupnostjo občine in kulturno skupnostjo SRS
- sredstva kulturne skupnosti
- sodelovanje z drugimi kulturnimi skupnostmi in drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi

II. DELOVNO PODROČJE KULTURNE SKUPNOSTI

2. člen

Kulturna skupnost občine Ljubljana-Center se ustanovi kot samoupravna interesna skupnost posebnega družbenega pomena za uresničevanje pomenov in ciljev socialistične kulture, za uveljavljanje kulture kot vsebine življenja človeka, za uresničevanje svobodne menjave dela, za uveljavljanje socialističnega humanizma in uresničevanje drugih skupnih interesov delovnih ljudi na območju občine Ljubljana-Center. Zato kulturna skupnost opravlja predvsem naslednje naloge:

1. načrtuje razvoj kulture po načelih socialističnega samoupravljanja in humanizma v okviru enotnega slovenskega kulturnega prostora;
2. skrbi za zadovoljevanje kulturnih potreb delovnih ljudi;

3. spodbuja kulturno vzgojo v sodelovanju z družbenopolitičnimi, vzgojnimi in znanstvenimi dejavniki;

4. organizira postopek dogovarjanja o programu in financiranju kulturnih dejavnosti;

5. skrbi za zagotavljanje sredstev za izvajanje programov temeljne dejavnosti, investicij in investicijsko vzdrževalnih del, upravlja ta sredstva in določa pogoje za njihovo uporabo;

6. opravlja družbeni in strokovni nadzor nad izpolnjevanjem svojega programa ter v primeru neopravljenega ali slabo opravljenega dela izvaja sankcije;

7. uveljavlja načelo, da so rezultati dela nosilcev programa osnova za njihov družbeni in ekonomski položaj;

8. spodbuja ustanavljanje žarišč kulturnega ustvarjanja in kulturnega življenja ter komisij za kulturo v temeljnih organizacijah združenega dela in krajevnih skupnostih;

9. skrbi za štipendiranje in usposabljanje kadrov na področju kulture;

10. Ustanavlja in ukinja kulturne institucije (v sodelovanju z občinsko skupščino);

11. spodbuja kulturno ustvarjalnost in daje priznanja za kvalitetno umetniške in kulturno znanstvene dosežke;

12. skrbi za varstvo kulturne dediščine;

13. načrtuje izvajanje razširjene reprodukcije na področju kulturnih dejavnosti;

14. podpira znanstveno delo na območju občine Ljubljana-Center, ki je povezano s kulturnim delom;

15. začenja in organizira postopek dogovarjanja z drugimi kulturnimi in ostalimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi (o svojem programu) in enakopravno sodeluje pri tem dogovarjanju ter pri ustanavljanju možnih skupnih (koordinacijskih) organov;

16. skrbi za ustrezno obveščanje;

17. lahko ustanavlja na svojem področju v interesu razvoja posameznih dejavnosti še posebne samoupravne kulturne enote;

18. sodeluje z drugimi kulturnimi skupnostmi pri načrtovanju razvoja kulture in skupnih kulturnih akcij na širšem ljubljanskem območju in Sloveniji;

19. Razvija stike s Slovenci zunaj Slovenije in Jugoslavije;

20. razvija stike s kulturnimi skupnostmi pobratenih občin;
 21. razvija povezovanje slovenske kulture s kulturnimi narodov in narodnosti Jugoslavije in drugih narodov ter skrbi za uveljavljanje slovenske kulture v svetu (lahko tudi samostojna točka);
 skrbi za razširjanje in seznanjanje s kulturnimi dosežki drugih bratskih narodov in narodnosti Jugoslavije;
 22. skrbi za pospeševanje kulturne dejavnosti italijanske in madžarske narodnostne skupnosti (velja zlasti za občino Ljubljana-Center);

3. člen

Temeljno izhodišče kulturne politike kulturne skupnosti občine Ljubljana-Center so spoznani interesi in potrebe delovnega človeka in proizvajalca v združenem delu kot subjekta kulturne politike, us. varjalca in soustvarjalca kulture.

4. člen

Kulturna skupnost opravlja svoje naloge na podlagi letnih in večletnih programov kulturne dejavnosti, usklajenih s plani gospodarskega in družbenega razvoja občine in republike. Razvojni program kulturne skupnosti zagotavlja širši družbeni interes ter dolgoročnost in stabilnost v zagotavljanju osebnih in skupnih kulturnih potreb, ki jih ugotavljajo, oblikujejo in usklajujejo neposredno in organizirano delavci s področja kulturnih dejavnosti in uporabniki njihovih storitev ob sodelovanju družbeno političnih organizacij.
 Tako sestavljeni in sprejeti programi kulturne skupnosti predstavljajo sestavni del tega samoupravnega sporazuma.

5. člen

Za kulturno dejavnost štejejo vse oblike ustvarjanja in posredovanja kulturnih vrednot ter varstva kulturne dediščine:
 književnost, knjižničarstvo in založništvo,
 glasbena in plesno-baletna dejavnost,
 likovna in galerijska dejavnost, oblikovanje, urbanizem in arhitektura,
 filmska dejavnost in kinematografija ter kinofikacija,
 gledališke dejavnosti,
 muzejske dejavnosti,
 varstvo arhivskega gradiva,
 spomeniško varstvo,
 radio in televizija,
 in druge kulturne dejavnosti, ki jih poklicno ali ljubiteljsko opravljajo posamezni ustvarjalci, poustvarjalci, organizacije združenega dela, kulturne organizacije, združenja in druge delovne skupine na področju kulturnih dejavnosti.

III. ORGANIZACIJA SKUPNOSTI

6. člen

Stalni organi skupnosti so: skupščina, izvršilni odbor, odbor samoupravne kontrole ter strokovni odbori in komisije.
 Skupnost lahko ustanovi občasne organe za izvajanje posameznih nalog.
 Skupnost ima svojo strokovno službo.
 Skupnost lahko z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi ustanavlja skupne organe in službe za opravljanje skupnih zadev.

7. člen

Skupščina je najvišji organ upravljanja skupnosti. Skupščino sestavljajo delegati, ki jih delavci delovnih organizacij in skupnosti, ki opravljajo kulturno dejavnost ter delovni ljudje drugih organizacij združenega dela in skupnosti kot člani skupnosti volijo in odpokličejo.

Delegati v skupščini so članom kulturne skupnosti, ki so jih izvolili, odgovorni za svoje delo

8. člen

Skupščino kulturne skupnosti sestavljata zbor združenega dela in krajevnih skupnosti, (zbor delegatov delavcev, združenih v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih) in zbor delavcev v kulturi (zbor delegatov delavcev organizacij in skupnosti, ki opravljajo kulturne dejavnosti).

Skupščina šteje 40 delegatov in je dvodomna.

9. člen

Izvršilni odbor je enodomen in šteje 9 članov, ki ne morejo biti istočasno tudi delegati v skupščini.

10. člen

Strokovne odbore sestavljajo poleg delegatov v skupščini tudi delovni ljudje, ki so zainteresirani za razvoj in bogatenje določenega umetniškega področja.

Strokovni odbori se morajo razvijati v samoupravne skupnosti za posamezna področja kulturno umetniškega delovanja.

11. člen

Odbor samoupravne kontrole sestavljajo predstavniki članov kulturne skupnosti. Odbor samoupravne kontrole šteje 3 člane. Po enega člana izvolijo:

1. delegati iz temeljnih organizacij združenega dela in skupnosti, ki opravljajo kulturno dejavnost;
2. delegati iz temeljnih organizacij združenega dela, drugih samoupravnih organizacij, skupnosti in delovni ljudje svobodnih poklicev, kmetov, obrtnikov in njim podobnih dejavnosti;
3. skupščina občine Ljubljana-Center

Ta član hkrati opravlja funkcijo predsednika odbora.

IV. NACIN ODLOCANJA V SKUPNOSTI

12. člen

Skupščina kulturne skupnosti razpravlja in odloča na skupnem zasedanju obeh zborov. Oba zbora skupnosti sta enakopravna. Odločitev skupščine je sprejeta, če je zanjo glasovala večina delegatov vsakega izmed zborov. Če sklep ni sprejet v obeh zbora, se prične usklajevalni postopek med zboroma, ki je predviden v statutu in poslovniku.

13. člen

Delo organov skupnosti je javno.
 Pred odločanjem o dolgoročnih in kratkoročnih programih razvoja kulturne dejavnosti, statutu, finančnem načrtu in drugih pomembnih dokumentih skupnosti je skupščina skupnosti dolžna dati le-te v razpravo ustanoviteljem skupnosti.
 Po odločitvi mora skupščina obvestiti ustanovitelje skupnosti o svojih odločitvah.

V. POOBLASTILA IN ODGOVORNOSTI SKUPSCINE IN DRUGIH ORGANOV UPRAVLJANJA

14. člen

- V pristojnost skupščine sodi:
- dogovarjanje z občinsko skupščino, drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi in TOZD o programiranju nalog in oblikovanju sredstev za skupno in splošno porabo;
 - samoupravno sporazumevanje s TOZD in krajevnimi skupnostmi o združevanju sredstev za ureničevanje nalog skupnosti;
 - sprejemanje statuta, poslovnika o delu organov skupnosti in drugih splošnih aktov;
 - sprejemanje letnega ali večletnih programov, finančnega načrta in zaključnega računa skupnosti;
 - določanje načel in meril za notranjo delitev sred-

stev skupnosti in odločanje o razdelitvi sredstev skupnosti;

- sklepanje samoupravnih sporazumov o uresničevanju in financiranju programa skupnosti;
- odločanje (sodločanje z občinsko skupščino) o ustanavljanju in ukinitvi kulturnih institucij in dejavnosti;
- odločanje o kadrovski in investicijski politiki;
- obravnavanje in sprejemanje poročil o delu organov skupnosti;
- odločanje o združevanju sredstev skupnosti s sredstvi drugih skupnosti ali organizacij za financiranje nalog, ki so skupnega pomena;
- odločanje o najemanju in dajanju posojil ter določanju pogojev za to;
- izvolitev predsednika in podpredsednikov skupščine ter predsednika in članov izvršilnega odbora in odbora samoupravne kontrole;
- izvolitev vsakokratne delegacije v skupščino kulturne skupnosti Slovenije;
- izvajanje vseh drugih nalog, določenih z zakoni in s statutom skupnosti.

15. člen

Izvršilni odbor je izvršilni organ skupščine skupnosti in je odgovoren za izvajanje njenih sklepov. Izvršilni odbor opravlja zlasti te naloge:

- oblikuje predloge statuta, družbenih dogovorov in drugih splošnih aktov, programa dela, finančnega načrta in zaključnega računa ter poročila o delu organov in služb skupnosti in jih predlaga skupščini v razpravo in odločanje;
- spremlja in nadzoruje izvrševanje programa skupnosti in finančnega načrta;
- razpolaga s sredstvi skupnosti v mejah finančnega načrta;
- sklepa pogodbe z uporabniki sredstev skupnosti v skladu z merili in programsko usmeritvijo skupščine;
- navezuje in vzdržuje stike z drugimi organi in organizacijami ter drugimi kulturnimi skupnostmi;
- imenuje tajnika skupnosti ter predsednike in člane svetov strokovnih odborov in komisij;
- ustanavlja občasne organe skupnosti ter imenuje njihovo sestavo;
- usklaja delo strokovnih odborov, komisij in obasnih organov skupnosti in obravnava njihova poročila;
- nadzoruje in usmerja delo strokovne službe;
- predlaga skupščini skupnosti najemanje posojil iz drugih virov in dajanje posojil iz sredstev skupnosti;
- imenuje člane ali del članov uredniških odborov publikacij in glasil, katerih založnik in izdajatelj je skupnost sama ali skupaj z drugimi skupnostmi oziroma organizacijami;
- opravlja druge naloge, ki mu jih naloži skupščina.

16. člen

Odbor samoupravne kontrole je organ notranjega nadzora skupnosti.

Odbor samoupravne kontrole ima predvsem te naloge:

- nadzoruje zakonitost poslovanja organov skupnosti;
- preverja skladnost porabe sredstev skupnosti z merili in programom skupnosti;
- sodeluje z organi notranjega nadzora kulturnih institucij in ZKPO;
- uporablja podatke strokovnih služb skupnosti in SDK;
- daje skupščini v obravnavo ugotovitve in dokumentacijo;
- sodeluje z družbenim pravobranilstvom samoupravljanja in javnim tožilstvom.

VI. PRAVICE, OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI DELEGATOV

17. člen

Delegati v skupščini:

- sodelujejo pri odločanju na podlagi interesov in smernic temeljnih samoupravnih organizacij in skupnosti, ki so jih izvolile, upoštevajoč pri tem interese drugih samoupravnih organizacij in skupnosti ter splošno družbene interese in potrebe;
- redno poročajo delovnim ljudem in občanom v svojih temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih o delovanju skupnosti, stališčih in sklepih njenih organov ter o svojem delu;
- imajo pravico dajati predloge samoupravnih aktov in sprožati vprašanja z delovnega področja skupnosti, predlagati skupščini, naj obravnava vprašanja, ki se nanašajo na delo izvršilnega odbora, odborov, strokovnih centrov in komisij ter na delo strokovne službe;
- imajo pravico zahtevati od organov skupnosti in njene strokovne službe ter od temeljnih samoupravnih organizacij in skupnosti, v katerih so bili delegirani, podatke, ki so jim potrebni za njihovo delo v skupnosti;
- so dolžni spremljati aktualne probleme kulturnih dejavnosti in sodelovati pri delu organov, v katere so izvoljeni.

Mandat delegatov v organih skupnosti traja 4 leta.

VII. VOLILNA TELES V ORGANE SKUPNOSTI

18. člen

Delegiranje delegatov v skupščino kulturne skupnosti je skladno z določili zakona o oblikovanju in volitvah delegacij ter delegiranju delegatov v skupščine (določenih) samoupravnih interesnih skupnosti (ki opravljajo zadeve posebnega družbenega pomena in na podlagi 175. člena ustave SRS na svojem področju enakopravno odločajo s pristojnimi zbori skupščin družbenopolitičnih skupnosti).

VIII. NAČIN NADZORA USTANOVITELJEV SKUPNOSTI NAD DELOM ORGANOV UPRAVLJANJA IN DELOM STROKOVNE SLUŽBE SKUPNOSTI

19. člen

Delegati, člani izvršilnega odbora in delavci strokovnih služb kulturne skupnosti so osebno odgovorni za vestno opravljanje samoupravljaljskih funkcij v kulturni skupnosti.

Skupščina kulturne skupnosti opravlja družbeno nadzorstvo glede izvajanja kulturne politike, zakonov, predpisov in drugih aktov, glede razpolaganja z združenimi sredstvi in delitvijo teh, kakor tudi glede uresničevanja pravic in dolžnosti podpisnikov tega samoupravnega sporazuma. Pri opravljanju te naloge sodeluje z organi samoupravljanja in organi delavske kontrole v organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, pri tem si posebej prizadeva uveljavljati pri svojem delu in medsebojnih odnosih socialistične moralne norme.

20. člen

Družbeni nadzor skupščina kulturne skupnosti opravlja neposredno, posredno pa odbor samoupravne kontrole.

IX. RAZMERJE MED KULTURNO SKUPNOSTJO OBČINE LJUBLJANA-CENTER IN SKUPSCINO OBČINE LJUBLJANA-CENTER

21. člen

V skladu z določilom člena statuta občine Ljubljana-Center skupščina kulturne skupnosti odloča enakopravno, s pristojnimi zbori občinske skupščine o vprašanjih s teh področij, ki so v pristojnosti teh zborov.

Pristojni zbori občinske skupščine samostojno sprejemajo odločitve, s katerimi se začasno uredijo vprašanja, od katerih je bistveno odvisno delo samoupravne interesne skupnosti, če samoupravna interesna skupnost o takih vprašanjih ne odloči, ter samostojno sprejemajo z zakonom določenečasne ukrepe nasproti samoupravnim interesnim skupnostim v primerih in pod pogoji, ki veljajo za sprejemanje takih ukrepov nasproti organizacijam združenega dela.

X. RAZMERJE MED KULTURNO SKUPNOSTJO OBČINE LJUBLJANA-CENTER IN LJUBLJANSKO KULTURNO SKUPNOSTJO

22. člen

Kulturna skupnost občine Ljubljana-Center je hkrati del samoupravne kulturne interesne skupnosti Ljubljane.

XI. RAZMERJE MED KULTURNO SKUPNOSTJO OBČINE LJUBLJANA-CENTER RAZMERJE MED KULTURNO SKUPNOSTJO SRS

23. člen

Kulturna skupnost občine Ljubljana-Center je soustanovitelj kulturne skupnosti SRS.

24. člen

Naloge in obveznosti delegatov kulturne skupnosti v organih kulturne skupnosti SRS, kakor tudi naloge organov kulturne skupnosti v razmerju do kulturne skupnosti SRS so opredeljene s statutom skupnosti in poslovníkom skupščine skupnosti.

XII. SREDSTVA KULTURNE SKUPNOSTI

25. člen

Za uresničevanje nalog s svojega področja združuje skupnost sredstva:

- iz prispevkov od bruto OD zbranih na podlagi družbenega dogovora in samoupravnih sporazumov, sklenjenih med delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, občani v krajevnih skupnostih, občani, ki samostojno opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost in kulturno skupnostjo po doseženi uskladitvi v skupščini občine oziroma v vseh občinah na območju občin Ljubljane,
- iz drugih virov s pogodbami, samoupravnimi sporazumi, družbenimi dogovori, z zakonom ali odlokom družbeno politične skupnosti,
- iz sredstev, ki jih občani prostovoljno dajejo

26. člen

- iz sredstev samoprispevka,
- iz solidarnostno združenih sredstev kulturnih skupnosti (Opomba: Predvideti je treba tudi obveznost solidarnostnega združevanja sredstev na nivoju republike (solidarnostni sklad pri KS SRS),
- iz sredstev KS SRS, zbranih za skupno dogovorjene kulturne programe, skupnosti,

Sredstva za uresničevanje programa kulturne skupnosti SRS združuje kulturna skupnost po merilih, ki jih sprejme skupščina KS SRS.

27. člen

Kulturna skupnost lahko namenja sredstva za izvedbo programa uporabnikom samo na podlagi pogodb, ki jih potrdi izvršilni odbor. Pogodbe določajo program, sredstva, rok za izvedbo, arbitražo in sankcije.

XIII. SODELOVANJE Z DRUGIMI KULTURNIMI SKUPNOSTMI IN DRUGIMI SAMOUPRAVNIMI INTERESNIMI SKUPNOSTMI

28. člen

Kulturna skupnost občine Ljubljana-Center je soustanovitelj sveta kulturnih skupnosti ljubljanske regije.

Naloge in pristojnosti sveta opredeljujejo samoupravni sporazumi o ustanovitvi sveta.

Ta sporazum velja, ko ga podpišejo vse samoupravne kulturne skupnosti, ki so pristopile k sporazumu, in Ljubljanska kulturna skupnost.

29. člen

Kulturna skupnost občine Ljubljana-Center sodeluje s samoupravnimi interesnimi skupnostmi občine Ljubljana-Center na področju vzgoje in izobraževanja, zdravstva in socialnega varstva, pokojninskega zavarovanja, telesne kulture, otroškega varstva. V ta namen je lahko soustanovitelj posebnega občinskega koordinacijskega organa.

XIV. PREHODNE DOLOČBE

30. člen

Kulturna skupnost občine Ljubljana-Center se mora konstituirati v skladu z ustavo SRS in ustavnim zakonom za izvedbo ustave SRS (Ur. l. SRS, št.) najkasneje do 31. 12. 1974.

31. člen

Do konstituiranja kulturne skupnosti občine Ljubljana-Center opravlja vse zadeve z njenega področja kulturna skupnost Ljubljane.

32. člen

Samoupravni sporazum o ustanovitvi kulturne skupnosti občine Ljubljana-Center zavezuje udeležence, ki so ga sklenili in so odgovorni za njegovo izvajanje.

33. člen

Na podlagi tega sporazuma sprejme kulturna skupnost občine Ljubljana-Center statut.

34. člen

Samoupravni sporazum o ustanovitvi kulturne skupnosti v občini Ljubljana-Center začne veljati z dnem, ko ga podpiše najmanj 3/4 pooblaščenih predstavnikov ustanoviteljev.

35. člen

Samoupravni sporazum o ustanovitvi kulturne skupnosti v občini Ljubljana-Center se objavi v Uradnem listu SRS.
Ljubljana,

Samoupravni sporazum

o ustanovitvi samoupravne interesne zdravstvene skupnosti kot občinske zdravstvene skupnosti za območje občine Ljubljana Center

I. TEMELJNA NAČELA

1. člen

Delovni ljudje in občani neposredno in prek svojih temeljnih in drugih organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti ter drugih organizacij, skupnosti in društev kot uporabniki zdravstvenega varstva (v nadaljnjem besedilu: uporabniki) ter delavci v organizacijah združenega dela zdravstvene dejavnosti in v drugih za opravljanje zdravstvene dejavnosti pooblaščenih organizacijah in društvih kot izvajalci zdravstvenega varstva (v nadaljnjem besedilu: izvajalci) se združujemo v občinsko zdravstveno skupnost, da si v njej z uresničevanjem svobodne menjave dela ter z druženjem dela in sredstev o načelih vzajemnosti in solidarnosti zagotovimo zdravstveno varstvo in ob pogojih po zakonu še druge oblike socialne varnosti.

Občinska zdravstvena skupnost je pravna oseba. Ime skupnosti se glasi:

Njen sedež pa je:

Skupnost ima svoj pečat naslednje oblike in vsebine:

2. člen

Z ustanovitvijo občinske zdravstvene skupnosti se uporabniki in izvajalci zaradi uresničevanja skupnih interesov in nalog ter za zagotovitev rizične sposobnosti in svobodne menjave dela na širšem območju hkrati zavezujemo na podlagi ustreznih samoupravnih sporazumov k združevanju naše občinske zdravstvene skupnosti z drugimi občinskimi zdravstvenimi skupnostmi v regionalno zdravstveno skupnost, nato pa neposredno in prek regionalnih zdravstvenih skupnosti v zvezo zdravstvenih skupnosti SR Slovenije.

3. člen

Varianta za mestno območje:

Občinska zdravstvena skupnost, ki jo ustanovljamo, oblikuje že na podlagi tega samoupravnega sporazuma z drugimi občinskimi zdravstvenimi skupnostmi na območju mesta Ljubljane skupščino samoupravnih zdravstvenih skupnosti za to območje, ki jo sestavljajo delegati, kot jih delegirajo skupščine občinskih zdravstvenih skupnosti.

Varianta za druga območja:

Občinska zdravstvena skupnost, ki jo ustanovljamo, se skladno s tem samoupravnim sporazumom povezuje z drugimi občinskimi zdravstvenimi skupnostmi na širšem gravitacijskem oziroma gospodarsko zaočroženem območju zavoljo uresničevanja in usklajevanja skupnih ali stičnih interesov ob oblikovanju ustreznih skupnih interesnih organov. Za to so odločilni pogoji in način, kot zahtevajo oblike siceršnjega medobčinskega sodelovanja in se natančneje opredelijo v statutu ali drugem splošnem aktu občinskih zdravstvenih skupnosti, ki se tako povezujejo.

4. člen

Za kar najbolj neposredno uresničevanje samoupravnih pravic in interesov imamo delovni ljudje in občani v tej občinski zdravstveni skupnosti pravico, da se organiziramo v enote za posamezne organizacije združenega dela ali za območje krajevnih skupnosti. V taki enoti uresničujemo določene samoupravne pravice in interese v okvirih po tem samoupravnem sporazumu ob pogojih po statutu te občinske zdravstvene skupnosti, kot tudi na način po samoupravnem sporazumu o združevanju in statutu zadevne organizacije združenega dela oziroma statutu krajevne skupnosti skladno z nalogami in načinom dela, ki jih opredeli samoupravni sporazum o ustanovitvi enote

5. člen

Delovni ljudje in občani, združeni v tej občinski zdravstveni skupnosti, zlasti:

— določamo pravice in obveznosti iz zdravstvenega varstva;

— združujemo sredstva za uresničevanje pravic iz zdravstvenega varstva;

— skrbimo za neposredno uveljavljanje in uresničevanje pravic iz zdravstvenega varstva;

— uresničujemo svobodno menjavo dela;

— določamo politiko razvoja zdravstvenega varstva;

— skrbimo za vzgojo in izobraževanje zdravstvenih delavcev;

— sprejemamo program zdravstvenega varstva;

— obravnavamo programe in dejavnost zdravstvenih organizacij ter sprejemamo oziroma predlagamo potrebne ukrepe;

— spremljamo in obravnavamo zlasti problematiko osnovnega zdravstvenega varstva v občini;

— sklepamo samoupravne sporazume in družbene dogovore;

— na način po statutu občine soodločamo z občinsko skupščino v zadevah zdravstvenega varstva;

— obravnavamo problematiko iz pristojnosti regionalne zdravstvene skupnosti ter ji posredujemo svoja stališča in predloge;

— se povezujemo z zdravstvenimi skupnostmi na mestnem in drugih območjih zaradi obravnavanja zadev, enotnih za tako območje;

— uresničujemo druge skupne interese na področju zdravstva.

Skupščina občinske zdravstvene skupnosti sprejema v skladu s skupščino občine razvojne programe in druge odločitve, s katerimi se bistveno spreminjajo pravice in obveznosti delovnih ljudi in občanov, združenih v tej zdravstveni skupnosti, in so opredeljene s samoupravnim sporazumom o njeni ustanovitvi.

Usklajevanje razvojne politike in programov zdravstvenega varstva s cilji ekonomskega in družbenega razvoja ter s tekočo gospodarsko politiko občine oziroma republike se zagotavlja z družbenim dogovarjanjem.

6. člen

Varianta za mestno območje:

Delovni ljudje in občani, združeni v občinskih zdrav-

stvenih skupnostih na območju mesta Ljubljane, prek svojih delegatov v skupščini samoupravnih zdravstvenih skupnosti za to območje:

- sodelujemo pri oblikovanju enotne politike razvoja zdravstvenih dejavnosti v mestu;
- opredeljujemo pogoje za zagotovitev zdravstvenega varstva ter razvijamo zdravstvene dejavnosti, ki so namenjene neposrednemu zdravstvenemu varstvu delovnih ljudi in občanov ter preskrbi prebivalstva z zdravili, kot tudi spremljamo zdravstveno stanje in higienske razmere, v katerih žive in delajo delovni ljudje in občani, ter sprejemamo ustrezne ukrepe;

- spodbujamo in pomagamo pri delu ter dajemo predloge za uspešnejše poslovanje organizacij, ki opravljajo zdravstveno dejavnost;

- uresničujemo preventivno zdravstveno varstvo s sprejemanjem in izvrševanjem predpisov za preprečevanje in zatiranje bolezni, za zdravstveno nadzorstvo nad živili in predmeti splošne rabe, za obvezne zdravniške preglede ter za zadeve higiensko-epidemiološke službe.

Varienta za druga območja:

Delovni ljudje in občani, združeni v občinskih zdravstvenih skupnostih na širšem območju, potem ko se povežemo med seboj skladno z medobčinskim povezovanjem, sodelujemo v zadevnih okvirih in skupnih organih zlasti v obravnavanju in usklajevanju politike na področju zdravstvenega varstva in razvoja zdravstvenih dejavnosti. Pri tem spremljamo in spodbujamo še delo organizacij, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na zadevnem območju, ter opredeljujemo in ocenjujemo predloge za uspešnejše poslovanje.

7. člen

Delovni ljudje in občani, združeni v enoti te občinske zdravstvene skupnosti, če jo ustanovimo:

- sodelujemo pri oblikovanju občinskega programa zdravstvenega varstva;

- v okviru občinske zdravstvene skupnosti uveljavljamo posebne potrebe po zdravstvenem varstvu; — skrbimo za uresničevanje zdravstvenega varstva, zlasti preventivnega zdravstvenega varstva z gledišča izvajanja ukrepov, da se odvrta in preprečujejo nesreče pri delu in obolenja za poklicno boleznijo;

- obravnavamo delo in problematiko zdravstvenih organizacij, v katerih delovni ljudje in občani uveljavljajo svoje pravice iz zdravstvenega varstva, ter predlagamo ustrezne ukrepe občinski zdravstveni skupnosti.

Naloge, kot so opredeljene v prvem odstavku tega člena, se ustrezno prilagodijo področju, za katerega je enota ustanovljena.

8. člen

Pravice, obveznosti in odgovornosti v medsebojnih razmerjih znotraj te občinske zdravstvene skupnosti, kot tudi v oblikah njenega združevanja ali povezovanja, urejamo s samoupravnimi sporazumi, s statutom in drugimi samoupravnimi akti. Delovni ljudje v društvih se lahko združijo v okvirih te občinske zdravstvene skupnosti, če podpišejo samoupravni sporazum o njeni ustanovitvi.

Nadaljnje samoupravne sporazume ter statut in druge samoupravne akte te občinske zdravstvene skupnosti bomo dosledno usklajevali s samoupravnim sporazumom o njeni ustanovitvi.

9. člen

Delovni ljudje in občani v svojih temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, v delovnih skupnostih in krajevnih skupnostih oziroma drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ali društvih neposredno na način po zakonu o oblikovanju in volitvah delegacij ter delegiranju delegatov v skupščini samoupravnih interesnih skupnosti ter po načelih, ki jih natančneje opredeli statut občinske

zdravstvene skupnosti, oziroma na svojih zborih: — volimo in odpokličemo člane delegacij v skupščino občinske zdravstvene skupnosti;

- odločamo o sklenitvi samoupravnih sporazumov glede obsega pravic do zdravstvenega varstva in drugih oblik socialne varnosti ter s tem tudi o združevanju sredstev in deležu sredstev za zdravstveno varstvo in druge oblike socialne varnosti v skupni porabi;

- obravnavamo predloge za program zdravstvenega varstva v občini, regiji in republiki;

- obravnavamo poročila o izvajanju sprejetega programa zdravstvenega varstva ter o delu oziroma stanju in problemih občinske zdravstvene skupnosti.

10. člen

Delovni ljudje in občani kot uporabniki in izvajalci zdravstvenega varstva uresničujemo svoje pravice do samoupravnega odločanja v tej občinski zdravstveni skupnosti prek svojih delegacij in delegatov, ki jih volimo in odpokličemo oziroma delegiramo po načelih delegatskega sistema in so nam odgovorni.

Člani delegacij in delegati uporabnikov in izvajalcev so med seboj enakopravni.

11. člen

Delegacije za delegiranje delegatov v skupščino te občinske zdravstvene skupnosti se oblikujejo na način po zakonu o oblikovanju in volitvah delegacij ter delegiranju delegatov v skupščini samoupravnih interesnih skupnosti, ki enakopravno sodelujejo s pristojnimi zbori skupščin družbenopolitičnih skupnosti. Sestava delegacije in število njenih članov se določita s statutom ali drugim splošnim aktom organizacije oziroma skupnosti, ki oblikuje delegacijo in voli njene člane.

Število delegatskih mest v skupščini te občinske zdravstvene skupnosti določamo uporabniki in izvajalci zdravstvenega varstva s samoupravnim sporazumom o njeni ustanovitvi. V statutu te občinske zdravstvene skupnosti pa opredelimo število delegatov, ki jih v njeno skupščino delegirajo posamezne delegacije oziroma konference delegacij.

12. člen

Delegacije, ki ne dobijo nobenega delegatskega mesta, se združujejo v konference delegacij zaradi delegiranja skupnih delegatov v skupščino te občinske zdravstvene skupnosti.

Če ustanovimo v tej občinski zdravstveni skupnosti enote za področje organizacij združenega dela ali za območje krajevnih skupnosti, se delovni ljudje in občani dogovorimo s samoupravnim sporazumom za ustanovitev take enote o merilih za delegiranje delegatov v organe enote iz delegacij za to občinsko zdravstveno skupnost, ali pa uredimo zadevna merila v statutu te občinske zdravstvene skupnosti.

13. člen

Delegacije oziroma konference delegacij delegirajo na zasedanje skupščine te občinske zdravstvene skupnosti oziroma ustreznega zbora izmed sebe delegata ali določeno število delegatov glede na vprašanja, ki jih bo skupščina obravnavala. V medsebojnih razmerjih znotraj te občinske zdravstvene skupnosti se šteje za delegata član delegacije oziroma konference delegacij tisti delegat, ki je že bil delegiran, dokler delegacija ali konferenca delegacij ne pošlje drugega delegata.

Delegacija, katere član je izvoljen za stalno funkcijo v organu te občinske zdravstvene skupnosti, ima pravico pošiljati na zasedanje skupščine oziroma zbora drugega delegata. Vendar delegat, ki je izvoljen za stalno funkcijo, v tem primeru nima pravice glasovati v skupščini te skupnosti.

14. člen

Delovni ljudje in občani, združeni v tej občinski zdravstveni skupnosti, uredimo s statutom skupnosti v skladu s samoupravnim sporazumom o njeni ustanovitvi ter o vrsti in obsegu pravic do zdravstvenega varstva oziroma s pogoji po zakonu glede drugih oblik socialne varnosti zlasti:

- pogoje in način oblikovanja, združevanja in razdruževanja ali povezovanja občinske zdravstvene skupnosti in njenih enot;
- načela volitev in odpoklica ter razrešitve delegatov skupščine skupnosti;
- organizacijo občinske zdravstvene skupnosti, njene organe ter njihove naloge, pristojnosti in odgovornost;
- organizacijo, naloge in pristojnost samoupravnih kontrole;
- pogoje za pridobitev in prenehanje lastnosti upravičenca do zdravstvenega varstva;
- natančnejše pogoje za pravice iz zdravstvenega varstva in v zvezi z zdravstvenim varstvom, kot tudi njihov obseg;
- način in postopek za uveljavljanje pravic do zdravstvenega varstva in v zvezi z zdravstvenim varstvom;
- organizacijo in način obveščanja članov te občinske zdravstvene skupnosti o njenem delu in delu njene službe, kot tudi način zagotovitve siceršnje javnosti dela skupnosti;
- način opravljanja strokovnih nalog skupnosti ter zadevne naloge in obveznosti strokovne službe;
- druge določbe o uveljavljanju pravic in obveznosti občinske zdravstvene skupnosti in njenih članov ter o zadevnih pooblastilih.

II. ORGANI OBČINSKE ZDRAVSTVENE SKUPNOSTI

15. člen

Občinsko zdravstveno skupnost upravlja skupščina skupnosti. Skupščina ima dva zbora: zbor izvajalcev in zbor uporabnikov. V skupščini te občinske zdravstvene skupnosti je delegatskih mest, od tega delegatskih mest izvajalcev ter delegatskih mest uporabnikov.

PRIPOMBA: Za skupščino se predvideva najmanj 30 oziroma največ 40 vseh delegatskih mest, pri čemer naj se rešitev za območje posamezne občine oblikuje po specifičnih okoliščinah in v skladu z zakonom o oblikovanju in volitvah delegacij, kot bo dognano v razpravi.

16. člen

Delegacije za skupščino občinske zdravstvene skupnosti oblikujejo:

1. izvajalci zdravstvenega varstva

a. delavci v organizacijah združenega dela zdravstvene dejavnosti in v drugih za opravljanje zdravstvene dejavnosti pooblaščenih organizacijah in društvih, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na območju občine,

b. delavci v organizacijah, ki opravljajo zdravstveno dejavnost za širše območje v okvirih regionalne zdravstvene skupnosti ter tako izvajajo zdravstveno varstvo tudi za uporabnike z območja občine;

2. uporabniki zdravstvenega varstva

a. delovni ljudje v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter delovnih skupnostih z območja občine,

b. delovni ljudje in občani v krajevnih oziroma drugih samoupravnih in poklicnih skupnostih ter društvih z območja občine: delovni ljudje, ki z osebnim delom in delovnimi sredstvi, ki so lastnina občanov, opravljajo kmetijsko, obrtno in podobno dejavnost oziroma z zakonom določeno drugo gospodarsko in negospodarsko dejavnost, skupaj z

delavci, s katerimi združujejo svoje delo in delovna sredstva, kot tudi delovni ljudje, ki samostojno opravljajo umetniško, kulturno, odvetniško ali drugačno poklicno dejavnost, upokojenci in drugi občani.

17. člen

Skupščina občinske zdravstvene skupnosti se na prvem zasedanju po ustanovitvi oziroma po izteku mandatne dobe delegacij konstituirata in izvoli iz vrst delegatov predsednika skupščine. Predsednik se voli za štiri leta in ne more biti več kot dvakrat zapored izvoljen za to dolžnost.

V istem času se konstituirata tudi zbor izvajalcev in zbor uporabnikov. Vsak zbor izvoli izmed sebe predsednika zbora in njegovega namestnika. Predsednik zbora in namestnik se volita za štiri leta in ne moreta biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljena za to dolžnost.

Če je predsednik skupščine zadržan, ga nadomešča eden izmed predsednikov zbora po vrstnem redu, ki ga določijo delegati ob konstituiranju. Če vrstni red ni opredeljen, se nadomestovanje opravi izmenoma.

18. člen

Skupščina občinske zdravstvene skupnosti odloča na zasedanju obeh zbora. O vprašanjih, ki so bistvenega pomena za skupnost in so tako opredeljena s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi skupnosti, mora biti odločitev sprejeta v obeh zbora.

Če odločitev o vprašanju iz prvega odstavka tega člena ni sprejeta v enakem besedilu v obeh zbora skupščine, se prične usklajevalni postopek med zboroma. Če tudi v usklajevalnem postopku med zboroma ni doseženo soglasje, lahko skupščina družbenopolitične skupnosti na predlog njenega izvršnega sveta začasno uredi tako vprašanje s svojo odločitvijo.

Za odločitev zbora je vselej potrebno, da glasuje za sprejetje večina delegatov, ki ga sestavljajo. Za sklepčnost seje slehernega zbora je potrebna navzočnost več kot polovice delegatov, ki ga sestavljajo.

19. člen

Če ta občinska zdravstvena skupnost ne odloči o vprašanju, od katerega je bistveno odvisno njeno delo, lahko skupščina družbenopolitične skupnosti pod pogoji in po postopku na podlagi zakona začasno uredi tako vprašanje s svojo odločitvijo.

20. člen

S statutom skupnosti oziroma s poslovníkom skupščine se v skladu s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi te občinske zdravstvene skupnosti določi, o katerih zadevah odloča posamezni zbor delegatov samostojno.

Vsak zbor o zadevah iz lastne pristojnosti lahko organizira javno razpravo svojih delegatov v organizacijah oziroma delegacijah ali konferencah delegacij, ki so jih delegirale.

21. člen

Zbora izvajalcev in uporabnikov odločata enakopravno predvsem o:

1. sprejetje statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov skupnosti,
2. programu zdravstvenega varstva v občini,
3. oblikovanju finančnega načrta, sprejetju zaključnega računa skupnosti in o letnem poročilu,
4. samoupravnih sporazumih glede programiranja zdravstvenega varstva in združevanja sredstev ter drugih razmerij,
5. opredelitvi elementov za vrednotenje zdravstvenih storitev v svobodni menjava dela,
6. razmerij s področja svobodne menjave dela v izvajanju zdravstvenega varstva,

7. sprejetju splošnih in posamičnih aktov glede razširjene reprodukcije v okvirih skupnosti,
8. izvolitvi in odpoklicu ali razrešitvi organov občinske zdravstvene skupnosti ter imenovanju in odpoklicu ali razrešitvi delegatov te skupnosti v zvezi z njenim združevanjem ali povezovanjem,
9. načinu in vsebini soodločanja z drugimi skupnostmi, organi in organizacijami o stvareh, ki so skupnega pomena.

22. člen

Zbor uporabnikov samostojno na podlagi in v okvirih splošnih aktov skupnosti ter skupnih odločitev obeh zborov:

- odloča o pravicah v izvajanju oblik socialne varnosti,
- odloča o upravljanju in uporabi združenih sredstev za uresničevanje pravic, ki so posledek nudenega zdravstvenega varstva, oziroma pomenijo uresničevanje oblik socialne varnosti,
- razpravlja in odloča o predlogih in pripombah enot in organov ter opravlja še druge posle, ki so mu s statutom te občinske zdravstvene skupnosti dani v pristojnost.

23. člen

Zbor izvajalcev samostojno na podlagi in v okvirih splošnih aktov skupnosti ter skupnih odločitev obeh zborov:

- odloča o organizaciji nudenega zdravstvenega varstva,
- obravnava razvoj teritorialne razporejenosti zdravstvenih organizacij oziroma zdravstvenih zmogljivosti,
- razpravlja in odloča o predlogih in pripombah enot in organov skupnosti s področja nudenega zdravstvenega varstva,
- obravnava probleme vzgoje in izobraževanja zdravstvenih delavcev,
- opravlja druge posle, ki so mu s statutom skupnosti dani v pristojnost.

24. člen

Samoupravni delavski nadzor z gledišča uresničevanja in varstva samoupravnih pravic ter nad izvajanjem v skupnosti sprejete politike, nad uveljavljanjem pravic in obveznosti delovnih ljudi in občanov, združenih v tej občinski zdravstveni skupnosti, nad trošenjem sredstev ter nad delom organov upravljanja in strokovne službe uveljavljamo uporabniki in izvajalci prek odbora samoupravne kontrole. V ta odbor delegirajo delegacije oziroma konference delegacij uporabnikov in izvajalcev svoje delegate za dve leti, pri čemer nihče ne more biti delegiran več kot dvakrat zapovrstjo.

Odbor samoupravne kontrole šteje delegatskih mest. V statutu te občinske zdravstvene skupnosti opredelimo število delegatov, ki jih v odbor samoupravne kontrole delegirajo posamezne delegacije oziroma konference delegacij, kot tudi konstituiranje, način dela, pravice, dolžnosti in odgovornost. V odbor samoupravne kontrole ne morejo biti delegirani člani delegacij, ki že imajo dolžnosti oziroma funkcije v tej občinski zdravstveni skupnosti ali v njenem imenu.

PRIPOMBA: Za odbor samoupravne kontrole se predvideva poleg predsednika še 6 do 10 delegatskih mest, pri čemer naj se rešitev za območje posamezne občine oblikuje po specifičnih okoliščinah in v skladu z zakonom o oblikovanju in volitvah delegacij, kot bo dognano v razpravi.

25. člen

Skupščina skupnosti poveri določene izvršilne funkcije izvršilnemu odboru, za katerega sama izvoli pred-

sednika in člane; slednje v enakem številu izmed delegatov uporabnikov in izvajalcev. Mandat za izvršilni odbor traja dve leti; nihče ne more biti izvoljen v izvršilni odbor več kot dvakrat zaporedoma. Izvršilni odbor ima predsednika in članov. Člani izvršilnega odbora sami izvolijo izmed sebe namestnika predsednika.

Izvršilni odbor opravlja zlasti te naloge:

- skrbi z odločitvami in ukrepi za pravočasno in pravilno izvajanje in izvrševanje sklepov skupščine skupnosti oziroma njenih zborov;
- z odločitvami in ukrepi skrbi za pravilno uveljavljanje pravic iz zdravstvenega varstva oziroma oblik socialne varnosti;
- predlaga skupščini skupnosti program zdravstvenega varstva, finančni načrt in zaključni račun ter druge splošne in posamične akte skupnosti;
- obravnava samoupravne sporazume o programiranju in financiranju zdravstvenega varstva ter druge samoupravne sporazume in jih predlaga skupščini v obravnavo in sprejem v okvirih načina odločanja njenih zborov;
- daje pobude za sklicevanje skupščine oziroma zborov glede na njihovo pristojnost in način odločanja.

PRIPOMBA: Za izvršilni odbor se predvideva 6 do 10 članov poleg predsednika, kar naj se oblikuje v razpravi glede na specifičnosti za posamezno občino.

26. člen

Skupščina skupnosti izvoli iz vrst delegatov uporabnikov in izvajalcev odbor za reševanje ugovorov in pritožb iz zdravstvenega varstva oziroma glede na oblike socialne varnosti. Dolžnost v odboru traja praviloma toliko časa, kolikor traja članstvo delegata v delegaciji, za katero je bil izvoljen. Sestava in delo odbora se uredita s statutom skupnosti.

Za obravnavo oziroma opredeljevanje in razreševanje strokovne problematike in pomembnejših zadev strokovne narave skupščina skupnosti lahko ustanovi strokovni svet kot posvetovalni organ občinske zdravstvene skupnosti. Za člane strokovnega sveta imenuje skupščina s sklepom obeh zborov ustrezno število strokovnjakov s področja zdravstvenih dejavnosti ter organizacije in izvajanja zdravstvenega varstva oziroma zagotavljanja socialne varnosti. Članstvo ni vezano na funkcijo delegata.

27. člen

Za posamezna vprašanja s svojega področja lahko skupščina izvoli stalne ali občasne komisije oziroma ustrezna strokovna delovna telesa. Stalne komisije so vselej sestavljene iz vrst delegatov izvajalcev in uporabnikov, medtem ko sodelovanje v občasni komisiji ali v strokovnem delovnem telesu ni vezano na funkcijo delegata in prav tako ne na obojestransko sestavo.

Skupščina skupnosti po potrebi imenuje delegate v skupne komisije v okvirih regionalne zdravstvene skupnosti, kakor ustreza širšim nalogam oziroma združevanju sredstev, zlasti s področja razširitve zmogljivosti v zdravstvu oziroma razširjene reprodukcije.

28. člen

Občinska zdravstvena skupnost se samoupravno sporazumeva o ustanovitvi skupne strokovne službe za potrebe zdravstvenih skupnosti na širšem območju, ali pa za naloge samoupravnih interesnih skupnosti, ki enakopravno sodelujejo s pristojnimi zbori občinske skupščine. Naloge in natančnejša organizacija strokovne službe se opredelijo v statutu skupnosti.

III. MEDSEBOJNA RAZMERJA UPORABNIKOV IN IZVAJALCEV

29. člen

organi so dolžni obveščati delovne ljudi in občane, združene v zdravstveni skupnosti, kot tudi skupščino občine in družbenopolitične dejavnike na območju občine o uresničevanju programa zdravstvenega varstva in o uporabi združenih sredstev ter o zagotovitvi zdravstvenega varstva in oblik socialne varnosti z ozirom na sredstva po samoupravnem sporazumu. Poti in oblike obveščanja so: zbori delovnih ljudi in občanov, posebna poročila, objave v občinskih glasilih in druga sredstva javnega obveščanja.

Splošni samoupravni akti skupnosti se objavljajo v občinskem glasilu. Če pa se tičejo tudi drugih zdravstvenih skupnosti, je potrebna objava v Uradnem listu SR Slovenije.

Svobodna menjava dela med uporabniki in izvajalci v okvirih te občinske zdravstvene skupnosti se manifestira zlasti kot:

- enakopravno odločanje pri oblikovanju in sprejemanju programa zdravstvenega varstva in zdravstvene dejavnosti, pri določanju politike razvoja in pospeševanja zdravstvenih dejavnosti ter usmerjanja in namenski porabi združenih sredstev za izvajanje programa zdravstvenega varstva,
- skupno zbiranje potrebnih sredstev za razširjeno reprodukcijo v zdravstveni dejavnosti ter odločanje o združevanju in skupnih vlaganjih na območju občine, regije in republike,
- samoupravno sporazumevanje pri reševanju še drugih vprašanj, ki so v skupnem interesu in pomembna za uresničevanje skupnih programskih nalog na območju občine, regije in republike.

30. člen

Na podlagi izhodišč iz prejšnjega člena zagotavlja občinska zdravstvena skupnost neposredno in združeno z drugimi občinskimi zdravstvenimi skupnostmi v regionalni zdravstveni skupnosti ter povezana v zvezi zdravstvenih skupnosti SR Slovenije delovnim ljudem in občanom v mejah svojih pravic in dolžnosti ter v skladu z zakonom: enakopraven položaj pri uveljavljanju zdravstvenega varstva in uresničevanju oblik socialne varnosti ob pogojih po zakonu; skladen razvoj teritorialne razporejenosti zdravstvenih organizacij; ugodne možnosti za organiziranje in uspešno funkcioniranje zdravstvene dejavnosti na svojem območju ter nadzorstvo glede strokovnosti dela organizacij združenega dela zdravstvene dejavnosti in zdravstvenih delavcev. Skupnost zagotavlja uporabnikom zdravstvenega varstva samostojno odločanje o zbiranju in višini sredstev, potrebnih za uresničevanje programa zdravstvenega varstva oziroma za uveljavljanje zdravstvenega varstva in socialne varnosti. Izvajalcem zdravstvenega varstva pa zagotavlja enak družbenoekonomski položaj, kot ga imajo delavci v drugih organizacijah združenega dela.

31. člen

Delovni ljudje in občani v tej občinski zdravstveni skupnosti uresničujemo načela svobodne menjave dela med uporabniki in izvajalci s samoupravnimi sporazumi. Natančnejše pogoje in način uresničevanja pa urejamo še s statutom in z drugimi splošnimi akti skupnosti.

IV. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

32. člen

Sredstva za zdravstveno varstvo in druge oblike socialne varnosti bomo uporabniki v okvirih te občinske zdravstvene skupnosti sporazumno združevali po načelih vzajemnosti in solidarnosti.

Združevanje sredstev bomo uporabniki in izvajalci usklajevali na podlagi samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov s programi zdravstvenega var-

va in z obsegom pravic do zdravstvenega varstva ter siceršnjimi oblikami socialne varnosti.

33. člen

Združena sredstva bomo uporabniki in izvajalci skladno s samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori ob upoštevanju načela vzajemnosti in solidarnosti z gledišča vse večjega izenačevanja v možnostih zdravstvenega varstva prebivalstva v občini, regiji in republiki uporabljali za:

- pokrivanje stroškov zdravstvenega varstva po programu,
- financiranje pravic iz neposrednega zdravstvenega varstva oziroma ustreznih oblik socialne varnosti,
- razširjeno reprodukcijo zdravstvene dejavnosti,
- strokovno izobraževanje in usposabljanje kadrov,
- znanstveno raziskovalno delo,
- kritje drugih obveznosti, ki jih prevzamemo oziroma so posledica samoupravnega sporazumevanja in družbenega dogovarjanja.

34. člen

V svobodni menjavi dela in njenem vrednotenju bomo uporabniki in izvajalci oblikovali vrednost zdravstvenih storitev po enotnih merilih in nomenklaturi zlasti z upoštevanjem naslednjih elementov:

- opredelitve zdravstvene storitve po njenih sestavinah in specifičnostih,
- kadrovskih normativov,
- delovnih normativov,
- časovnih normativov,
- materialnih normativov in cen materiala,
- amortizacije,
- osebnih dohodkov in skladov po samoupravnih sporazumih glede razporeditve dohodka in delitve osebnih dohodkov,
- pogodbeno ter zaskansko in samoupravno opredeljenih obveznosti.

O sredstvih za razširitev zdravstvene dejavnosti se uporabniki in izvajalci posebej dogovorimo skladno s programom zdravstvenega varstva.

35. člen

Sredstva za zagotovitev zdravstvenega varstva in drugih pravic iz zdravstvenega zavarovanja združujemo v okvirih te občinske zdravstvene skupnosti: s prispevki iz osebnega dohodka zavarovancev; s prispevki organizacij združenega dela ter drugih samoupravnih organizacij in skupnosti; s prispevki skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter skupnosti starostnega zavarovanja kmetov; s prispevki skupnosti za zaposlovanje; s prispevki družbenopolitičnih skupnosti; s povračili po ratificiranih mednarodnih sporazumih, s prispevki uporabnikov k stroškom neposrednega zdravstvenega varstva in z drugimi dohodki.

Delovni ljudje in občani v občinski zdravstveni skupnosti določimo s samoupravnim sporazumom prispevne stopnje za prispevke iz prvega odstavka tega člena.

36. člen

Občinska zdravstvena skupnost zagotavlja najmanj tiste pravice do zdravstvenega varstva, kot so določene z ratificiranimi mednarodnimi sporazumi ter z zakonom o zdravstvenem varstvu in drugimi zakoni oziroma družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi.

Zagotovitev po prejšnjem odstavku tega člena se nanaša tudi na obseg zadevnih pravic, če in kolikor ni opredeljen večji obseg z ustreznim samoupravnim sporazumom in s statutom skupnosti skladno z zadevnimi samoupravnimi sporazumi.

V. JAVNOST DELA

37. člen

Delo te občinske zdravstvene skupnosti in njenih organov je javno. Skupščina skupnosti in njeni izvršilni

38. člen

Statut te občinske zdravstvene skupnosti in drugi splošni akti, ki so bistvenega pomena za njeno poslovanje, morajo biti sprejeti v šestih mesecih po uveljavitvi tega samoupravnega sporazuma. Do sprejema statuta in drugih splošnih aktov se začasno uporabljajo statutarne določbe in splošni akti začasne skupnosti zdravstvenega zavarovanja in varstva Ljubljana v skladu z določbami tega samoupravnega sporazuma ter s statutarnimi in drugimi začasnimi sklepi, ki so potrebni za izvedbo ustanovitve in konstituiranje te občinske zdravstvene skupnosti.

OSNUTEK

Izvoljeni in pooblaščen delegati delegacij delovnih ljudi in občanov temeljnih organizacij združene dela, krajevnih skupnosti, telesnokulturnih organizacij in drugih telesnokulturnih dejavnikov z območja občine Ljubljana-Center, zbrani na seji skup-

39. člen

Ta samoupravni sporazum je sklenjen, ko ga sprejmejo člani občinske zdravstvene skupnosti v več kot polovici njihovih temeljnih samoupravnih organizacij in skupnosti ter podpišejo njihovi pooblaščenici organi.

Samoupravni sporazum začne veljati, ko ga potrdi izvršni svet skupščine občine, za katero območje je ta občinska zdravstvena skupnost ustanovljena. Sklenitev samoupravnega sporazuma in njegovo uveljavitev objavi iniciativni odbor za območje občine, za katerega je ta občinska zdravstvena skupnost ustanovljena.

šče dne ... 1974, v skladu s 52. in 64. členom Ustave SR Slovenije in 4. členom zakona o telesnokulturnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 20/73) sprejemamo

Samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne interesne telesno kulturne skupnosti

I. SPLOSNE DOLOČBE

1. člen

Delovni ljudje in občani v temeljnih organizacijah združenega dela, krajevnih skupnostih, telesnokulturnih organizacijah in drugih telesnokulturnih dejavnikov ustanavljajo samoupravno interesno telesnokulturno skupnost Ljubljana-Center (v nadaljnjem besedilu: skupnost) kot samoupravno interesno skupnost delovnih ljudi in občanov na območju občine Ljubljana-Center.

Skupnost je soustanovitelj telesnokulturne skupnosti TKS Ljubljana in SR Slovenije.

2. člen

V skupnosti zagotavljajo delovni ljudje in občani pogoje za svoj zdrav telesni razvoj in vsestranski razvoj telesne kulture in v ta namen združujejo sredstva ter skupaj z drugimi podpisniki tega sporazuma oblikujejo politiko razvoja telesnokulturne dejavnosti.

Delovni ljudje in občani s tem uresničujejo pravico in dolžnost, da s telesnokulturnimi dejavnostmi ohranjajo in razvijajo svoje telesne in umske sposobnosti.

3. člen

Skupnost skrbi za uresničevanje družbene vloge telesne kulture zahtevane v Ustavi SR Slovenije, v sprejetih družbeno-političnih stališčih o telesni kulturi in srednjeročnih ter dolgoročnih razvojnih načrtih telesnokulturne dejavnosti v SR Sloveniji, za povezovanje telesnokulturne dejavnosti z dejavnostmi drugih družbenih področij, za medsebojno usklajevanje interesov ter oblikovanje in uresničevanje razvojnih načrtov, za družbeno dogovarjanje ter samoupravno sporazumevanje o programih in sredstvih za telesnokulturno dejavnost ter za nadaljnje utrjevanje samoupravnih razmerij na področju telesne kulture.

Skupnost usmerja in usklajuje telesnokulturno dejavnost s splošnimi družbenimi potrebami, pri čem-

er zlasti skrbi za njen vsestranski razvoj na podlagi osebnih in skupnih potreb delovnih ljudi in občanov na področju telesne kulture.

4. člen

Skupnost zlasti:

- sprejema politiko in programe razvoja telesnokulturne dejavnosti,
- ustvarja možnosti in pogoje za udejstvovanje delovnih ljudi in občanov v telesni kulturi,
- sprejema splošne kriterije in normative za dejavnost in za materialne možnosti razvoja telesnokulturne dejavnosti,
- zagotavlja sredstva nosilec telesnokulturne dejavnosti na podlagi programov in sprejetih meril
- sodeluje z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, družbeno-političnimi organizacijami, družbeno-političnimi skupnostmi in drugimi organi in organizacijami.

5. člen

Skupnost je pravna oseba.

II. ORGANIZIRANOST SKUPNOSTI

6. člen

Organa upravljanja skupnosti sta:

- a) skupščina skupnosti, ki lahko ima tri zbore in sicer:
 - zbor delegatov temeljnih organizacij združenega dela,
 - zbor delegatov krajevnih skupnosti,
 - zbor delegatov telesnokulturnih organizacij in drugih telesnokulturnih dejavnikov
- b) izvršni odbor skupščine.

7. člen

Skupščina skupnosti ima delegatskih mest in sicer:

.... delegatskih mest za delegate, ki jih delegirajo delegacije oziroma konference delegacij združenega dela glede na število zaposlenih v temeljnih organizacijah združenega dela;

.... delegatskih mest za delegate, ki jih delegirajo delegacije oziroma konference delegacij krajevnih skupnosti glede na število občanov v krajevnih skupnostih;

.... delegatskih mest za delegate, ki jih delegirajo delegacije oziroma konference delegacij telesnokulturnih organizacij in drugih telesnokulturnih dejavnikov glede na število vključenih občanov v našete organizacije.

Predlog sklepa o določitvi delegatskih mest posameznih delegacij oziroma konferenc delegacij pripravi izvršni odbor skupščine temeljne telesnokulturne skupnosti v soglasju z občinsko konferenco SZDL, ki ga po javni razpravi sprejme skupščina skupnosti kot sestavni del samoupravnega sporazuma o ustanovitvi skupnosti.

8. člen

Zbori skupščine praviloma zasedajo skupno in enakopravno odločajo o vseh vprašanjih.

Zbor delegatov temeljnih organizacij združenega dela samostojno odloča o združevanju sredstev za uresničevanje programa skupnosti.

9. člen

Za ustanovitev skupnosti se smiselno uporabljajo ustrezne določbe Zakona o oblikovanju in volitvah delegacij ter delegiranju delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, ki enakopravno sodelujejo s pristojnimi zbori skupščin družbeno-političnih skupnosti.

10. člen

Izvršni odbor je izvršilni organ skupščine, ki uresničuje sklepe skupščine in opravlja druge naloge v skladu s tem sporazumom in s statutom skupnosti. Člani izvršnega odbora so lahko izvoljeni izmed delegatov skupščine.

11. člen

Nadzor nad delom organov upravljanja in strokovne službe opravlja samoupravna kontrola, ki jo izvoli skupščina skupnosti iz vrst delegacij oziroma konferenc delegacij organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, telesnokulturnih organizacij in drugih telesnokulturnih dejavnikov.

12. člen

Skupščina in izvršni odbor skupnosti lahko izvolita stalne aličasne komisije za proučitev pomembnih vprašanj, za pripravo stališč ali za izvedbo nalog.

13. člen

Skupnost ima strokovno službo za izvrševanje strokovnih, administrativnih, finančnih in tehničnih opravil, ki izhajajo iz nalog skupnosti.

Medsebojni odnosi med skupnostjo in strokovno službo se uredijo s posebnim samoupravnim sporazumom.

III. PROGRAMSKA USMERITEV IN FINANCIRANJE SKUPNOSTI

14. člen

Skupnost deluje na podlagi večletnega in letnega programa dela.

Letni program obsega naloge, ki so bile v javni razpravi o programu ocenjene kot potrebno po-

trebne in so sestavni del srednjeročnega programa razvoja telesnokulturne dejavnosti v SR Sloveniji.

Program skupnosti iz prejšnjega odstavka se na podlagi meril in kriterijev ovrednoti v finančnem načrtu in ga sprejme skupščina skupnosti po predhodni javni razpravi. Skupnost daje sredstva telesnokulturnim dejavnikom na osnovi delovnih načrtov, sprejetih meril in v skladu s politiko telesnokulturnega razvoja.

15. člen

O programu in potrebnih sredstvih se sklene samoupravni sporazum o združevanju sredstev za uresničevanje programa.

16. člen

Samoupravno sprejeti program in naloge financira skupnost z (s):

— sredstvi združenimi iz prispevka iz osebnega dohodka delavcev;

— sredstvi športne stave in loterije ter drugimi sredstvi iz iger na srečo;

— lastnimi sredstvi;

— sredstvi iz drugih virov.

Sredstva skupnosti se stekajo na poseben račun skupnosti pri službi družbenega knjigovodstva.

17. člen

Skupnost združuje s samoupravnimi sporazumi sredstva z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi za uresničevanje skupnih programov in to zlasti s kulturnimi in izobraževalnimi ter skupnostmi za otroško in zdravstveno varstvo.

Skupnost združuje sredstva s posebnim samoupravnim sporazumom o združevanju sredstev za skupni in solidarnostni program v okviru telesnokulturne skupnosti SR Slovenije.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

18. člen

S statutom skupnosti se podrobneje določijo zlasti naslednje zadeve: naloge skupnosti; pristojnosti, število članov, način izvolitve in način odločanja organov upravljanja; pravice in dolžnosti delegatov; organizacija in strokovna služba; družbena kontrola in arbitraž; javnost dela organov skupnosti; uporaba sredstev skupnosti in druge zadeve pomembne za delo skupnosti.

19. člen

Organi upravljanja in zbori skupščine opravljajo delo na podlagi poslovnikov o svojem delu, ki jih sprejme skupščina skupnosti.

20. člen

Spremembe in dopolnitve tega sporazuma se opravijo po postopku, ki je določen s statutom skupnosti.

21. člen

Ta samoupravni sporazum je sklenjen, ko dajo pristojno izjavo pooblaščen organi večine podpisnikov, ki v skupnosti uresničujejo svoje osebne in skupne potrebe ter interese na področju telesne kulture.

Delovni ljudje in občani temeljnih organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, telesnokulturnih organizacij in drugih telesnokulturnih dejavnikov, ki bodo k temu sporazumu pristopili po njegovi sklenitvi, sprejmejo obveznosti in pravice iz tega sporazuma z dnem sklenitve.

22. člen

Samoupravni sporazum se objavi v Uradnem

Izhodišča za oblikovanje samoupravnih interesnih skupnosti in volitevdelegacij

1. Na volitvah med 1. — 8. 12. 1974 volijo delavci in občani v organizacijah združenega dela in krajevnih skupnostih člane delegacij za samoupravne interesne skupnosti na področju vzgoje in izobraževanja, otroškega varstva, socialnega skrbstva, zdravstvenega varstva, kulture in raziskovalnih dejavnosti. Te samoupravne interesne skupnosti morajo biti konstituirane do 25. 12. 1974. Ob tem je upoštevati, da smo stanovanjsko skupnost že oblikovali, da delavci v združenem delu zajemajo v izvoljeno delegacijo tudi področje

2. Delovni ljudje in občani se na ravni občine s samoupravnimi sporazumi konstituirajo v samoupravne interesne skupnosti na področjih: vzgoje in izobraževanja, otroškega varstva, socialnega skrbstva, kulture in stanovanjskega gospodarstva. Na področjih zdravstvenega varstva, raziskovalnih dejavnosti in zaposlovanja se s samoupravnimi sporazumi konstituirajo na področju regije oz. republike, v občinah pa organizirajo temeljne interesne skupnosti oziroma enote.

Za usklajevanje in dogovarjanje enotnih stališč ter za uresničevanje drugih skupnih nalog organizirajo temeljne interesne skupnosti občin s samoupravnim sporazumevanjem ustrezne skupnosti na ravni mesta.

3. Vzporedno s pripravami za konstituiranje morajo občinske skupščine izdelati metode in oblike vključevanja samoupravnih interesnih skupnosti, ki v skladu z ustavo v določenih vprašanih delujejo kot del skupščinskega sistema. V tej smeri je treba sprejeti ustrezne dokumente, pri čemer je razmisliti o poenotenju teh metod in oblik povezovanja.

4. V samoupravnih sporazumih je pri konstituiranju skupščin izhajati po možnosti z vidika dosedanjih izkušenj in načina oblikovanja zbora združenega dela skupščine občine. Glede na veliko število temeljnih samoupravnih skupnosti in drugih organizacij se naj njih delegati združijo v konference delegacij in te bodo delegirale delegate v zbor uporabnikov. V zboru uporabnikov zagotoviti zastopanost vsake krajevne skupnosti.

V zboru izvajalcev, v katere določajo delegate samoupravni organi organizacij delujejo v sklopu določene dejavnosti, za katero se organizira interesna skupnost. V ta okvir je zajeti društva in organizacije, ki predstavljajo pomemben del uresničevanja družbenih nalog na posameznem področju.

Ob tem je upoštevati tudi povezanost društev na različnih ravneh (mesta in republike) in da se ti vključujejo na teh ravneh v interesne skupnosti oz. njih zveze.

5. Za oblikovanje skupnih delegacij in konferenc delegacij je potrebno sprejeti samoupravne sporazume, pri čemer je koristno upoštevati izkušnje iz oblikovanja zbora združenega dela. V teh sporazumih naj bi upoštevati, da naloge nosilca konference prevzame za vsako interesno skupnost druga organizacija.

6. S konstituiranjem samoupravnih interesnih skupnosti mora zagotoviti čimbolj racionalne poti do odločanja v skupščini in zborih ter tako omogočiti več možnosti samoupravnega dogovarjanja v temeljnih samoupravnih skupnostih in organizacijah. To stališče naj bi bilo prisotno tudi pri konstituiranju interesnih skupnosti v mestu, regiji in republiki, kot

tudi v posameznih zvezah temeljnih interesnih skupnosti.

7. V zvezi z oblikovanjem izvršilnih organov skupščin samoupravnih interesnih skupnosti je potrebno upoštevati da so njih člani lahko izključno le izmed izvoljenih članov delegacij.

8. Delovnim ljudem in občanom je potrebno omogočiti, da se na kandidacijskih konferencah odločajo o kandidatih za člane delegacij in za konstituiranje v samoupravne interesne skupnosti na podlagi jasnih ugotovitev, kako bodo v okviru teh skupnosti uresničevali svojo samoupravno vlogo. Zato je potrebno da iniciativni odbori v sodelovanju z dosedaj organiziranimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi na teh področjih pripravijo osnovne smernice delovanja in razvoja teh področij v občini in širši družbeni skupnosti (na področju zdravstvenega varstva, izobraževanja, vzgoje itd.). Ob tem je upoštevati izhodišča, misli in predloge dane na samih zbora, v okviru družbenopolitičnih organizacij in drugih oblik dogovarjanja. Nadalje je v teh smernicah izhajati iz načel celovitosti združenega dela in seveda medsebojnih odvisnosti in pogojenosti med delavci in občani kot porabniki dela družbenih dejavnosti in izvajalci tega dela. Smernice pa morajo temeljiti tudi na oceni letošnjih rezultatov in izkušenj uresničevanja ustavne vloge pri programiranju in financiranju dejavnosti na teh področjih. Nekatere ugotovitve iz dosedanje prakse kažejo da nismo povsod uspeli dosledno uresničevati sprejeta izhodišča o družbenoekonomskih gibanjih in splošni ter skupni porabi. Zato je potrebno v oceni zavzeti dovolj kritičen odnos do vprašanj, ki so negativno vplivala na uresničevanje sprejetih izhodišč in nalog.

9. Ravno tako so v teku priprave na konstituiranje samoupravne interesne skupnosti na področju zaposlovanja in pokojninskega zavarovanja. Delegate za te dve skupnosti določajo samoupravni organi, vendar je za njih potrebno ravno tako pripraviti program, samoupravni sporazum in druge dokumente za konstituiranje.

10. Konferenca poudarja pomembnost volitev delegacij, ki je povsem enaka volitvam delegacij v skupščine družbenopolitičnih skupnosti, zato je potrebno dati volitvam ustrezen poudarek v celotni javnosti. Temu vprašanju je potrebno dati velik poudarek že na samih kandidacijskih konferencah.

11. Konferenca predlaga, da v krajevnih skupnostih opravijo vlogo kandidacijske konference krajevne konference SZDL v razširjeni sestavi z delegati družbenopolitičnih organizacij in društev in občani, ki se vključujejo na podlagi njihovega interesa na področjih za katero se konstituirajo samoupravne interesne skupnosti.

V TOZD opravljajo vlogo temeljnih kandidacijskih konferenc zbori delovnih ljudi.

Poslovnik kandidacijske konference, sprejet ob skupščinskih volitvah je le prilagoditev sedanjim nalogam konference.

12. Vse temeljne samoupravne skupnosti — TOZD in krajevne skupnosti ter druge organizacije — morajo sprejeti na svojih zbora, statutarne sklepe o formiranju delegacije samoupravnih interesnih skupnosti, njihov število in strukturi, ter o njih neposrednem povezovanju z delovnimi ljudmi in ob-

čani ter povezovanju preko organov upravljanja ter družbenopolitičnimi organizacijami. Radi poenotenja pristopa bi bilo potrebno, da konferenca SZDL pripravi za krajevne skupnosti vzorec sklepa, enako stori sindikat za TOZD. Statutarne sklepe lahko sprejemajo delovni ljudje in občani na svojih zborih, odnosno temeljnih kandidacijskih konferencah.

13. V krajevnih skupnostih je potrebno tako z ozirom na veliko prisotnost v vseh področjih na katerih konstituiramo SIS težiti k oblikovanju posebnih delegacij, katere bi volili na združeni glasovni listi. V vsaki delegaciji je potrebno zagotoviti prisotnosti interesov in socialno strukturo, pri čemer je doseči vsaj tako strukturo kot pri skupščinskih volitvah. V kolikor se krajevne skupnosti ne odločijo za volitve posebnih delegacij je potrebno, da skupna delegacija v posamezni krajevni skupnosti šteje med 20 — 25 delegatov. V delegaciji pa je zagotoviti prisotnost vseh interesov in elementov socialne strukture.

14. Izkušnje pridobljene pri skupščinskih volitvah narekujejo nujnost objave vseh kandidatov za članke delegacij v KS preko glasila »Dogovori«. Te izkušnje tudi kažejo težnjo, da so glasovalne liste zaprte, o tem seveda odločajo kandidacijske konference. V vsakem primeru je potrebno izhajati tudi iz stališča zagotovitve prisotnosti vseh elementov strukture delegacij, ki jo narekujejo tudi kadrovska merila.

Kadrovski kriteriji

Izhodišče kandidiranja in volitev delegatov v delegacije je interes socialistične samoupravne družbe in njenega delavskega razreda.

Kriteriji izhajajo iz vsebine sprejete kadrovske politike, zato morajo izražati izvirne interese delavskega razreda in vseh delovnih ljudi pri sprejemanju družbenih odločitev v samoupravnih interesnih skupnostih.

— Zagotoviti dosledno uveljavljanje ustavnega načela, da delo in rezultati dela določajo družbeni položaj in ugled človeka v družbi;

— zagotoviti je vključevanje tistih, ki se z aktivnim delovanjem pri uresničevanju in razvijanju socialnih samoupravnih odnosov uveljavljajo v družbeno-političnem življenju;

— da kandidati uživajo splošno zaupanje delovnih ljudi, da so sposobni spoznavati njihove interese, življenjske razmere in potrebe v TOZD in KS.

— da so na osnovi spoznavanja osnovnih družbeno-ekonomskih in političnih odnosov sposobni povezati ožje interese svoje samoupravne skupnosti s širšimi družbenimi interesi. To svojo nalogo opravljajo v okviru pooblastil, ki izhajajo iz delegatskih razmerij;

— da so aktivni in ustvarjalni nosilci samoupravnih socialističnih odnosov v temeljni samoupravni skupnosti;

— da so zgledni in uspešni delavci pri svojem delu, — ki se dosledno zavzemajo za javnost političnega odločanja in se borijo proti odločanju v zaprtih krogih;

15. Predloge možnih kandidatov za vodilne funkcije samoupravnih interesnih skupnosti obravnavajo temeljne kandidacijske konference in posredujejo svoja stališča in nove predloge volilni komisiji občinske konference SZDL do 21. oktobra 1974.

16. Za uspešnost temeljnih kandidacijskih konferenc je potrebno delovne ljudi in občane seznaniti, tako z dosedanjim vlogom SIS, kot tudi s programskimi smernicami temeljnih in interesnih skupnosti (regija — mesto). Delovno gradivo za to morajo pripraviti dosedanje skupnosti s svojimi službami in v sodelovanju z iniciativnimi odbori.

17. Volilna komisija pri skupščini občine Ljubljana-Center skupno z občinsko konferenco SZDL in OSS pripravi predloge predloga zakona, pripravi ustrezna napotila vsem, ki volijo delegacije. V napotilih je upoštevati dosedanje rezultate pri skupščinskih volitvah. Takoj je pristopiti k pripravi ustreznih elementov, da odpravimo slabosti, ki so se javljale ob skupščinskih volitvah.

18. Radi lažjih priprav na volitve v TOZD in drugih organizacijah združenega dela je potrebno organizirati posvete z nosilci priprav na volitve. Posvet organizira občinski sindikalni svet v sodelovanju s komisijo za volitve in kadrovska vprašnja, ter volilno komisijo skupščine občine. Za posvet je potrebno pripraviti celovit program priprav same izvedbe volitev. Nosilci priprav bi morali biti tudi seznanjeni z zakonom o volitvah delegacij.

Ljubljana, 31. oktobra 1974

— ki so voljni prevzeti in opravljati dolžnost delegata delovnih ljudi združenega dela in krajevnih skupnosti;

— da aktivno sodelujejo pri uveljavljanju združenega dela kot celovitega družbenega interesa, ki omogoča zadovoljevanje potreb delovnih ljudi;

— ki se zavzemajo za uveljavitev stabilizacijskih prizadevanj in ukrepov na področju združenega dela;

— upoštevati je nezdružljivost funkcije delegata za vodilno izvrševanje funkcij v TOZD in samoupravnih skupnostih, to je tistih, ki so nezdružljive s članstvom v delavskem svetu;

— v krajevnih skupnostih s funkcijo delegata niso združljive individualne izvršilne funkcije upravljanja krajevnih skupnosti;

— upoštevati je obseg angažiranja delegata za opravljanje te funkcije in ga po potrebi razbremeniti drugih družbenih obveznosti;

— delegacija krajevne skupnosti mora po svoji strukturi zagotoviti uresničevanje interesov delovnih ljudi tega območja;

— v delegacijo krajevne skupnosti je treba tudi vključiti delovne ljudi iz združenega dela, ki so sposobni in pripravljeni interese izhajajoče iz njih delovnega področja usklajevati z interesi v KS, ter si prizadevajo za uresničitev delovnega človeka v celotni družbeni reprodukciji;

— delegacije morajo po svoji strukturi odražati strukturo sredin iz katerih izhajajo.

Merila za vodilne družbene funkcije v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti

Za kandidiranje delovnih ljudi in občanov za vodilne družbene funkcije, ki po svoji naravi pomenijo še dodatno odgovornost in usposobljenost posameznih kandidatov se ob upoštevanju že dosedaj dogovorjenih meril za kandidiranje delegacij zahteva še:

- sposobnost kandidata za vodenje in usmerjanje skupščine in njenih organov,
- sposobnost in pripravljenost povezovanja in usklajevanja posebnih splošnih družbenih interesov ter usmerjanje demokratične odgovorne in konstruktivne izmenjave mnenj in stališč delegatov v skupščini oz. vseh njenih telesih;
- da so s svojim dosedanjim delovanjem dosegli poznavanje pomembnih specifičnosti občine izhajajoč iz strukture interesov dejavnosti in družbenoekonomskega položaja občine ter da so potrčili pripravljenost reševanja vprašanj, ki se zaradi teh specifičnosti javljajo;

— vodilne družbene funkcije v skupščini in njenih telesih morajo biti dostopne vsem delovnim ljudem in občanom, ki izpolnjujejo opredeljena in sprejeta družbena merila;

— pri kandidiranju na vodilne funkcije je potrebno zagotoviti, da bodo evidentirani oz. predlagani kandidati nosilci interesov delavskega razreda, ljudje ki so in še delujejo v razvijanju samoupravnih odnosov naše družbe;

— zagotoviti je treba, da bodo za vodilne funkcije kandidirali delavci iz neposredne proizvodnje, ženske in mlajši ljudje.

Marec 1974

Program priprav na volitve delegacij in konstituiranje samoupravnih interesnih skupnosti

Dosedanje organizirane oblike, ki morajo tudi v naprej biti neposredni nosilci priprav na volitve delegacij in konstituiranje samoupravnih interesnih skupnosti so:

V občini:

- Iniciativni odbori za ustanovitev samoupravnih interesnih skupnosti
- Volilna komisija občinske konference SZDL
- Volilna komisija občinskega sindikalnega sveta
- Občinska volilna komisija
- Koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja
- Izvršni odbor občinske konference SZDL
- Predsedstvo občinskega sindikalnega sveta
- Občinska kandidacijska konferenca

V temeljnih samoupravnih skupnostih in organizacijah:

- Koordinacijski odbori za kadrovska vprašanja (v KS)
- Koordinacijski odbori za pripravo volitev
- Volilni odbori
- Kandidacijske konference.

EVIDENTIRANJE

Konkretna naloge v posameznih fazah priprav:

Iniciativni odbori:

- oblikujejo skupino za kadrovska vprašanja
- oblikujejo skupino za pripravo sporazuma in statuta
- oblikujejo skupino za pripravo programa

Rok: začetek oktobra

Gradivo:

- Sklepi skupnega sestanka komisije za volitve in kadrovska vprašanja pri ob. K SZDL in predstavnikov Iniciativnih odborov z dne 30. septembra 1974.
- Kriteriji za evidentiranje možnih kandidatov za delegate in za vodilne funkcije
- Odlok o oblikovanju konferenc delegacij.

Koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja skupno s skupinami za kadrovska vprašanja pri iniciativnih odborih:

— Skupno oblikovanje predlogov za možne kandidate za vodilne funkcije v skupnostih. Te funkcije zajemajo:

— predsednika skupščine skupnosti, predsednika zborov, predsednika Izvršnega odbora, predsednika organov družbene kontrole in tajnika skupnosti.

Rok: 31. oktober 1974

Za izvedbo so odgovorni:

- Predsednik koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja in
- predsedniki Iniciativnih odborov.

Koordinacijski odbori za kadrovska vprašanja pri krajevnih konferencah SZDL in odbori za pripravo volitev v krajevnih skupnostih:

- Skupno s komisijo za volitve in kadrovska vprašanja občinske konference SZDL dogovori potek priprav za volitve delegacij

Rok: 24. oktobra 74

— V dogovoru z družbenopolitičnimi organizacijami KS pripravijo kandidacijsko konferenco in evidentirajo možne kandidate za člane delegacije krajevnih skupnosti.

Rok: 11. november 74

Gradivo:

- Predlog zakona o volitvah delegacij SIS
- predlog kriterijev za evidentiranje kandidatov za člane delegacij
- Volilni pravilnik SZDL (februar 74) in poslovnik kandidacijske konference
- Predlogi možnih kandidatov za vodilne družbene funkcije samoupravnih interesnih skupnosti.

Posvet predsednikov koordinacijskih odborov za pripravo volitev v temeljnih samoupravnih skupnostih na področju združenega dela:

— Posvet pripravijo komisije za volitve in kadrovska vprašanja ob. konference SZDL in občinskega sindikalnega sveta.

Rok: po dogovoru s občinskim sindikalnim svetom, predvidoma 29.—30. X. 74

Gradivo:

- Predlog zakona o volitvah delegacij

- Predlog konstituiranja samoupravnih interesnih skupnosti
- Predlog oblikovanja konferenc delegacij
- Volilni pravilnik za skupščinske volitve

Seja Izvršnega odbora občinske konference SZDL

- Obravnava predloga zakona o volitvah
- Obravnava temeljnih izhodišč za oblikovanje SIS
- Razglasitev kadrovskih kriterijev za vodilne funkcije
- Priprava seje občinske kandidacijske konference
- Analiza priprav samoupravnih sporazumov in programov SIS

Odgovorni za izvedbo:

- Volilno kadrovska komisija
- Koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja
- Iniciativni odbori za ustanovitev SIS

Rok: 29. X. 1974

Seja občinske kandidacijske konference v sodelovanju z iniciativnimi odbori in obstoječimi samoupravnimi skupnostmi

- Analiza dosedanjih priprav na volitve
- Sprejem izhodišč za oblikovanje SIS
- Obravnava in sprejem kadrovskih kriterijev in evidentiranje predlogov možnih kandidatov za vodilne funkcije.

Odgovoren za izvedbo Izvršni odbor občinske konference SZDL.

Rok: 7. novembra 1974

KANDIDACIJSKI POSTOPEK:

Sestanek volilne komisije, ki vodi izvedbo volitev v TOZD oz. KS

- seznanitev s postopkom in predlogom zakona o volitvah v SIS
- Opredelevanje nalog za uspešno izvedbo volitev

Odgovoren za izvedbo:

- Delavski svet oziroma svet KS

Rok: 1.—10. november 1974

Kandidacijske konference v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih (TOZD, KS)

- Obravnava vloge in nalog SIS v našem družbeno-političnem sistemu oziroma poročilo o dosedanjem delovanju SIS
- Obravnavanje predlogov samoupravnih sporazumov za ustanovitev SIS in njih programskih izhodišč.
- Določitev kandidatov za člane delegacij oziroma delegacije TOZD ali KS (iz vrst evidentiranih možnih kandidatov)

- Predlaganje možnih kandidatov za vodilne funkcije v SIS.

Odgovorni:

- KO za volitve

Rok: 8.—20. novembra 1974

Ugotavljanje skladnosti kandidacijskih opravil z določili zakonov ter priprave na izvedbo volitev (volilni imeniki, volišča, volilni odbori itd.).

Odgovorni:

- Volilna komisija v TOZD in KS

Rok: od 20.—25. novembra 1974

VOLITVE:

Neposredne volitve članov delegacij v TOZD in KS.

Odgovorni:

- Volilna komisija v TOZD in KS

Rok: od 1.—8. 1974

Določitev kandidatov za vodilne funkcije.

Odgovorni:

- IO Ob. K in RK SZDL

Rok: od 8.—14. decembra 1974

Sestanki delegacij oziroma konferenc delegacij:

- Konstituiranje delegacije
- Določitev delegata za 1. sejo skupščine SIS
- Volitve organa družbene kontrole

Odgovorni:

- Volilna komisija v TOZD in KS

Rok: od 8.—14. decembra 1974

Sklic 1. seje skupščine SIS:

Odgovorni:

- Iniciativni odbor za ustanovitev skupnosti

Rok: od 13.—15. decembra 1974

1. seja skupščine SIS

- Konstituiranje (izvolitev organov in funkcionarjev) SIS

Odgovorni:

- delovno predsedstvo

Rok: od 20.—22. decembra 1974

Sklic 1. seje skupščine Zveze SIS

Odgovorni:

- Iniciativni odbor za ustanovitev skupnosti

Rok: od 19.—21. decembra 1974

1. seja skupščine Zveze SIS:

- Konstituiranje skupščine

Odgovorni:

- Delovno predsedstvo.

Rok: od 27.—28. decembra 1974

Ljubljana, 24. 10. 1974